

“Hayat
Pozitif,
Karbon
Nötr”

2023

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

“

Türkiye'nin en büyük çelik üreticileri arasında yer alan Kocaer Çelik olarak; enerji, yapı, konstrüksiyon, çelik köprü, maden, tünel, otomotiv, demiryolu, gemi inşa ve petrol platformları gibi birçok sektörde ürün ve hizmetlerimizle katma değer yaratıyoruz.

”

Rapor Hakkında

Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Kocaer Çelik) olarak kurulduğumuz günden bu yana inovasyon, kalite ve verimlilik odaklı, etik, şeffaf, hesap verilebilir ve sorumlu yönetim anlayışıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu sene üçüncüsünü yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuzda, yürüttüğümüz faaliyetlerin, sorumluluk alanlarımızın, şirketimizin kurumsal ve sürdürülebilirlik stratejisinin, yönetişiminin ve performansının detaylarını bulabilirsiniz.

1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki, Küresel Raporlama İniyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) tarafından yayımlanan GRI standartlarına uygun olarak hazırladığımız 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Raporumuz, 2023 yılında imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanan Yıllık İlerleme Bildirim Raporu niteliğinde olup, GRI standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. GRI standartlarının raporumuzun hangi bölümlerinde ele alındığını eklerde yer alan “GRI İçerik Endeksi” tablosunda görebilirsiniz. Content Index - Essentials Service hizmeti, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik raporumuzda yer verdiğimiz veriler aksi belirtilmediği müddetçe Kocaer Çelik'in bünyesindeki çalışmaların 2023 yılına ait performansını yansıtmaktadır.

Raporumuz ile ilgili görüşlerinizi ve sorularınızı iletme için sustainability@kocaersteel.com adresine e-posta gönderebilirsiniz.

İçindekiler

Rapor Hakkında

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Yönetimin Mesajı

1. KOCAER ÇELİK HAKKINDA

1.1 Hakkımızda

1.2 Tarihçemiz

1.3 Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz

1.4 Rakamlarla Kocaer 2023

1.5 Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller

2. KURUMSAL YÖNETİŞİM

2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız

2.2 Kurumsal Risk Yönetimimiz

2.3 İç Denetim ve İç Kontrol

2.4 İş Etiği ve Uyum

2.5 Bilgi Güvenliği

2.6 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

3.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz

3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi

3.3 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

4. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

4.1 Yatırımlarımız

4.2 Ar-Ge ve İnovasyon

4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti

4.4 Vergi Yaklaşımımız

4.5 Yerel Ekonomiye Katkı

5. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

5.1 Çevresel Yaklaşımımız

5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi

5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

6. SOSYAL PERFORMANSIMIZ

6.1 Sosyal Performans Yönetimimiz

6.2 Çalışan Memnuniyeti

6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği

6.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

7. EKLER

7.1 Çevresel Performans Göstergeleri

7.2 Sosyal Performans Göstergeleri

7.3 Ekonomik Performans Göstergeleri

7.4 GRI İçerik Endeksi

Öncelikli konularımızın çevresel ve sosyal etkisinin yanı sıra finansal etkilerini de değerlendirerek bu sene ilk defa Çifte Önemlilik analizi gerçekleştirdik.

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, şirketimiz için sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar attığımız bir yıl oldu. 2023 yılı verileriyle hazırladığımız ve sizlerle paylaşmaktan gurur duyduğumuz 3. Sürdürülebilirlik raporumuz; Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Sürdürülebilirlik Politikamız aracılığıyla belirlediğimiz aksiyon planlarını, hedeflerimizi ve taahhütlerimizi kapsıyor. Bu bağlamda, raporumuzda yer alan bilgilerin tüm paydaşlarımız için ilham vermesini umuyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için attığımız somut adımları ve elde ettiğimiz başarıları vurgulamayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik konularının kapsamlı bir şekilde yönetim seviyesinde takip edilmesi adına Genel Müdürümüz başkanlığında Sürdürülebilirlik Kurulumuzu da oluşturduk. Bu Kurul vasıtası ile Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında pek çok yeni politikamız

üzerinde çalışmalarımızı tamamladık. Çalışmaları tamamlanan politikalarımız, Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanarak kamuoyuna açık ve şeffaf bir şekilde web sitemizde yayınlanmıştır.

Tüm paydaşlarımıza ve çalışanlarımıza uzun vadeli değer yaratarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlama hedefimiz, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturmaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik hedeflerimizi Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu bir şekilde belirledik. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Paris Antlaşması'nın küresel ısınmayı 1,5 °C ile sınırlandırma hedefi kapsamında, yeşil dönüşüm ve net sıfır yolculuğunda yürüttüğümüz çalışmalarımızı genişletiyoruz.

SKA 13: İklim Eylemi kapsamında, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerimizi sürdürüyoruz. 2021'den bu yana yaptığımız iyileştirme çalışmaları ve yatırımlar sonucunda, üretim süreçlerimizde ton başına düşen elektrik tüketimimizi 16 kWh; ton başına düşen doğal gaz tüketimi miktarımızı ise 7 sm³ azalttık.

Sürdürülebilir büyümemizin ve ülke ekonomisine sağladığımız katkının temel bileşenlerinden biri, inovasyona ve yeni teknolojilere olan hızlı adaptasyonumuzdur. Sürekli inovasyona dayanan iş modelimiz ve kalite çitasını yukarıya taşıyan yeni ürünlerimiz sayesinde rekabet gücümüzü ve küresel pazar payımızı artırıyor ve SKA 9 : Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı'yı destekliyoruz. Bu

kapsamda, Ar-Ge ve inovasyona 2023 yılında 5.8 Milyon TL yatırım gerçekleştirdik.

SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim kapsamında ve çevre politikalarımız doğrultusunda, üretim faaliyetlerimizi sürdürürken tüm değer zincirimizde çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda yenilenebilir enerji, su ve enerji tasarrufu, atık yönetimi ve verimlilik projeleri gibi pek çok proje geliştirdik ve yatırım yaptık. Özellikle Jeotermal Enerji Santrali (JES) yatırımı projemizle yıllık 103.872 ton CO₂ emisyonunu engellemeyi amaçlıyoruz.

Dünya çapında bir marka olmanın, mutlu ekip arkadaşlarıyla mümkün olduğuna inanıyoruz. Ekip arkadaşlarımızın ve değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızın daha mutlu, daha iyi koşullara sahip olması ve sürdürülebilir gelişimleri için alan açmayı, alan yaratmayı görev biliyoruz. Kapsayıcılık, çeşitlilik ve eşitlik temelli yaklaşımımız ile insan kaynağımızı güçlendirmek ve bu yolla da fark yaratmak için gayret gösteriyoruz.

Kocaer Çelik olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi hayata geçirmek, sürdürülebilir kalkınma için değer yaratmak ve çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı sürekli olarak iyileştirmek konusunda kararlıyız. Sürdürülebilirlik raporumuzu bu kapsamda, kamuoyunun dikkatine sunmaktan gurur duyuyor, paydaşlarımızı bu değerli yolculukta bizimle birlikte olmaya davet ediyoruz.

Saygılarımızla,

Hakan Kocaer
Yönetim Kurulu Başkanı

2022 yılında güneş enerjisi santrallerimizle ürettiğimiz elektrik enerjisi 6.508 MWh iken, bu miktarı 2023 yılında 11.058 MWh seviyesine çıkardık.

Yönetimin Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

60 yılı aşkın tecrübemizle, demir-çelik sektörünün çelik profil segmentinde faaliyet gösteren lider firmalardan biri olarak, bugün toplamda 140 ülkeye ihracat gerçekleştirmekteyiz.

500 milyon ABD Doları'nı aşan satış hasılatımız ve yaklaşık 400 milyon ABD Doları'nı aşan ihracatımız ile son 6 yılda Ege Bölgesinde demir-çelik sektörünün ihracat şampiyonuyuz.

2023 yılında İstanbul Sanayi Odası "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" özel sektör sıralamasında 112. sırada, Türkiye İhracatçılar Meclisi "İlk 1000 İhracatçı" araştırmasında genel ihracat sıralamasında 71. ve çelik sektöründe ise 7. sırada yer aldık.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda Kocaer Çelik olarak 2023 yılında önemli adımlar attık. Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarımız ile sürdürülebilir ve düşük karbonlu ürünler

geliştirmekte, yenilenebilir enerjiye geçiş yaparak çevresel etkimizi azaltmakta ve iş süreçlerimizi dijitalleştirerek kaynak ve enerji verimliliğini artırmaktayız. Ham madde girdisinden nihai ürünümüze kadar üretim sürecimizi, tüm operasyonlarımızda kullandığımız ERP sistemiyle takip ediyor ve kapsamlı bir şekilde yönetiyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Paris İklim Anlaşması kapsamında belirlenen küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılması hedefi doğrultusunda, yeşil dönüşüm ve karbon nötr yolcuğumuzda yürüttüğümüz faaliyetlerin kapsamlarını genişletmekteyiz. Kocaer Çelik olarak, 2030 yılına kadar tükettiğimiz elektrik enerjisinin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı ve 2050 yılında Karbon Nötr olmayı hedeflemekteyiz. Gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilir yatırımlarla 2023 yılında 2022 yılına göre emisyonlarımızı yaklaşık olarak %8 oranında azalttık. Bu yıl elektrik

tüketimimizin yaklaşık olarak %33'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan sağlayarak çevre üzerindeki etkilerimizi azaltmada önemli adımlar attık. Döngüsel ekonomi ilkelerini kurum bünyesinde benimseyerek, süreçlerimizde su verimliliği üzerine projeler geliştirdik.

Toplumla olan bağlarımızı güçlü tutmak adına her sene düzenli olarak sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyoruz ve bu sayede binlerce kişinin hayatına dokunma fırsatı yakalıyoruz. Bu bağlamda, 2022 sürdürülebilirlik raporumuzda yapmış olduğumuz gibi 2023 yılı sürdürülebilirlik raporumuz için de LÖSEV ve TEV ile birlikte çalışarak, internet sitemiz üzerinden indirilen her sürdürülebilirlik raporumuz için bağışlar gerçekleştireceğiz.

Aynı zamanda 2022 yılı sürdürülebilirlik raporumuz, ARC Awards 2024'te "Design/ Graphics: Sustainability Report: Americas & Europe" kategorisinde GOLD ödülüne layık görülmüştür.

GRI (Global Reporting Initiative) standartlarına uygun sürdürülebilirlik raporumuzla şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik performansını, sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve bu hedeflere nasıl ulaşacağımızı, topluma olan katkı ve taahhütlerimizi şeffaf bir şekilde paylaşmayı amaçlıyoruz.

Kocaer Çelik olarak, 2030 yılına kadar tükettiğimiz elektrik enerjisinin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı ve 2050 yılında Karbon Nötr olmayı hedeflemekteyiz.

Kocaer 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzda, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kaydettiğimiz ilerlemeleri ve hedeflerimizi sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

Kararlılıkla taahhütlerimize uygun şekilde ilerleyerek, sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Rapora katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve daha güzel bir dünya için bize ilham veren müşterilerimize içtenlikle teşekkür ederiz.

Kocaer Çelik Yönetim Kurulu



1. Kocaer Çelik Hakkında

“ Türkiye'nin en büyük çelik üreticileri arasında yer alan Kocaer Çelik olarak; enerji, yapı, konstrüksiyon, çelik köprü, maden, tünel, otomotiv, demiryolu, gemi inşa ve petrol platformları gibi birçok sektörde ürün ve hizmetlerimizle katma değer yaratıyoruz. ”

1.1 Hakkımızda

Kocaer Çelik ünvanı ile 1984 yılında Denizli'deki ilk fabrikamız ile üretime başlayarak, 60 yılı aşkın sektör tecrübemiz, nitelikli iş gücümüz ve sürdürülebilir büyüme stratejimizle küresel arenada başarılı bir Türk markası olarak faaliyet göstermekteyiz. Kocaer Çelik olarak, ülke ekonomisine ve çalışanlarımıza değer katmayı temel hedef edinerek, yenilikçi, kalite odaklı, çevreye saygılı ve mükemmeliyetçi yaklaşımımızdan ödün vermeden yatırımlarımızı hayata geçiriyoruz. Şu anda Aliağa'da bulunan 3 çelik profil fabrikamız, çelik servis merkezimiz ve galvaniz fabrikamızla üretimlerimize devam ediyoruz.

Demir-Çelik sektörünün çelik profil segmentindeki en büyük şirketleri arasında faaliyet göstererek, enerji, yapı, konstrüksiyon, çelik köprü, maden, tünel, otomotiv, demiryolu, gemi inşaat ve petrol platformları gibi sektörlere yönelik yüksek kaliteli çelik ürünleri sunmaktayız. 500 milyon doları aşan satış hasılatı ve yaklaşık 400 milyon ABD doları ihracatı ile son altı yılda Ege Bölgesi'nin ihracat şampiyonuyuz. 2023 yılında Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu sıralamasında 112. ve 2023 Türkiye İhracatçılar Meclisi İlk 1000 İhracatçı araştırmasında 71. ve çelik sektöründe ise 7. sırada yer aldık.

Güvenilirlik, şeffaflık ve izlenebilirlik, başarımızın temel taşlarıdır. Güçlü ve sağlam kurumsal yapımızın rekabet gücümüzü artıracığına ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizi ileriye taşıyacağına inanıyoruz.





Bu doğrultuda yönetim yapımızı ve yönetim sistemlerimizi sürekli olarak güncelliyor ve sürdürülebilirliği yönetim sistemlerimize entegre ediyoruz. Bu amaçla 2024 yılında, Sürdürülebilir Yönetim Sistemleri ve Stratejisi çalışmalarımızla şirketimiz için yeni politikalar, prosedürler, aksiyon planları ve performans göstergeleri (KPI) oluşturduk. Bunlara ek olarak, ulusal ve uluslararası standartları yakından takip ediyor, dünya genelinde kabul gören ISO ve IEC (Uluslararası Standartlar Teşkilatı/ Uluslararası Elektroteknik Komisyonu) yönetim sertifikalarına sahip bulunuyoruz; ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 ve ISO/IEC 27001.

Yenilikçi çözümlerimiz ve güçlü Ar-Ge yatırımlarımızla, sektördeki konumumuzu güçlendiriyor ve sürekli gelişim için çalışıyoruz. Geniş ürün yelpazemizle 60 farklı kalitede, çeşitli cins, ebat ve kalınlıklarda üretim yapmaktayız. Üretimimizin yaklaşık %75'ini 6 kıtada

140'tan fazla ülkeye ihraç ederek, 85.000 m²'si kapalı olmak üzere toplam 280.000 m² alanda üretim gerçekleştirmekteyiz.

2023 yılında, yaklaşık 1.000 çalışmamız ve 800.000 ton/yıl kapasitesi bulunan 3 çelik profil fabrikamız, çelik servis merkezimiz ve galvaniz fabrikamızla 140'tan fazla ülkeye ihracat gerçekleştirerek yaklaşık olarak 15.1 milyar TL gelir elde ettik.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda temel araçlarımızdır. Ar-Ge merkezimiz ve uzman çalışma arkadaşlarımız, çelik sektöründeki en yeni teknolojileri izleyerek yenilikçi çözümler üretmektedir. Ar-Ge ve inovasyon projelerimiz, çevre dostu üretim teknolojileri, enerji verimliliği, dijital dönüşüm ve malzeme geliştirme gibi alanlarda yoğunlaşmaktadır. Çelik üretim süreçlerinde daha verimli, sürdürülebilir ve çevre dostu çözümler sunmayı amaçlıyoruz.

Aynı zamanda, ürün portföyümüzü sürekli genişletmek, endüstriyel talepleri karşılamak ve müşterilerimizin ihtiyaçlarına en iyi şekilde karşılık verebilmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 60 yıllık tecrübemiz ve yeni ürün geliştirme odaklı çalışmalarımız sayesinde, yaklaşık 60 farklı kimyasal kompozisyon içeren farklı kalitede ve 12.000'in üzerinde farklı ürün üretmekteyiz.

Türkiye'nin 2053 Net Sıfır yolculuğunda, biz de üstümüze düşen sorumluluğun bilincinde olarak çevre dostu projeler yürütüyoruz. Bu bağlamda, ülkemizin toplam karbon emisyonu azaltma hedefinin bir parçası olarak, bu uzun soluklu yolculukta, yatırımlarımızın ve üretimimizin tüm aşamalarının çevre dostu ve yüksek verimlilikte olmasına önem veriyoruz ve tüm süreçlerimizde şeffaflığı temel ilkimiz olarak benimsiyoruz.

2023 yılında, yaklaşık **1.000** çalışmamız ve **800.000 ton/yıl** kapasitesi bulunan 3 çelik profil fabrikamız, çelik servis merkezimiz ve galvaniz fabrikamızla **140'tan fazla ülkeye** ihracat gerçekleştirerek **15.1 milyar TL gelir** elde ettik.



Aynı zamanda Sürdürülebilirlik Kurulumuz tarafından oluşturulan sürdürülebilirlik stratejilerimiz kapsamında çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında kendimize kısa, orta ve uzun vadeli pek çok hedef belirledik. Bu bağlamda kapsam 2 emisyonlarımızı 2030, kapsam 1 ve 3 emisyonlarımızı 2050 yılına kadar sıfırlamayı hedefliyoruz. Bu süreçte, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak A1, A2 ve A3 fabrikalarımızda tükettiğimiz elektriğin %33'ünü karşılayan 15 Milyon kWh/yıl kapasiteli çatı üzeri güneş enerjisi tesislerine sahibiz. Ayrıca, 2023 yılında çalışmalarına başladığımız Aydın Kuyucak'ta yaklaşık 120 MW'lık güneş enerjisine eşdeğer 24 MW'lık jeotermal enerji santrali yatırımı için sondaj çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu çalışmalarımızın yürütülmesi amacı ile başta jeotermal enerji olmak üzere yenilenebilir enerji alanındaki faaliyetlerimizi yürütebilmek için %99 iştirakimiz olan Kocaer Enerji adıyla yeni bir şirket yapılanması kurduk. Bu yeni yapılanmamızla beraber üretim süreçlerimizdeki elektrik ihtiyacımızın %100 yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasını planlamakla birlikte yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektriğin kapasite fazlasının satışını gerçekleştiren bir yapıya ulaşmayı hedefliyoruz. Yeşil enerji, sürdürülebilir üretim ve tüketim stratejimiz doğrultusunda, Kocaer Çelik olarak karbon nötr olmayı ve enerjide bağımsız hale gelerek uluslararası rekabette avantaj sağlamayı hedefliyoruz.

2022 yılında Aliağa-1, Aliağa-2 ve Aliağa 3 tesislerimizde Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'ndan (TSKB) aldığımız finansman

60 yıllık tecrübemiz

ve yeni ürün geliştirme odaklı çalışmalarımız sayesinde, yaklaşık 60 farklı kimyasal kompozisyon içeren farklı kalitede ve **12.000'in üzerinde farklı ürün** üretmekteyiz.

ile gerçekleştirdiğimiz Çatı Üstü Güneş Enerjisi sistemlerimizi I-REC sertifikalarıyla belgelendirerek, 9.2 MWh elektrik enerjisi üretimi ile yılda 3.942 ton CO2e salımının önüne geçiyoruz.

Bağlı ortaklıklarımız Kocaer Steel UK ve Kocaer Steel Ireland, İngiltere ve İrlanda'da 2015 yılından bu yana demir-çelik ürünlerimizin satış, pazarlama ve dağıtımını yapmakta ve bu faaliyetlerini 20.000 m²'nin üzerinde kapalı depolarında sürdürmektedir. Bu sayede, Birleşik Krallık'taki müşterilerimize farklı ebat ve kalitedeki ürünleri daha kısa teslim süreleri ile ulaştırabiliyoruz.

Kocaer Çelik olarak geleceğe yönelik taahhütlerimiz ve yenilikçi projelerimizle, sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya ve sektördeki liderliğimizi pekiştirmeye kararlıyız. Bu kapsamda, 2023 yılında, kurumsal sürdürülebilirlik için temel taahhütleri içeren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı olduk ve her sene düzenli olarak ilerleme raporumuzu iletiyoruz.



1.2 Tarihçemiz

1984

- Denizli'de 3.000 m²'lik alanda kurulan Kocaer Çelik ünvanı ile ilk fabrikamız üretime başladı.

1996

- İzmir Aliağa'da 21.000 m²'si kapalı alan olmak üzere toplam 32.500 m² alan içerisinde, 300.000 ton/yıl kapasiteli kalın kesit çelik profil üretim fabrikamız Aliağa-1 (A1) Fabrikası kuruldu.

2007

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Sertifikası aldık.

2008

- İzmir, Aliağa konumundaki 34.000 m² kapalı alanı olmak üzere 186.000 m² toplam alan içerisinde 300.000 ton/yıl kapasiteli orta kesit çelik profil üretim fabrikamız Aliağa-2 (A2) Fabrikası kuruldu.

2015

- Birleşik Krallık'ta bulunan depolarımız ile demirçelik ürünlerinin dağıtımını yapan Kocaer Steel UK şirketimiz kuruldu.
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayı ile sektörün ilk Ar-Ge Merkezini kurulduk. Servis Merkezimiz faaliyete geçti.
- ISO 14001 Çevre Yönetim ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikalarını aldık.

2016

- T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programı olan Turquality'e dâhil olduk.

2017

- İzmir, Aliağa konumunda 18.000 m² kapalı alanı olan toplam 41.000 m² alanda, 200.000 ton/yıl kapasiteli ince kesit çelik profil üretim Aliağa-3 (A3) Fabrikamız faaliyete geçti.
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı "Verimlilik Proje Ödülleri Ar-Ge kategorisinde Türkiye birinciliğini kazandık.
- SAP S4/HANA projesi ile 2017 SAP Quality Awards (SAP Kalite Ödülleri) inovasyon kategorisi birincilik ödülünü aldık.
- MES (Dijital Üretim Sistemi) Projesi ile 2017 IDC Endüstri 4.0 Smart Manufacturing (Üretim) kategorisinde ikincilik ödülüne hak kazandık.

2018

- 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 ve 2023 Yıllarında Ege İhracatçı Birlikleri "İhracatın Parlayan Yıldızları" ödüllerinde Sektöründe Ege'nin En Büyük İhracatçısı ödülünü üst üste 6 kez aldık.
- 2019 yılı Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge Merkezleri Zirvesinde "Proje Kapasitesi" kategorisinde Türkiye ikinciliği, "A sınıfı Ar-Ge Merkezleri" kategorisinde Türkiye üçüncülüğü ödüllerine layık görüldük.
- Şirket, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarımızı aldık.

2020

- 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmenliğince Sıfır Atık Yönetim Sistemi kurarak TS/35/B2/15/18 Sıfır Atık Yönetim Sistemi Belgesi'ni almaya hak kazandık.

2021

- Karbon ayak izinin azaltılması, yeşil enerji üretim stratejileri kapsamında, enerji tüketimimizin yaklaşık olarak % 33'ünü yenilenebilir kaynaklardan karşılamak amacıyla, Aliağa'da bulunan 3 fabrikamızın da çatılarına toplam 13 milyon kWh yıllık üretim kapasitesi olan güneş enerji sistemleri yatırımı yaptık.
- Kredi derecelendirme kuruluşu JCR (Japan Credit Rating), tarafından yapılan değerlendirme sonucu kredi rating notumuz A olarak belirlendi.
- Karbon ayak izinin azaltılması kapsamında enerji tüketimimizin yaklaşık olarak %33'ünü yenilenebilir, temiz kaynaklardan karşılamak üzere güneş enerjisi sistemleri (GES) yatırımlarımızı tamamladık.

**2022**

- Halka arzımızı gerçekleştirdik ve hisselerimiz Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.
- İlk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımlandık.
- Galvaniz fabrikamız sektörde bir ilk olarak Amerika Yeşil Binalar Derneği (USGBC) tarafından LEED v4 BD+C:NC Türkiye'nin ve Avrupa'nın ilk gold sertifikasını aldı.
- İzmir Aliağa'da 100.000 ton/yıl kapasiteli Sıcak Daldırma Galvaniz Fabrikamızın kurulumu tamamlandı. Servis Merkezi kapasitemizi 120.000 ton/yıla çıkartarak toplamda 11.000 m² kapalı alana ulaştık.
- Demir Çelik Sektöründe Türkiye İnovasyon ve Başarı Ödülleri'nde, "İnovasyon Lideri Markası" ödülünü aldık.
- Kredi derecelendirme kuruluşu JCR (Japan Credit Rating), tarafından yapılan değerlendirme sonucu kredi rating notumuz A seviyesinden A+ seviyesine yükseldi.
- Aralık 2021'de 13 milyon kWh/yıl enerji üretim kapasitesine sahip olan çatı üzeri GES, 2022 Temmuz sonu itibarıyla, servis merkezimiz ve galvaniz fabrikamızın da devreye alınması ile toplam 15 milyon kWh/yıl'a ulaştı.

2023

- %99 oranında iştirak ettiğimiz Kocaer Enerji şirketimize ait Aydın ili Kuyucak İlçesi'nde yer alan Horsunlu - Ortakçı Köyü'ndeki jeotermal ruhsat sahamızın ilk fazı için sondaj çalışmalarına başladık.
- Kurumsal sürdürülebilirliğin temel dokümanlarından biri olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNDP) imzacısı olduk.
- 2023 yılının ilk çeyreğinde İç Denetim, Risk Yönetimi ve İç Kontrol Faaliyetlerini güçlendirmek amacıyla bu alandaki organizasyon yapısı değiştirilmiş, bu alandaki faaliyetler yeni kurulan İç Denetim Departmanı altında konsolide edilmiş ve üst düzey bir istihdam sağlanarak ekip güçlendirilmiştir.
- ISO 14046'e göre su ayak izimiz ve ISO 14064'e göre kurumsal karbon ayak izimiz hesaplandı ve doğrulandı. 44 ürünümüzün ISO 14067'e göre karbon ayak izini hesaplattık.
- Kurulu yenilenebilir enerji kapasitemiz KSM Tesisinin çatılarının da devreye alınmasıyla 9.2 milyon kWh'tan 15 milyon kWh/yıla ulaştırdık.
- EPD sürecimizi sonuçlandırdık.
- IREC sertifikası aldık.
- Tesislerimizin enerji etüdünü yaptırдық.
- Enerji ve Su Çalışma Grupları'nı kurduk.
- Ensemble Süreçlerle Yönetim Projemizi başlattık.
- RPA (Robotic Process Automation) projemizi hayata geçirdik.

2024

- Sürdürülebilirlik Stratejisi çalışmalarını gerçekleştirdik.
- Sürdürülebilir Yönetim Sistemi çalışmamız kapsamında pek çok yeni politikamızı yayınladık.
- Genel Müdürlüğümüz başkanlığında Sürdürülebilirlik Kurulumuzunu kurduk.
- CDP ve SBTi için çalışmalarımıza başladık.
- TCFD - TNFD kapsamında çalışmalara başladık. ve risk süreçlerimize entegre ettik.
- Yapay zeka çalışmalarımız için projeler geliştirdik.

1.3 Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz

MİSYONUMUZ

Üstün ürün ve hizmet kalitesi ile sektörün yenilikçi, güçlü, güvenilir, saygın, çevreye ve insana duyarlı lider şirketi olmaktır.

VİZYONUMUZ

Toplumsal sorumluluk ve çevre bilinciyle paydaşlarımızı organizasyonumuzun bir parçası görerek; sürdürülebilir ürün ve hizmet kalitemiz ve yenilikçi yapımızla rekabet gücümüzü arttırmaktır.

DEĞERLERİMİZ

- Dürüst, şeffaf, etik ve adil olmak,
- İnsana sevgi ve saygılı olmak,
- Çevreye duyarlı olmak,
- İlkeli ve fedakâr olmak,
- Müşteri odaklı olmak,
- Katılımcı ve paylaşımcı olmak,
- Takım çalışmasını desteklemek.



1.4 Rakamlarla Kocaeli 2023



60

Yıllık Deneyim

Sektöründe İlk

Ar-Ge

Merkezi

Sektöründe

Turquality

Programına Dahil Olan
İlk Şirket

500+

Milyon ABD Doları
Ciro

Ege Bölgesi

Demir Çelik İhracat Şampiyonu

(2018-2019-2020-2021-2022-2023)

Yetkilendirilmiş
Yükümlü Sertifikası

YYS

6

Kıtada
140+ Ülkeye İhracat

Tüm Süreçlerle Entegre

SAP Yönetimi

3

Çelik Profil Fabrikası,

800.000

Ton/yıl
Kapasite

100.000

Ton/yıl
Galvaniz Fabrikası

9.2

Milyon kWh/Yıl
Kurulu Yenilenebilir
Kapasite

12.000+

Üzerinde 60 Farklı
Kalitede Ürün Çeşitliliği

180.000

Ton/yıl*
Servis Merkezi

1.000+

Çalışan

İngiltere Dağıtım
Kanalı

* Servis Merkezi kapasite arttırımı Mart 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

1.5 Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller

Kurumsal Üyelikler ve İmzalar

 <p>Medya Takip Merkezi Media Monitoring Center</p> <p>Medya Takip Merkezi</p>	 <p>nbe</p> <p>NB Ekonomik Gazetesi (Yıllık Üyelik)</p>	 <p>WORLD ECONOMIC FORUM</p> <p>World Economic Forum</p>	 <p>THE WORLD BANK</p> <p>Dünya Bankası</p>	 <p>EUROPEAN COMMISSION</p> <p>Avrupa Komisyonu</p>	 <p>International Trade Centre</p> <p>ITC / Trade Map</p>	 <p>ABRAMS</p> <p>Abrams</p>	 <p>KOLAY İHRACAT PLATFORMU</p> <p>Kolay İhracat Platformu</p>	 <p>SAP Ariba</p> <p>SAP Ariba Business Network</p>	
 <p>ekap</p> <p>EKAP (Elektronik Kamu Alımları Platformu)</p>	 <p>SW</p> <p>Startup Watch</p>	 <p>DAVID PUBLISHING</p> <p>David Publishing Company</p>	 <p>ScienceDirect</p> <p>Science Direct</p>	 <p>Springer</p> <p>Springer</p>	 <p>Scopus</p> <p>Scopus</p>	 <p>MENDELEY</p> <p>Mendeley</p>	 <p>R^G ResearchGate</p> <p>ResearchGate</p>	 <p>OPEN LIBRARY</p> <p>OpenLibrary</p>	 <p>ELSEVIER</p> <p>Elsevier</p>
 <p>Taylor & Francis</p> <p>Tandfonline</p>	 <p>IOP science</p> <p>IOPscience</p>	 <p>PROJECT SMART EXPLORER</p> <p>Project Smart Explorer</p>	 <p>Türkiye materials marketplace</p> <p>Turkey Material Marketplace</p>	 <p>vanilla steel</p> <p>Vanilla Steel</p>	 <p>eureka Innovation beyond borders</p> <p>EUREKA</p>	 <p>EUREKA Innovation across borders</p> <p>EUREKA Clusters</p>	 <p>erc</p> <p>European Research Council</p>	 <p>TÜBİTAK</p> <p>TUBİTAK-PRODİS</p>	 <p>TRAI</p> <p>Türkiye Yapay Zeka İnsiyatifi (TRAI)</p>
 <p>European Commission</p> <p>EU Funding & Tenders Portal</p>	 <p>SteelData pure data</p> <p>Steeldata - Sektörel Veri Tabanı Üyeliği</p>	 <p>شبكة الحديد والصلب Steel Network Arab steel Platform</p> <p>Steel Network Arabia - Sektörel Yayın Kuruluş Üyeliği</p>	 <p>Metal Expert .com</p> <p>Metal Expert - Sektörel Yayın Kuruluşu Üyeliği</p>	 <p>TURKISH AIRLINES CORPORATE CLUB</p> <p>THY Corporate Club - Üyelik Programı</p>	 <p>SteelOrbis CONNECTING MARKETS</p> <p>Steelorbis</p>	 <p>eib EGE İHRACATÇI BİRLİKLERİ</p> <p>EİB (Ege İhracatçı Birliği)</p>	 <p>tuyid</p> <p>TUYİD (Yatırımcı İlişkileri Derneği)</p>	 <p>Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği</p> <p>TKYD (Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği)</p>	 <p>MATRIXX[®] SOFTWARE</p> <p>Matriks Software Sistemi</p>
 <p>KHYD Kurumsal Hazine Yöneticileri Derneği</p> <p>Türkiye Kurumsal Hazine Yöneticileri Derneği</p>	 <p>NetSec Ağ ve Bilgi Güvenliği Topluluğu</p> <p>Netsec : NetSec Ağ ve Bilgi Güvenliği Topluluğu</p>	 <p>CIO TÜRKİYE</p> <p>CIO Group : CIO GRUP - CIO TÜRKİYE</p>	 <p>BThaber</p> <p>BThaber - Haftalık Bilişim Teknolojileri ve Ekonomisi Gazetesi</p>	 <p>ecovadis</p> <p>Ecovadis</p>	 <p>United Nations Global Compact</p> <p>United Nations Global Compact Türkiye</p>	 <p>TAİDER AİLE İŞLETMELERİ DERNEĞİ</p> <p>TAİDER (Türkiye Aile İşletmeleri Derneği)</p>	 <p>Responsible Steel Certification</p> <p>ResponsibleSteel</p>	 <p>ÇELİK DİŞ TİCARET DERNEĞİ</p> <p>Çelik Dış Ticaret Derneği</p>	

Ödüller ve Teşekkürler

2023 yılında gerçekleştirmiş çalışmalar ve katılmış olduğumuz etkinliklerde çeşitli ödüllere kazandık.

İHRACATIN YILDIZI ÖDÜLÜ

Kocaer Çelik olarak, Ege ihracatçı Birlikleri tarafından düzenlenen İhracatın Yıldızları 2023 Ödülleri'nde "Demir ve Demir Dışı Metaller Kategorisi"nde 2018, 2019, 2020, 2021 ve 2022 yıllarında layık görüldüğümüz "Demir Çelik Sektöründe İhracat Şampiyonu" ünvanıyla "İhracatın Yıldızı" ödülüne 2023 yılında da layık görülerek 6 yıl üst üste ödül almış olduk.

BÖLGEDE EN ÇOK İSTİHDAM YARATAN 10 ŞİRKET ÖDÜLÜ

2023 yılında Menemen Belediyesi tarafından düzenlenen "İş Dünyası Menemende Buluşuyor" etkinliğinde "Bölgede En Çok İstihdam Yaratan 10 Şirket Ödülü"nü almaya hak kazandık.

TEV VE LÖSEV DESTEK TEŞEKKÜRÜ

2023 yılında yayımlamış olduğumuz 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzun indirilme sayılarına göre TEV ve LÖSEV'e gerçekleştirmiş olduğumuz bağışlara istinaden her iki STK'dan da teşekkür belgesi aldık.

ARGE VE İNOVASYONA KATKI ÖDÜLÜ

Kocaer Çelik olarak 2023 senesinde gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarımızla, Manisa Celal Bayar Üniversitesi tarafından düzenlenen "Manisa Celal Bayar Üniversitesi ARGE ve İnovasyon Kongresi"nde "ARGE ve İnovasyona Katkı Ödülü"ne layık görüldük.

EGE BÖLGESİ ÜNİVERSİTELERİ TARAFINDAN TEŞEKKÜR BELGESİ

2023 yılında Pamukkale Üniversitesi tarafından düzenlenen "Ege Kariyer Fuarı" etkinliğine katılımımızdan dolayı "Ege Kariyer Fuarı Teşekkür Belgesi" aldık.

TÜRKİYE YELKEN FEDERASYONU BÖLGESEL YARIŞLARA DESTEK TEŞEKKÜRÜ

Kocaer Çelik olarak kendi bünyemizde kurmuş olduğumuz yelken takımıyla, 2024 yılında "Türkiye Yelken Federasyonu" tarafından düzenlenen yarışında bölgemizde yapılan yelken yarışlarını şirket olarak desteklediğimizden dolayı "Türkiye Yelken Federasyonu Bölgesel Yarışlara Destek Teşekkür Belgesi" almaya hak kazandık.

ARC AWARDS 2024

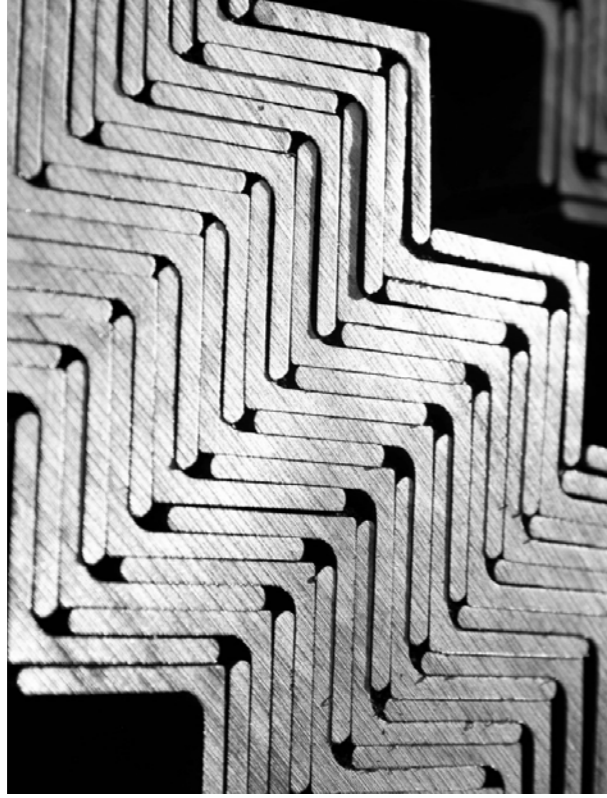
2022 Sürdürülebilirlik Raporumuz, ARC Awards 2024'te "Design/Graphics: Sustainability Report: Americas & Europe" kategorisinde GOLD ödülüne layık görülmüştür. ARC Awards, 1987 yılından bu yana dünyanın en prestijli kurumsal raporlama platformlarından biri olup, yıllık raporlama ve kurumsal iletişimde mükemmellik standardını simgelemektedir. Bu ödül, sürdürülebilirlik iletişimindeki yaratıcı ve etkili yaklaşımımızın uluslararası alanda takdir edilmesinin bir göstergesidir.



2.

Kurumsal Yönetişim

“ Kocaer Çelik olarak, saygılı, güvenilir, şeffaf, izlenebilir, hesap verebilir ve adil bir yapıyla şekillenen kurumsal yönetim anlayışımızla sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz. ”



Kocaer Çelik olarak, kurumsal yönetim anlayışımızı, şirketimizin sürdürülebilir büyümesini ve uzun vadeli başarısını destekleyen temel bir yapı taşı olarak kabul ediyoruz. Topluma ve çevreye saygılı, güvenilir, şeffaf, izlenebilir, hesap verebilir ve adil bir yapı oluşturarak, tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmayı amaçlıyoruz. Güçlü bir kurumsal yönetim yapısı, şirketimizin iç ve dış paydaşlarına karşı duyduğu sorumlulukları yerine getirmede kritik bir rol oynar. Yönetim Kurulumuzun etkin çalışması, bağımsız denetimler ve etik kurallarımıza bağlılığımız sayesinde iş

süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Bu doğrultuda, uluslararası standartlara uyum sağlayarak, kurumsal yönetim uygulamalarımızı en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Ar-Ge ve kaliteye yaptığımız yatırımlarla hem yenilikçi ürünler geliştiriyor hem de içinde bulunduğumuz topluma katma değer yaratıyoruz. Büyüme hedeflerimize ulaşırken risklerimizi de sürekli izliyor ve kontrol altında tutuyoruz.

Kocaer Çelik olarak, kurumsal yönetim uygulamalarımızı yönetim sistemlerimizle destekliyoruz. Bu çerçevede ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına sahibiz. Bu bağlamda yönetim açısından faaliyetlerimizi sürekli değerlendiriyor ve performansımızı daha üst seviyelere taşımak için çalışıyoruz.

Stratejilerimizi ve değerlerimizi belirlerken, yüksek kaliteli ve müşteri beklentilerini karşılayan ürünlerimizle, paydaş beklentilerine uygun bir şekilde, uçtan uca bir yaklaşımla hareket ediyoruz.



2.1. Organizasyon ve Kurumsal Yapımız

Yönetim Kurulumuz başkan dahil 7 üyeden oluşmaktadır ve 2 bağımsız üye bulunmaktadır ve kurumumuzun sürdürülebilir kalkınma stratejisini onaylayan en üst düzey yönetim yapısıdır. Kurumumuzun kısa, orta ve uzun vadeli yatırım ve stratejileri Yönetim Kurulunun onayına tabiidir ve Yönetim Kurulu tarafından yönetilir.

Yönetim Kurulumuz en az 5 yönetim kurulu üyesi ile toplanır ve karar almak için en az 3 üyenin oyu gerekir. Her üyenin bir oy hakkı vardır. Toplantı gündeminin hazırlanması ve katılımcılarla önceden paylaşılması, toplantı karar ve takip notlarının tüm paydaşlara iletilmesi Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Genel Sekreteri sorumluluğundadır. 2023 yılında 12 Yönetim Kurulu toplantısı yapılmıştır ve bu toplantılara %88 katılım sağlamıştır.

Yönetim Kurulumuz, her yıl stratejik hedeflerimizi belirlemekte ve yıl sonunda verimlilik ve kazanım raporları hazırlayarak pay sahiplerimize sunmaktadır. Yönetim Kurulumuz, şirket performansımızı belirlenen kriterlere göre her çeyrekte değerlendirmekte, yıl sonunda ulaşılan operasyonel ve finansal sonuçları hedeflerle karşılaştırarak pay

sahiplerimizin bilgisine sunmaktadır. Yönetim kurulumuz sürdürülebilirlik alanındaki bilgi birikimini artırmak amacıyla, dış uzmanlarla iş birlikleri yapmaktadır. Bu sayede yönetim kurulumuz, güncel sürdürülebilirlik trendlerini ve regülasyonlarını daha iyi takip edebilmekte ve şirket stratejilerimizi belirlemektedir.

Yönetim Kurulu
Başkanı
Hakan Kocaer

Onursal Başkan
İbrahim Kocaer

Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve
Genel Müdür
Mehmet Çakmur*

Yönetim Kurulu
Üyesi
**Dr. Yılmaz
Argüden**

Yönetim Kurulu
Üyesi
(Bağımsız Üye)
**Dr.Fatma Fusun
Akkal Bozok**

Yönetim Kurulu
Üyesi
**Uğur
Yılmaz**

Yönetim Kurulu
Üyesi
(Bağımsız Üye)
**Tuğrul
Fadilloğlu**

Yönetim Kurulu
Üyesi
**Ferda
Besli**

* Genel Müdürümüz Orhan Timurhan Eylül 2024 tarihinde ayrılmıştır. Yerine Eylül 2024 tarihinde Mehmet Çakmur Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür olarak atanmıştır.

A ve B Grubu paya sahip hissedarlarımız, Yönetim Kurulu üyelerini atama imtiyazına sahiptir.

Yönetim Kurulumuz bünyesinde Kurumsal Yönetişim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi, Aday ve Ücret Komitesi olmak üzere toplam 4 adet komite bulunur.

Komiteler, kendi yetki ve sorumlulukları dâhilinde karar verme mekanizmalarına tavsiyelerde bulunmaktadır. Nihai karar ve sorumluluk her zaman Kocaer Çelik Yönetim Kuruluna aittir.

Kurumsal Yönetişim Komitemiz, şirketimizin kurumsal yönetim konularında örnek bir yapıya sahip

olması ve tüm paydaşlarımız tarafından güvenilen şirketler arasında yer alabilmemiz için, iyileşme alanlarımızı tespit etmek, geliştirmek, önerilerde bulunmak ve kararların paydaşlarımıza olan etkilerini gözetmekten sorumludur. Komitemiz, Yönetim Kurulumuzun en az iki üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komitemiz yıl içinde en az 4 kez toplanarak aldığı kararları Yönetim Kurulumuza iletir. Aynı zamanda Kurumsal Yönetişim Komitemiz, Aday ve Ücret Komitemizin sorumluluklarını da üstlenir.

Riskin Erken Saptanması Komitemiz, şirketimizi etkileyebilecek potansiyel riskleri belirleme, riskleri azaltmaya yönelik stratejileri oluşturma ve risk yönetim sistemlerimizi periyodik olarak gözden geçirmekten sorumludur. Komitemiz en az üç üyeden oluşmakla birlikte üyelerin çoğunluğunun icrai görevi olmaması zorunludur.

Denetim Komitemiz, şirketimizin iç sistemlerinin etkinliğini, verimliliğini ve yeterliliğini denetlemek üzere Yönetim Kurulu adına yetkilidir. Komitemiz, en az iki bağımsız üyeden oluşmakla birlikte ikiden fazla üyenin bulunması durumunda komitenin üyelerinin çoğunluğunun icrai görevi bulunmayan Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşması gereklidir. Denetim Komitemiz en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanarak aldığı kararları Yönetim Kurulumuza sunar.

Aday ve Ücret Komitemizin görev ve sorumluluklarını Kurumsal Yönetişim Komitemiz üstlenmektedir.

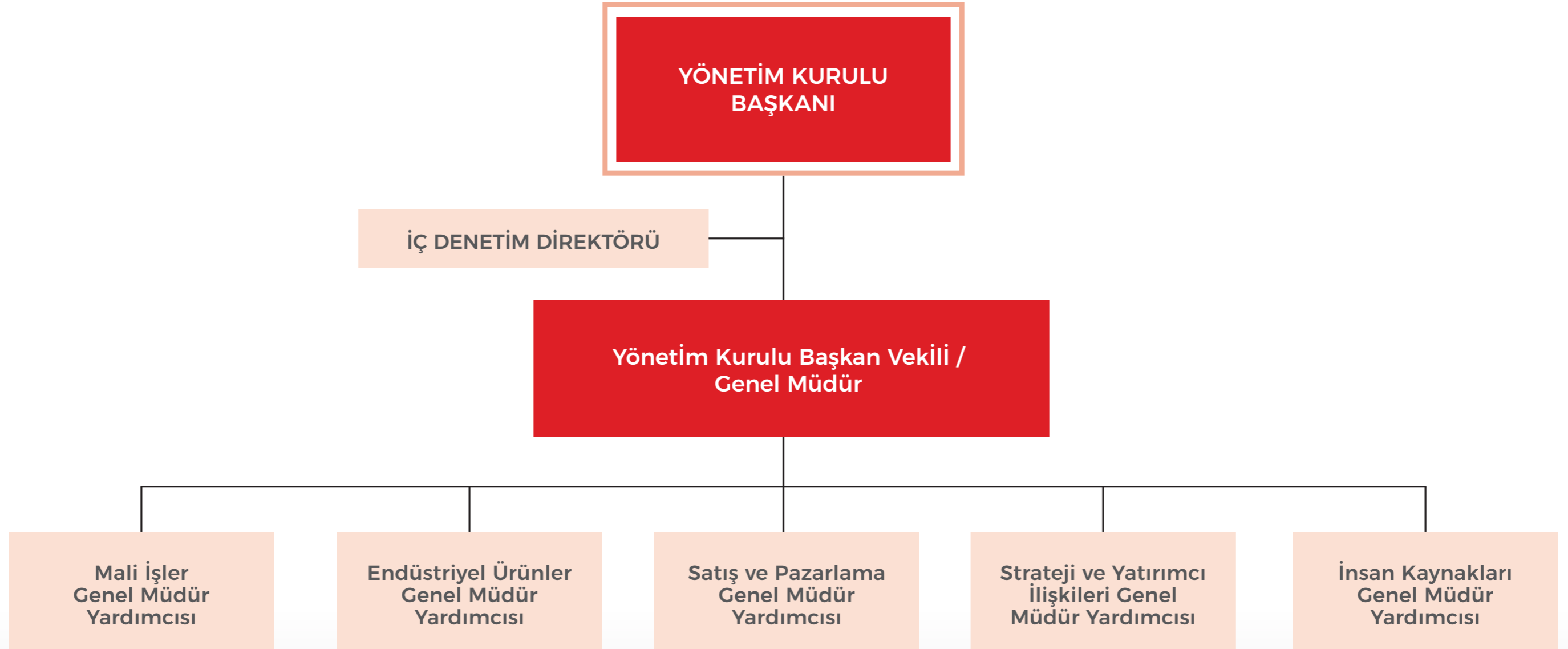
Sürdürülebilirlik yönetimimiz ise Sürdürülebilirlik Kurulumuzun görev alanına dahildir. Sürdürülebilirlik Kurulumuz doğrudan şirketimizin Genel Müdürüne bağlıdır. Kurulumuz,

Genel Müdürümüz dahil olmak üzere 22 üyeden oluşmaktadır ve yılda en az iki kere toplanarak aldığı kararlar Genel Müdürümüzün onayını takiben yürürlüğe girmektedir.

Şirketimizin sürdürülebilirlik, risk yönetimi ve uyum performansının denetlenmesi ve şeffaflık, takip edilebilirlik ve hesap

verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde açıklanması Yönetim Kurulunun gözetimindedir. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulunun etkin çalışması ve kurumsal yönetim ilkelerine sıkı sıkıya bağlılık, şirketin uzun vadeli başarısına ve paydaşlarına değer yaratmasına önemli katkılar sağlamaktadır.





2.2. Kurumsal Risk Yönetimimiz

Kocaer Çelik olarak, küresel gelişmelerin neden olduğu ve iş süreçlerimizde karşılaşılabileceğimiz riskleri önceden tespit etmek, analiz etmek ve etkilerini en aza indirmek amacıyla kapsamlı bir risk yönetim sistemi uyguluyoruz. Bu sistemle, Finansal, Operasyonel, Stratejik, İtibar, Uyum, Bilgi güvenliği risklerini kapsayarak, şirketimizin sürdürülebilir büyümesini ve uzun vadeli başarısını güvence altına almayı hedefliyoruz. Risk yönetimi politikalarımızı, yönetim kurulumuzun rehberliğinde ve uluslararası standartlara uygun olarak düzenli aralıklarla gözden geçirip güncelliyoruz. Bu sayede, değişen piyasa koşullarına ve yeni ortaya çıkan risklere karşı proaktif bir yaklaşım sergileyerek şirketimizin dayanıklılığını artırıyoruz.

Risk yönetim süreçlerimizi sürekli olarak uyguluyor, iyi uygulamalar doğrultusunda geliştiriyor, risklerimizi düzenli olarak değerlendiriyoruz. Yüksek riskli faaliyetlerimize ve süreçlerimize yönelik gözden geçirme çalışmalarımızı daha sık aralıklarla yapıyoruz. Karar alma süreçlerimizde kritik riskleri göz önünde bulunduruyoruz.

Riskin Erken Saptanması Komitemiz, şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesinden sorumludur. Komitemiz, Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları dokümanımıza uygun olarak çalışmaktadır.

Komitemiz, üyelerinin çoğunluğunun icrai görevi olmayan en az üç üyeden oluşur. Komitemizin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Bu kapsamda Komitemiz, yıl içerisinde 4 defa toplanarak yaptığı çalışmalarını raporlar ve Yönetim Kurulumuza sunar. Komitemiz, gerektiğinde bağımsız uzman görüşlerine başvurabilir, danışmanlık alabilir ve bu durumları raporunda belirtir.

Kurumsal risk yönetimimiz, Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi Prosedürümüzde tanımlanmış olan Risk Yönetim Çerçevemize uygun olarak yönetilmektedir. Risk Yönetimi Çerçevesi, risk yönetimi ile ilgili süreçleri, yönetim sistemlerine uygun bir şekilde, şirketimiz icinde butunluk, etkililik ve verimlilik sağlamak amacıyla KRY

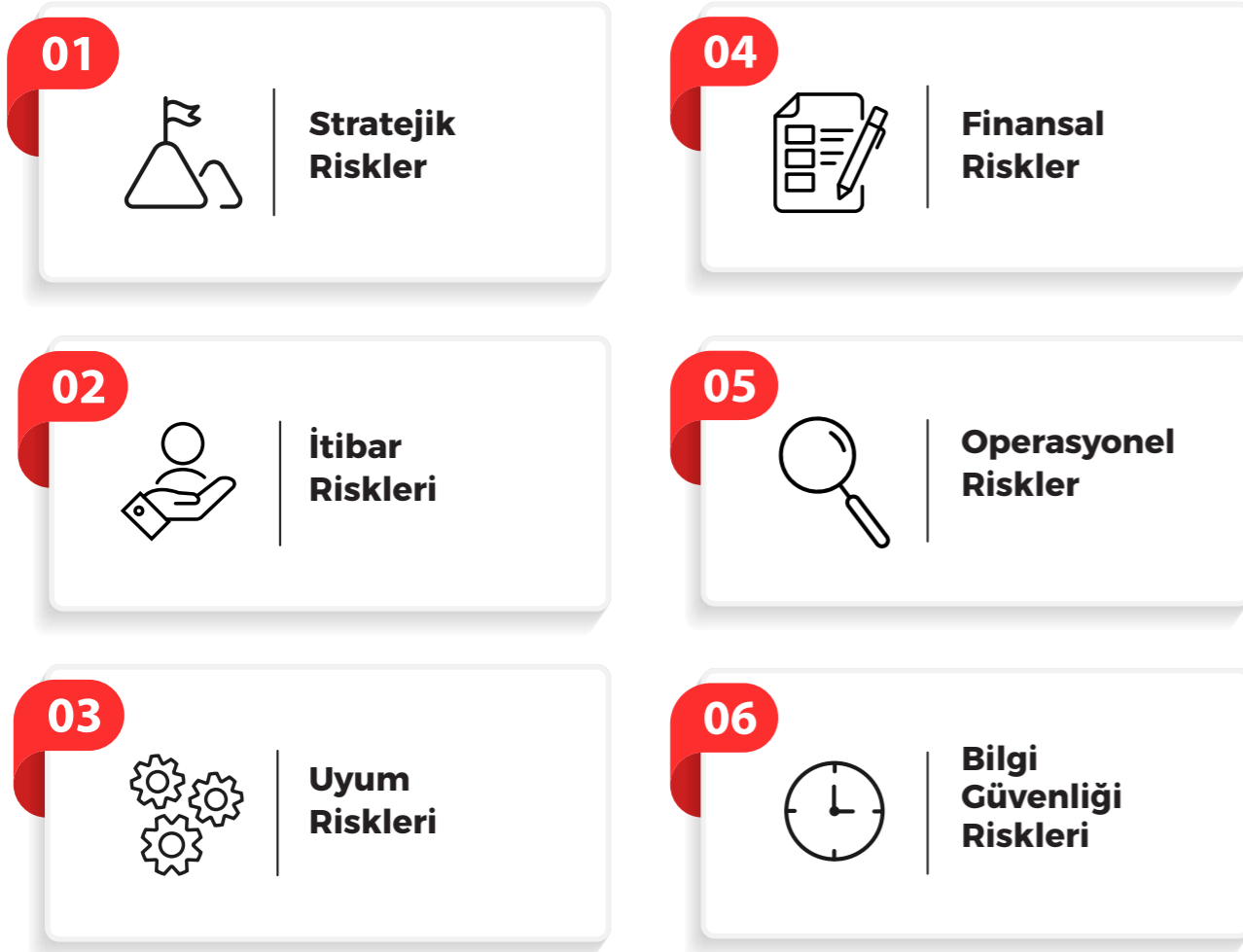
(Kurumsal Risk Yönetimi) kapsamına dahil etmeyi amaçlar. Çerçeve, gerektiğinde Risk Yönetimi birimimiz tarafından gözden geçirilir ve risk ortamındaki değişikliklere, risk yönetimi uygulamalarındaki yeniliklere bağlı olarak Riskin Erken Saptanması Komitesinin onayıyla güncellenir.

Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi Prosedürümüze uygun olarak risk yönetimi süreçlerimizi sürdürmekteyiz. Risk yönetim sürecimiz, belirlenen risklerin ve alınan aksiyonların üst yönetimimize raporlanması ile tamamlanır. Bu raporlama, risk yönetim performansımızın değerlendirilmesi ve gerekli durumlarda stratejik kararların alınması için üst yönetimimize bilgi sağlar. Bilgi Güvenliği Komitesi ve Kurumsal Risk Komitesi, kendi alanlarındaki risk değerlendirmelerini ve iyileştirme aksiyonlarını periyodik olarak değerlendirir ve üst yönetime raporlar.

Şirketimizde risk yönetimi, üst yönetimimizden başlayarak tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğundadır ve stratejik, yönetsel ve operasyonel süreçler ile entegre edilmiştir.



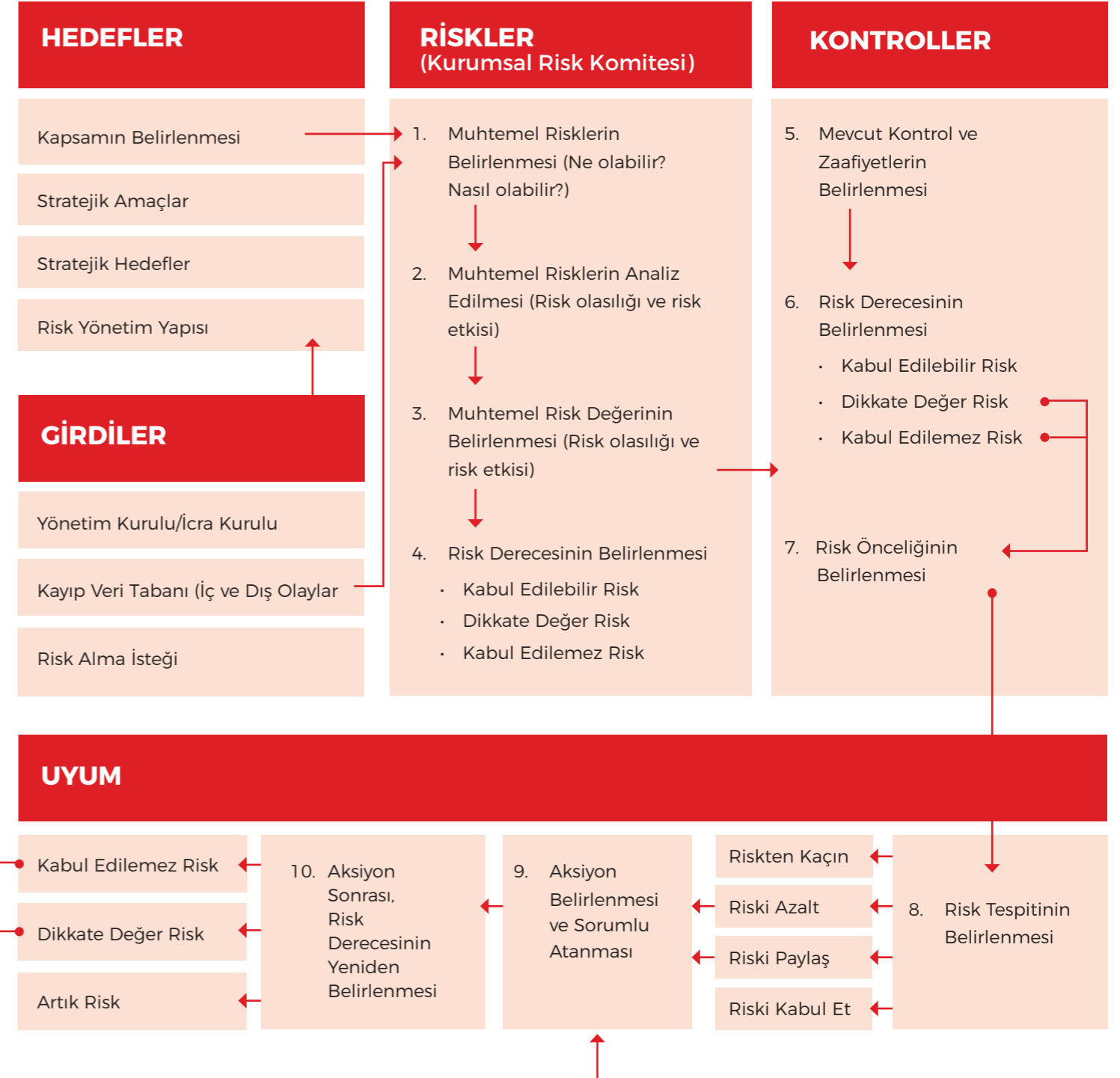
Kurumsal risklerimizi **6 Risk Disiplini** altında grupluyoruz:



2023 yılında İç Denetim Departmanımız şirketimizin tüm ana süreçlerinin risklerini daha detaylı şekilde gözden geçirerek Riskin Erken Saptanması Komitemizin gözetiminde ve yönlendirmesinde Doğal Afet, Yangın ve İklim Değişikliği Riskleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Riskleri, Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği Riskleri,

Ekonomik ve Politik Riskler, Tedarik Zinciri Riskleri, Kur, Parite, Faiz ve Likidite Riskleri, İş Sürekliliği Riskleri, Alacak Yönetimi Riskleri, Etik Çalışma Kültürüne Uymama Riskleri ve ESG Riskleri gibi stratejik riskleri tanımlamış ve bu risklerin bertarafına yönelik aksiyon planları oluşturarak takibini sağlamıştır.

Kocaer Çelik Kurumsal Risk Yönetim Sürecimiz



Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) Alanındaki Risk ve Fırsatların Yönetimi

2023 risk ve fırsat çalışmasında sürdürülebilirlikle ilgili en önemli risk, iklim değişikliği sebebiyle hava koşullarında yaşanan akut ve kronik değişiklikler olarak belirlenmiştir. Hava koşullarındaki değişim emtia fiyatlarının, küresel enflasyonun ve arz sıkıntısının artması riskini doğurmaktadır. Riskin faaliyetlerimiz üzerindeki etkisini en aza indirmek amacıyla, tüm ürünlerimiz için tedarik kaynaklarını coğrafi ve jeopolitik açıdan çeşitlendirdik ve alternatif lojistik çözümlerini değerlendirdik.

Çalışmada, başta Avrupa Birliği'nin (AB) Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve ilgili düzenlemeleri olmak üzere, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecindeki risklerimizi değerlendirdik. SKDM ile ilgili gelişmeler ışığında 2024 yılında **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetim Politikamızı** oluşturduk ve 2023 yılında tedarikçilerimizden sera gazı emisyonlarına ilişkin veri toplamaya başladık. Ayrıca 2023 yılı son çeyreğinde SKDM kapsamındaki ilk raporlamamızı gerçekleştirdik.

TCFD (iklim ile ilgili Mali Açıklamalar Görev Gücü) ve TNFD (Doğa ile ilgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü) kapsamında çalışmalarımıza başladık ve bu kapsamda ilk raporlamamızı 2024 yılında gerçekleştireceğiz.

Ocak 2024'te Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından yayımlanan TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) kapsamına dahil olarak 2025 yılından itibaren sürdürülebilirlik raporlamamızı TSRS 1 ve 2 standartlarına uygun olarak raporlayacağız.

Sosyal risklere ilişkin çalışmalarda, değer zincirinde etik ve insan hakları ihlallerine ilişkin riskler öne çıkmaktadır. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine (UNGC) üye olduk, ve **İnsan Hakları Politikamızı** ve **İnsan Kaynakları Politikamızı** sürdürülebilirlik bağlamında revize ettik.

Değer zincirimizdeki etik ve insan hakları risklerinin önüne geçmek için **Etik Politikamızı** güncelledik ve risklerin tespitine yönelik, etik ve insan hakları durum tespiti süreci ile ilgili risk değerlendirmelerine başladık.



2.3. İç Denetim ve İç Kontrol

İç Denetim Departmanımız, İç Denetim Yönetmeliğimiz çerçevesinde sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi gerçekleştirmek ve faaliyet gösterdiğimiz tüm süreçlerde iç/dış risklerin tespit edilmesi, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerimizin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek için disiplinli ve sistematik bir yaklaşım sergiler.

İç Denetim departmanımız, Yönetim Kurulumuza bağlı olarak faaliyet gösterir. Gerçekleştirilen denetimler Denetim Komitemiz tarafından onaylanan denetim planına bağlı kalınarak Denetim Komitemizin gözetiminde gerçekleştirilir. Denetimlerimizi, yasal düzenlemeler, etik prensiplerimiz şirket politikalarımız, prosedürlerimiz ile sahip olduğumuz sertifikaların gerekliliklerine göre yapıyoruz. İç Denetim Departmanımız tarafından tespit edilen bulgular ise Denetim Komitemize ve Yönetim Kurulumuza raporlanır. Gerçekleştirilen denetimler sonucunda tespit edilen bulgulara ilişkin denetlenen birimlerden riskin veya risklerin giderilmesine yönelik aksiyon planları ve termin tarihleri Düzeltici ve Önleyici Faaliyet prosedürümüze uygun olarak talep edilir, söz konusu aksiyon planlarının riskin

tamamen giderilmesi konusunda teyidi ve güvencesi ise İç Denetim birimimiz tarafından verilir. İç Denetim birimimiz söz konusu bulguları, bulgu sahipleri ile el sıkışılan aksiyon planları ile birlikte Denetim Komitemize ve Üst Yönetime raporlar. Ek olarak, gerçekleştirdiğimiz özel incelemeler veya suiistimal odaklı çalışmalarımız yalnızca İç Denetim ve Yönetim Kurulu Denetim Komitesi üyelerinin erişimine açık olacak şekilde saklanmaktadır.

İç denetim ve iç kontrol faaliyetlerimiz sonucunda elde ettiğimiz bulguları ve bu bulgulara yönelik belirlenen aksiyon planlarımızı şirket entegre doküman yönetim portalı QDMS üzerinden takip etmekteyiz.

2023 senesinde 20 adet iç denetim çalışması gerçekleştirdik ve denetim bulgularına ilişkin iyileştirme eylemleri planladık.

Gerçekleştirdiğimiz denetimlerde süreç riskleri ve fırsatlarının yanında, etik kurallara uyumu, rüşvet ve yolsuzluk gibi kurumsal yönetim ilkeleri süreçlerine bağlılık, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi sosyal konular ile çevresel konuları da değerlendiriyoruz. Ayrıca

gerçekleştirilen tüm denetimlerde hata, hile, usulsüzlük ve yolsuzluk risklerini de inceliyoruz.

Denetim Komitemiz en az iki bağımsız üyeden oluşur. İki'den fazla üyenin olması halinde Komite üyelerinin çoğunluğunun icrai görevi bulunmayan yönetim kurulu üyelerimizden olması gerekir. Komite, faaliyetleri, tespitleri ve tavsiyelerini düzenli olarak Yönetim Kurulumuza raporlar.

İç Denetim Faaliyetlerimizin Yürütülmesinde Temel Prensiplerimiz;

- Bağımsızlık ve Objektiflik
- Dürüstlük ve Gizlilik
- Yeterlilik
- Azami Mesleki Özen ve Dikkat

Kocaer Çelik olarak, şirketimizde sağlıklı bir kontrol ortamının oluşturulması ve koordinasyonu, faaliyetlerin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak, düzenli, etkin, verimli bir şekilde mevcut mevzuat hükümleri nezdinde yürütülmesini, hesap ve kayıt düzenini, bilgi güvenliğini sağlamak amacıyla iç

kontrol sistemimiz bulunmaktadır. İç Kontrol faaliyetlerimiz İç Kontrol Prosedürümüze uygun olarak etkinlik ve verimlilik, kapsam ve bağımsızlık ilkelerine dayanılarak yürütülür. Faaliyetlerimiz, Yönetim Kurulumuza bağlı olarak Denetim Komitesi gözetiminde yürütülür. İç kontrol faaliyetleri, şirketimizin faaliyet yapısı ve kapsamıyla uyumlu sayıda olmak üzere asgari bir kişiden oluşur.

İç Kontrol Sistemimizin Esasları;

- Kontrol Ortamı ve Kültürü
- Risk Tanıma ve Değerlendirme
- Bilgi İşlem Sistemleri
- Kontrol Faaliyetleri ve Görevler Ayrılığı

2023 senesinde 3'er aylık aralıklarla toplamda 4 adet bağımsız denetim geçirdik. Bu denetimler sonucunda olumsuz herhangi bir bulgu ile karşılaşmadık.

2.4. İş Etiği ve Uyum

Kocaer Çelik olarak, iş etiği ve uyum çalışmalarımızı şirket kültürümüzün temellerinden biri olarak kabul ediyoruz. Tüm iş süreçlerimizde yüksek etik standartları korumak, yasal düzenlemelere ve uluslararası normlara tam uyum sağlamak amacıyla güçlü bir etik yönetim sistemi uyguluyoruz. Şeffaflık, dürüstlük ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenini kazanmayı ve sürdürmeyi hedefliyoruz. **Etik Kurallar Politikamız** ve **İş Etiği Kuralları Kılavuzumuzda** bulunan İş Etiği Kuralları Kılavuzu, şirketimizin her kademesinde titizlikle uygulanmakta ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Bu sayede, iş etiğine ve yasalara uygun hareket ederek, sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı ve uzun vadeli başarıya ulaşmayı amaçlıyoruz. 2023 yılında iş etiği ve uyum eğitimleri kapsamında toplamda 485 çalışanımıza, toplamda 242,5 saat eğitim verdik.

Çalışanlarımızın "İş Etiği Kuralları"na uygun davranmasının sağlanması, kültür değişimine veya bunun sürekliliğine katkıda bulunacak tutumun alınması, yön gösterilmesi, Etik Kurul görevlerinin içeriği hakkında çalışanlarımızın

bilgilendirilmesi, kuralların ihlal edildiğine dair bildirimlerin gelmesi durumunda konunun derhal ve en hızlı şekilde soruşturulması, neticelerinin bildirilmesi ve raporlanması Etik Kurulumuzun sorumluluğundadır. Kurul, 3 kişiden oluşur. Kurul başkanı İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısıdır. Şirketimizin Hukuk Müşaviri kurul üyesi ve iç denetim Direktörümüz ise Genel Sekreter görevini üstlenmektedir.

Tüm çalışanlarımız, bildirmek istedikleri tüm etik usulsüzlükleri Şirket içi Usulsüzlüklerin Bildirimi ve Etik Hattı Prosedürümüze uygun olarak şirketimizin etik hattı olan etikhat@kocaersteel.com uzantılı elektronik posta adresine iletebilirler. Elektronik posta adresi üzerinden iletilen tüm bildirimler Etik Kurul üyeleri tarafından değerlendirilerek

incelenir. Etik ilkelerimize aykırı davranış ya da durum tespiti sonrasında disiplin işlemi için Disiplin Yönetmeliğimize uygun olarak gerekli aksiyonlar alınır. 2023 senesinde şirketimiz içerisinde etik kurallarımıza aykırı bir durum tespit edilmemiştir.

Ulusal ve uluslararası iyi uygulamaları yürürlüğe koymaya yönelik İş Etiği Kuralları Kılavuzu, tüm iş faaliyetlerimize ve paydaş etkileşimlerimize yön vermektedir. İş Etiği Kurallarımız kapsamındaki sorumluluklarımızı ve hedeflerimizi yerine getirmekte, tüm tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızdan aynı titizliği beklemekteyiz. Kılavuza Kocaer Çelik internet sitesinden ulaşılabilir.

Kocaer Çelik olarak yurt içi ve yurt dışı tüm faaliyetlerimizi yerine getirirken

yasalar ve uluslararası hukuk kuralları çerçevesinde hareket ediyor, tüm kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliği içerisinde çalışarak ve bu doğrultuda bizden talep edilen her türlü bilgi, belge, doküman ve bildirimleri zamanında ve anlaşılabilir olarak sunuyoruz. Tüm iş kollarımızla sunduğumuz hizmeti; zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunmak ana prensiplerimizden biridir.

Bir diğer temel prensibimiz ise tedarikçilerimizle ve müşterilerimizle olan ilişkilerde dürüstlük ve etik kurallara uymaktır. Tedarikçi ve müşterilerimizle ticari işlemlerimizden kişisel çıkar sağlamaz, kurumsal bilgileri ve pozisyonlarımızı kendi yararımıza kullanmayız. Tedarikçilerimizin her koşulda çevresel ve sosyal kriterlere uygun hareket etmelerini bekleriz.



Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele

Kocaer Çelik olarak, dürüstlük ve adil rekabet ilkeleri çerçevesinde faaliyetlerimizi yürütmekteyiz. Rekabeti bozacak, sınırlandıracak veya engelleyecek her türlü davranışa karşı sıfır tolerans politikası ile ilerlemekteyiz. Piyasa koşullarında adil rekabetin korunması, hem sektörümüzün sürdürülebilirliği hem de tüm paydaşlarımızın menfaatlerinin korunması açısından büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda **Rekabet Politikamız** ile birlikte Adil Rekabet ve Fikri Mülkiyetin Korunması ilkeleri ve Rekabet Hukuku kapsamında yürürlükteki mevzuata uygun hareket ederek rekabetimizi etik ve adil bir ortamda sürdürüyoruz.

Piyasa koşullarını usulsüz bir şekilde bozacak tekelleşme veya gruplaşma gibi faaliyetlerle haksız rekabete ve yasalara aykırı faaliyetlere hoşgörü gösterilmemektedir. Bu yönetim

anlayışımız doğrultusunda, aykırı durumların meydana gelmesi halinde Hukuk Müşavirliğimize veya Etik Kurulumuza başvurarak uygun çözümleri üretiyoruz.

2023 yılında, Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle veya başkası adına yaptığı işlemler ile Rekabet Yasağı kapsamında herhangi bir ihlâl yaşanmamıştır.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Kocaer Çelik olarak, temel etik değerlerimizden biri olan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda rüşvet ve yolsuzluğa karşı "Sıfır Tolerans" tutumumuzu İş Etiği Kuralları Kılavuzumuza ek olarak **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız** ile desteklemekteyiz. Bu bağlamda, faaliyet gösterdiğimiz her ülkede yolsuzlukla mücadele yasalarına ve uluslararası standartlara tam uyum sağlama taahhüdü ile hareket ediyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız bu konudaki şüpheli durumlarda yapılması gerekenleri içerir. Bu süreçlerde çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın yasal düzenlemelere ve politikalarımıza tam uyum sağlaması son derece önemlidir.

Kocaer Çelik Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında rüşvetle mücadele düzenlemelerine ve ilkelerine bağlılığını beyan etmekte ve uyum taahhüdünde bulunmaktadır. Politika, ayrıca, muhtemel rüşvet ve yolsuzluk durumlarının tanımlanması ve önlenmesi için bir rehber oluşturmayı amaçlamaktadır. Politikanın gerekli durumlarda güncellenmesinden Yönetim Kurulu onayı ile iç denetim direktörü sorumludur.

Bağış ve Yardım Politikamız ve **Etik Kurallar Politikamız** uyarınca, Kocaer Çelik çalışanları, iş ilişkilerinde bir avantaj elde etmek, karşı tarafın kararını uygunsuz şekilde

etkilemek vb. amaçlarla hediye, yemek, seyahat veya ağırlama sağlamamaktadır. Sermaye Piyasası Kanununda (SPK) ve düzenlemelerinde belirtilen esaslar dahilinde yardım ve bağışlar yapılmaktadır.

İş Etiği Kuralları Kılavuzumuzda bulunan İş Etiği Kurallarımız uyarınca, şirketimizde alınabilecek ve verilebilecek hediyeler üç grupta değerlendirilir. İlk olarak, onay gerektirmeyen küçük değerdeki hediyeler bulunur. Aynı iş ilişkileri çerçevesinde, yasaları ihlal etmeyecek şekilde, değeri 100 Amerikan Doları'nı aşmayan hediyeler bu grupta yer alır. İkinci kategoride, hiçbir koşulda alınamayacak veya verilemeyecek hediyeler yer alır. Bunlar yasal olmayan, şirketin itibarını zedeleyen veya para eşdeğerlerini içerir. Üçüncü kategori ise, her zaman onay gerektiren hediyelerdir. Toplam değeri 100 Amerikan Doları'nı aşan hediyeler için öncelikle yöneticilere bilgi verilmesi ve ardından Etik Kuruluna başvurulması gereklidir.

Tüm etik ihlallerinde olduğu gibi, rüşvet ve yolsuzluk şüphesinde de Kocaer Çelik'in Etik Kurulu'na bildirim yapılabilir.

Raporlama döneminde İç Denetim Departmanımız tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucunda rüşvet ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir uygunsuzluk saptanmamıştır ve herhangi bir kamu davası bulunmamaktadır.

2023 yılında bilgi güvenliği kapsamında 928 çalışanımıza toplamda 1166 saat eğitim verdik.

2.5. Bilgi Güvenliği

Kocaer Çelik olarak, bilgi güvenliği politikalarımızı şirketimizin bütün operasyonel süreçlerine entegre ederek, güvenilirlik ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde sürdürülebilir bir iş ortamı sağlamayı hedefliyoruz. Bilgi güvenliği, şirketimizin itibarını koruma ve rekabet gücünü artırma adına büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, bilgi varlıklarımızın gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini güvence altına almak için kapsamlı bir bilgi güvenliği yönetimi uygulamaktayız.

Çalışanlarımızın bilgi güvenliği konusundaki yetkinliklerini artırmak amacıyla düzenli eğitimler ve farkındalık programları düzenliyoruz. 2023 yılında bilgi güvenliği kapsamında 928 çalışanımıza toplamda 1166 saat eğitim verdik. Bu sayede, çalışanlarımızın bilgi güvenliği konusundaki bilinç ve motivasyonunu en üst düzeyde tutmayı amaçlıyoruz. Bilgi güvenliği risklerini sistematik bir şekilde yöneterek, şirketimizin itibarını koruyoruz. Risk yönetimi süreçlerimizi sürekli geliştirerek,

olası güvenlik tehditlerine karşı proaktif önlemler alıyoruz. Herhangi bir ilke ihlali durumunda disiplin sürecini ve ilgili yasal süreçleri başlatıyoruz.

Bilgi güvenliğine verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahibiz. Bu uluslararası sertifika, bilgi güvenliği standartlarına uygunluğumuzu ve bilgi varlıklarımızın gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini sağlama konusundaki etkin yönetimimizi ve taahhüdümüzü belgelendirmektedir. Bu sertifika ile Kocaer Çelik'in çalışan, müşteri, tedarikçi ve diğer iş ortaklarının kişisel bilgileri ulusal ve uluslararası düzenlemelerin belirlediği kurallar doğrultusunda kayıt altına almakta ve korumaktayız. Ayrıca, tüm paydaşlarımıza güvenilir ve güvenli bir iş ortamı sunduğumuzu göstermekteyiz.

Ayrıca, siber saldırıların tespit edilmesi ve önlenmesi amacıyla sürekli izleme faaliyetleri yürütmekteyiz. Siber tehditlere

karşı proaktif önlemler almak için düzenli olarak üçüncü taraf firmalar tarafından yapılan sızma testleri gerçekleştiriyoruz. Bilgi güvenliği ve siber savunma alanında en güncel teknolojileri yakından takip ediyor ve bu alanda yeni projeler geliştirerek güvenlik seviyemizi sürekli olarak artırıyoruz.

Kocaer Çelik olarak, bilgi güvenliği politikalarımızı en yüksek standartlarda tutarak, hem şirketimizin itibarını korumayı hem de paydaşlarımızın güvenini kazanmayı hedefliyoruz. Bilgi güvenliğine verdiğimiz önem, iş süreçlerimizdeki şeffaflık ve güvenilirlik anlayışımızı pekiştirmekte ve sürdürülebilir başarılarımızın temelini oluşturmaktadır. Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla birlikte, bilgi güvenliği politikalarımıza tam uyum sağlayarak daha güvenli ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam ediyoruz. Bilgi Güvenliği Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



2.6. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi



Kocaer Çelik olarak, değer zincirimizde yarattığımız etkileri en iyi şekilde yönetmek amacıyla ürünlerimizi ve çalışmalarımızı bütünsel bir yaşam döngüsü perspektifiyle değerlendirmekteyiz. Bu yaklaşım ile tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla birlikte, çevreye duyarlı, topluma katkı sağlayan ve ekonomik olarak sürdürülebilir uygulamaları benimsiyoruz. İş süreçlerimizin tüm aşamasında iş etiği anlayışımızın ve

hizmet kalitesi hedeflerimizin net bir şekilde anlaşılması ve entegre edilmesi için çalışıyoruz. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizden başlayarak nihai ürünlerimize kadar olan süreçte sürdürülebilirlik ilkelerine tam uyum sağlamayı taahhüt ediyoruz.

2024 yılı içerisinde Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Politikamızı oluşturacağız ve bu politika tedarikçilerimizin çevresel performansını, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını, insan haklarını ve çalışma koşullarını sürekli olarak gözden geçirmeyi ve değerlendirmeyi içerecektir. Bu bağlamda, tedarikçi seçiminde mali performans, tecrübe ve teknik yeterlilik gibi kriterlerin yanı sıra sürdürülebilirlik performanslarını da dikkate alacağız. Böylece, tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi sorumlu ve sürdürülebilir iş yapma prensiplerine dayandırarak, politikamızla şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını destekleyeceğiz.

Tedarikçilerimizden yıllık sera gazı emisyonları, atık miktarları ve su ayak izi gibi çevresel verileri talep edip, bu veriler doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejilerimizi geliştiriyoruz. Sosyal sürdürülebilirlik kapsamında ise, tedarikçilerimizin çocuk işçi



çalıştırmamasını, zorla çalıştırma gibi uygulamalardan kaçınmasını ve çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmasını bekliyoruz. İş etiği ve uyum politikalarımız çerçevesinde, tedarikçilerimizin tüm ilgili yasa ve düzenlemelere uyum göstermesini, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusuna duyarlı

olmasını ve bu konuda herhangi bir ihlal durumunda bildirimde bulunmalarını talep ediyoruz. Tedarik zincirimizde sürekli iyileştirme ve yenilikçilik prensiplerini benimseyerek, hem tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini artırıyor hem de genel iş performansımızı iyileştiriyoruz.



Ham maddeye ilişkin tedarikçi ve satın alma süreçlerimiz Üretim Planlama birimimiz tarafından yayımlanan Hammadde Satınalma ve Tedarik Prosedürümüzle ve buna ek olarak Lojistik Prosedürü, Kütük Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Talimatı, Giriş Kalite Kontrol Talimatı ve Kütük Teknik Şartnamesi ile birlikte yönetilir.

Satın almalar için, Kalite Kontrol ekibimiz tarafından teknik şartnameler oluşturuldu ve tüm tedarikçilerimiz için kalite, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile çevre konularını içeren Tedarikçi Değerlendirme Formu hazırlandı. Ham madde tedariki gerçekleştirdiğimiz tüm tedarikçiler "kritik tedarikçi" olarak

sınıflandırılmakta ve yılda iki kez performans değerlendirmesine tabi tutulmaktadır. Bu değerlendirme sistemi, ağırlıklı puan esasına dayalı olup, Kütük Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Talimatına uygun olarak tasarlanmıştır.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Politikamız kapsamında strateji çalışmamızda tedarikçilerimiz için belirlemiş olduğumuz KPI'larımız yandaki gibidir;

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.

**2025**

2025 yılına kadar tedarikçi değerlendirme sistemimize sera gazı emisyonu performansı, ölçümüne ilişkin maddeler eklemeyi ve topladığımız verilere uygun olarak raporlamayı yapmayı hedefliyoruz.

CSDDD (Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü) kapsamında ESG konularının da dahil edildiği "Tedarikçi Davranış Kuralları"nı oluşturarak tedarikçilerimizin bu dokümana göre değerlendirilmesini amaçlıyoruz.

2030

2030 yılına kadar sürdürülebilirlik değerlendirilmesi yapılan tedarikçilerimizin oranının, en büyük 20 tedarikçi içerisinde %50 olmasını hedefliyoruz.

2030 yılına kadar çevresel ve sosyal konularda denetime tabi tutulan/performansı izlenen tedarikçi sayımızın 2023 yılı baz alınarak %50 oranında artırılmasını amaçlıyoruz.

2030 yılına kadar yeşil satın alma oranımızın 2023 yılı baz alınarak %50 oranında artırılmasını hedefliyoruz.

2030 yılına kadar yerel satın alma yapılan tedarikçi sayısı oranımızı 2023 yılı baz alınarak %20 oranında artırmayı hedefliyoruz.

2050

2050 yılına kadar kapsam 3 emisyonlarımızı %100 azaltmayı hedefliyoruz.





3.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

“ Kocaer Çelik olarak sürdürülebilirliği iş stratejimizin merkezine alıyor, çevresel, sosyal ve yönetim sorumluluklarımızı yerine getirerek geleceğe yatırım yapıyoruz. Kaynakların verimli kullanımı, düşük karbonlu üretim teknolojileri ve çevre dostu projelerle sürdürülebilir bir dünya hedefliyoruz. ”

3.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz

Kocaer Çelik olarak faaliyet gösterdiğimiz sektörde ve bölgede, şeffaf, adil, kapsayıcı ve yenilikçi yönetim anlayışıyla ele aldığımız sürdürülebilirlik yönetimimizi sürekli geliştirmek ve yaygınlaştırmak için çalışıyoruz. Bu nedenle iklim, insan ve inovasyon odağında, en üst yönetim organımız olan Yönetim Kurulumuzdan başlayarak tüm organizasyon yapımızda sürdürülebilirlik anlayışının benimsenmesini önemsiyoruz.

2021 yılında kurmuş olduğumuz Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzu yapılandırarak 2024 yılında sürdürülebilirlik stratejimizin ve performansımızın daha etkin bir şekilde takip edilebilmesi ve geliştirilebilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Kurulumuzu kurduk.

Kocaer Çelik'in tüm sürdürülebilirlik çalışmalarının uygulanmasını sağlamak, izlemek, gerektiğinde plan ve programlarda değişiklikler yapmak Sürdürülebilirlik Kurulumuzun sorumlulukları arasındadır. Ayrıca, Kurulumuz iyi uygulamaları yakından takip ederek ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızın etkinliğini arttırmak için Türkiye ve dünyada sürdürülebilirlik üzerine çalışan sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yapar ve çalışmaları yakından takip eder.

Sürdürülebilirlik Kurulumuz Genel Müdüremüz Başkanlığında toplamda 22 üyeden oluşmaktadır. Bu üyeler arasında; İnsan Kaynakları, İş Geliştirme ve Yatırım Projeleri, Planlama, Lojistik, Satınalma, Bilgi Teknolojileri, İç Denetim, Finans, Yatırımcı İlişkileri, SEÇ ve Enerji, Mali İşler, Kalite Kontrol Departmanları, Üretim ve Satış Departmanlarımızdan birer temsilci bulunmaktadır.



Bu bağlamda, Sürdürülebilirlik Kurulumuz; Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla (SKA) uyumlu olarak çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki performansını iyileştirmek ve şirketin sürdürülebilir büyümesini sağlamak amacıyla SKA'ların belirlediği hedeflerle uyumlu stratejiler geliştirmekte görevlidir. Ayrıca, Kurulumuz, İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği düzenlemeleri, çevre mevzuatı tam uyumun sağlanması ve küresel iyi uygulamaları takip ederek gerektiğinde Yönetim Kuruluna öneriler sunar.

Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Departmanımız, şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmalarının yürütülmesinden ve birimler arasındaki koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Departmanımız, sürdürülebilirlik alanında uzman 1'i müdür toplamda 3 kişiden oluşmaktadır.

2021 yılından başlayarak Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla (SKA) uyumlu şekilde hazırladığımız sürdürülebilirlik stratejimizi, 2024 yılında da yaptığımız paydaş katılımı çalışması kapsamında belirlediğimiz öncelikler ve şirket stratejimiz doğrultusunda yeniledik ve kapsamı genişlettik.

2023 yılında odak noktamız, iklim değişikliği ile mücadele, çevresel ayak izimizi azaltma ve doğal kaynak kullanımımızı optimize etme konularıyla birlikte insan ve tedarik zinciri yönetimimizi ön plana çıkaran çalışmalar ve stratejiler

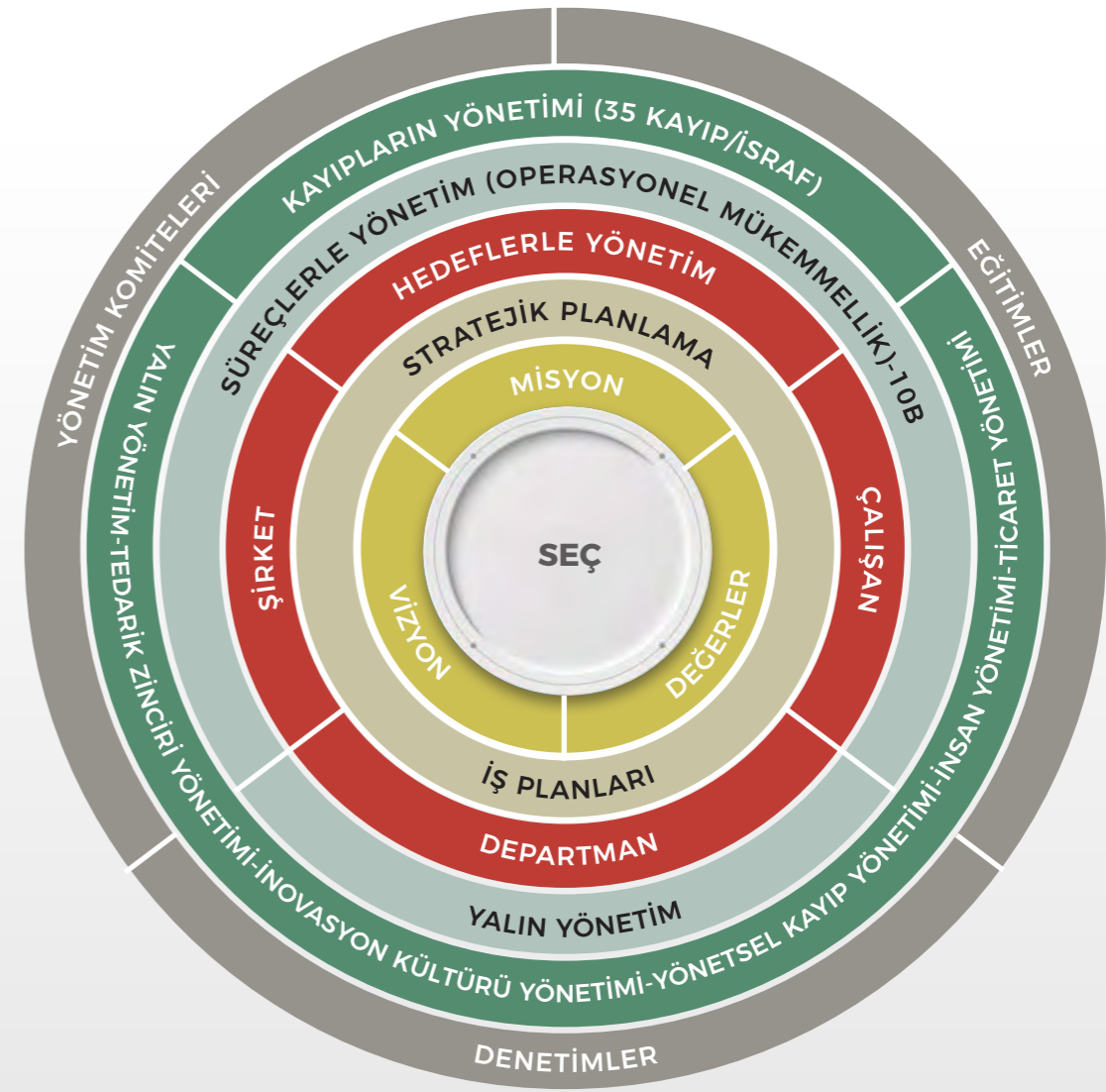
geliştirmek oldu. Bu çerçevede özellikle güneş enerjisi ve yeşil hidrojen gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ayrıca, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi konusunda geliştirdiğimiz uygulamalarla, yalnızca kendi operasyonlarımızda değil aynı zamanda değer zincirimiz içerisinde bulunan tüm paydaşlarımızı da bu konuda teşvik ettik ve etmeye devam ediyoruz. Uluslararası standartlara uyum sağlamak ve risk-fırsat analizlerini süreçlerimize entegre etmek yönetim sorumluluğumuzdadır. Bu bağlamda yaptığımız çalışmalarda, küresel sorunlardan biri olan iklim ve biyoçeşitlilik krizine odaklanıyor ve çevresel sorumluluklarımızın bilincinde hareket ediyoruz. ESG risklerimizi yönetme sürecimiz kapsamında, 2024 yılında çalışmaya başladığımız TCFD (İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü) ve TNFD (Doğa ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü) analizlerimizi sürdürmekteyiz. Bu analizlerin tamamlanmasıyla risk ve fırsatların daha detaylı bir şekilde yönetilmesini sağlamayı amaçlıyoruz.

Kocaer Çelik olarak, sürdürülebilir büyüme ve tüm paydaşlarımıza değer yaratma amacı doğrultusunda 2021 yılında devreye aldığımız "Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi (KYMS)", tamamen kendi tasarımımız olan bir sürekli iyileştirme ve geliştirme metodolojisidir. KYMS, strateji geliştirme, iş planları ile yönetim, hedeflerle yönetim, yalın üretim uygulamaları, dijital dönüşüm çalışmaları, süreçlerle yönetim, fikir yönetim sistemi, proje yönetim sistemi, takdir tanıma sistemi ve 35 kayıp

yönetimi gibi önemli kavramları kapsıyor. Bu model, çeşitli komiteler, denetimler ve Kocaer Akademi bünyesindeki eğitimlerle desteklenerek mükemmelliğe adım adım yaklaşmamızı sağlıyor. KYMS'yi, şirketimizin iş verimliliğini ve sürdürülebilirlik yönetimini daha ileri bir seviyeye taşıyacak önemli bir

metodoloji olarak görüyoruz. Bu anlayışla, uluslararası en iyi uygulama örneklerini takip ederek, iç dinamiklerimize ve yönetim felsefemize uygun, "insan ve iş yönetiminin etkinliği" ile operasyonel mükemmelliğe odaklanan bir yönetim sistemi oluşturduk.

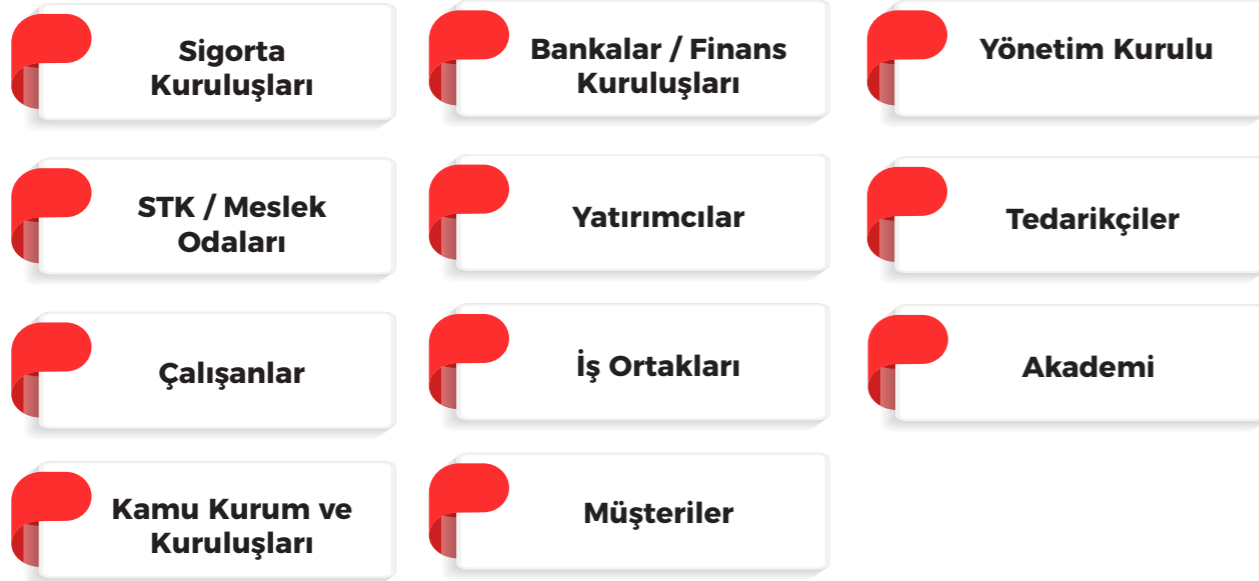
Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi (KYMS)



3.2. Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi

*Herhangi bir önceliklendirme yapılmadan aşağıdaki gibidir.

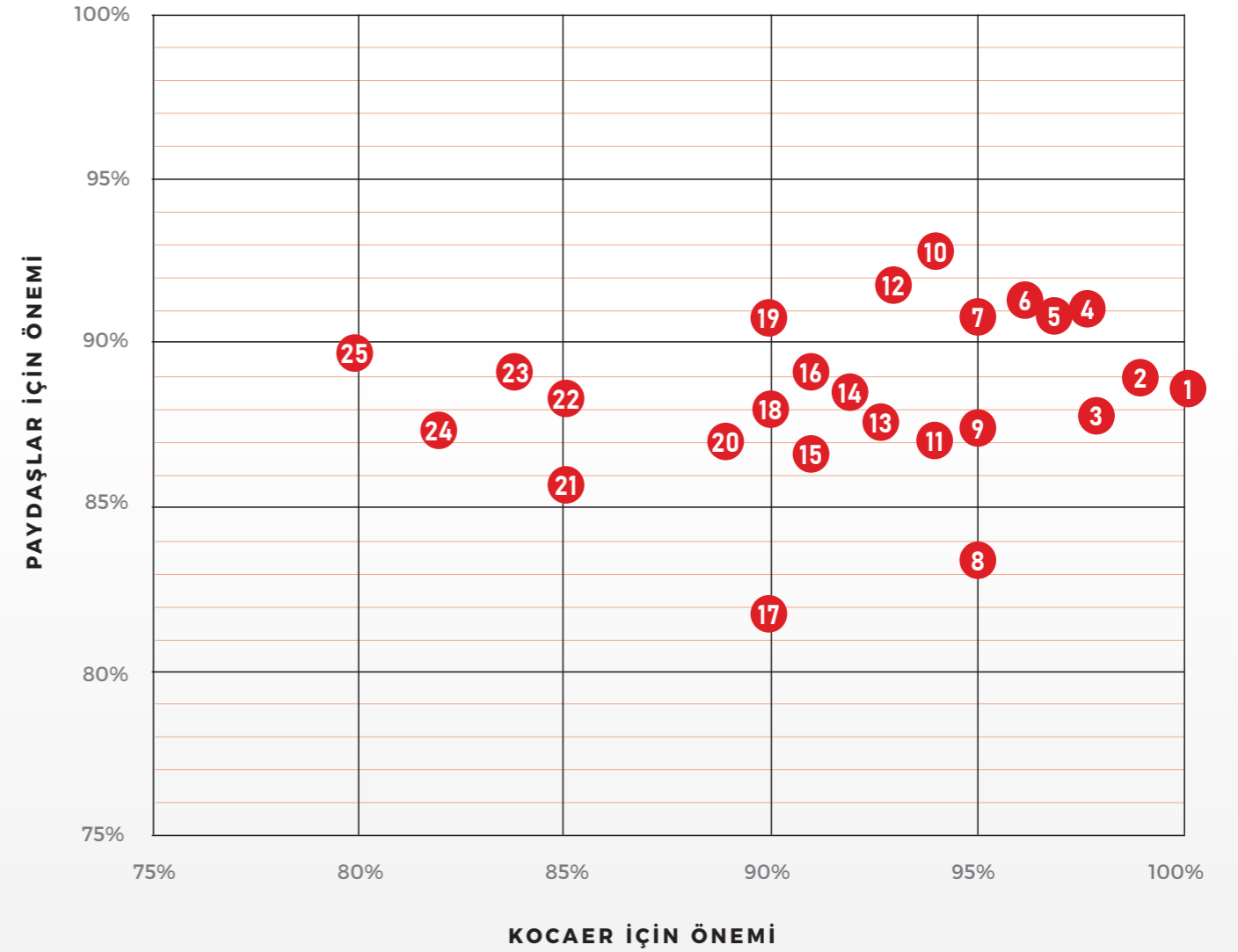
Kilit Paydaşlarımız



Paydaşlarımızla olan bu işbirliği çerçevesinde sürdürülebilirlik stratejilerimizi geliştirirken de paydaşlarımızın düşüncelerini ve beklentilerini göz önüne alıyoruz. Her iki yılda bir sürdürülebilirlik alanında önceliklerimizi güncelliyoruz. 2024 yılında sürdürülebilirlik stratejimizin oluşturulması kapsamında öncelikli konularımızı belirlerken iç ve dış paydaşlarımızın fikirlerini almak amacıyla bir çalışma gerçekleştirdik. Anketler ve çevrimiçi mülakatlar aracılığıyla paydaşlarımızın Kocaer Çelik olarak

sürdürülebilirlik stratejimizde öncelik vermemizi istediği konu başlıkları hakkında fikirlerini aldık. Çalışma sonucunda 132 iç ve 176 dış olmak üzere toplamda 308 paydaşımıza ulaştık. Anketimize dahil olan 308 paydaşımızın 302'si yerel, 6'sı ise yabancı paydaşlarımızdan oluşmaktadır.

Şirket stratejimizi ve paydaş katılımı sonuçlarını değerlendirerek sürdürülebilirlik stratejimize rehberlik edecek 25 temel konu belirleyerek Önceliklendirme Matrisimizi oluşturduk.



- | | |
|--|--|
| 1. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Alanındaki (ESG) Risklerin Yönetimi | 13. Toplumsal Katkı |
| 2. İklim Değişikliği Risk Yönetimi | 14. Çevresel Performansın Paylaşılması |
| 3. Sürdürülebilirlik Farkındalığının Artırılması | 15. Kirliliğin Önlenmesi |
| 4. Sürdürülebilirlik Yönetimi | 16. Çalışan Refahı |
| 5. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri | 17. Atıkların Azaltılması |
| 6. Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı | 18. Biyoçeşitliliğin Korunması |
| 7. Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması | 19. Ürün Kalitesi |
| 8. Döngüsel Ekonomi | 20. Müşteri Memnuniyeti |
| 9. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği | 21. Yerel Ekonomiye Katkı |
| 10. Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması | 22. Finansal Performans |
| 11. Çalışan Gelişimi | 23. Dijital Dönüşüm |
| 12. İş Sağlığı ve Güvenliği | 24. İş Etiği ve Kurumsal Politikalar |
| | 25. Veri Güvenliği |

3.3. Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Kocaer Çelik olarak, sürdürülebilir bir gelecek için iş süreçlerimizi daha çevre dostu hale getirmeyi, toplumsal fayda sağlamayı ve kurumsal şeffaflığı kurumsal kültürümüzün bir parçası olarak görüyoruz. Bu kapsamda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle uyumlu hedefler belirledik.



Aşağıdaki tabloda, sürdürülebilirlik performansımızı ölçmek ve ilerlememizi takip etmek için belirlediğimiz anahtar performans göstergelerini (KPI) bulabilirsiniz.

STRATEJİ VE YOL HARİTASI - ÇEVRE

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI - Aksiyon Planları	SKA
Sera Gazı Emisyonları	Kısa /Orta Vade	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	<ul style="list-style-type: none">2050 yılına kadar kapsam 1 emisyonlarının 2022 yılı baz alınarak %100 azaltılması2030 yılına kadar kapsam 2 emisyonlarının 2022 yılı baz alınarak %100 azaltılması2050 yılına kadar kapsam 3 emisyonlarının 2022 yılı baz alınarak %100 azaltılması2030 yılına kadar üretim başına karbon salım oranının 2022 yılı baz alınarak %35 oranında azaltılması2030 yılına kadar yenilenebilir enerji tüketiminin 2022 yılı baz alınarak %100 oranında azaltılması2030 yılına kadar alternatif yakıt kullanımının 2022 yılı baz alınarak %20 oranında artırılması2030 yılına kadar birim üretim başına enerji tüketimlerinin (motorin vb.) 2022 yılı baz alınarak %35 oranında azaltılması	
	Orta Vade	Yenilenebilir elektrik tedarigi	<ul style="list-style-type: none">2030 yılına kadar %100 oranında yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik tedarik edilmesi	

STRATEJİ VE YOL HARİTASI - ÇEVRE

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI - Aksiyon Planları	SKA
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Orta Vade	Yağmur suyu toplama sistemlerinin yaygınlaştırılması	<ul style="list-style-type: none">2030 yılına kadar Yağmur suyu toplama sistemlerinin tüm fabrika/lokasyonlarda hayata geçirilmesi ve geliştirilmesi	
	Kısa Vade	Kimyasal kullanım oranının azaltılması	<ul style="list-style-type: none">2026 yılına kadar kimyasal kullanım oranının azaltılması	
	Orta Vade	Kaynak bazında su kullanım miktarının azaltılması	<ul style="list-style-type: none">2030 yılına kadar kaynak bazında su kullanım miktarının azaltılması	
	Kısa Vade	Su deşarj miktarının azaltılması	<ul style="list-style-type: none">2025 yılına kadar su deşarj miktarının 2023 yılı baz alınarak %17 oranında azaltılması	
	Kısa Vade	Birim üretim başına su kullanım miktarının azaltılması	<ul style="list-style-type: none">2025 yılına kadar birim üretim başına su kullanım miktarının 2023 yılı baz alınarak %17 oranında azaltılması	

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI - Aksiyon Planları	SKA
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Orta Vade	Proseslerde geri dönüştürülen toplam su oranını artırılması	<ul style="list-style-type: none">2030 yılına kadar proseste geri dönüştürülen toplam su oranının 2023 yılı baz alınarak %15 oranında artırılması	
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Çevresel ürün beyanı bulunan ürün sayısının artırılması	<ul style="list-style-type: none">2026 yılına kadar 5 adet ürüne çevresel ürün beyanı alınması	
	Kısa Vade	Geri dönüştürülebilir ambalaj malzemesi oranının artırılması	<ul style="list-style-type: none">2026 yılına kadar geri dönüştürülebilir ambalaj malzemesi oranının 2023 yılı baz alınarak %5 oranında artırılması	
	Kısa Vade	Eko etiket bulunan ürün sayısının artırılması	<ul style="list-style-type: none">2026 yılına kadar 1 adet ürüne eko etiket uygulanması	
	Kısa Vade	Yaşam döngüsü analizinden geçen ürün oranının artırılması	<ul style="list-style-type: none">2026 yılına kadar yaşam döngüsü analizinden geçen ürün oranının 2023 yılı baz alınarak 5 adet artırılması	
	Kısa Vade	Geri kazanılan atık miktarının artırılması	<ul style="list-style-type: none">2028 yılına kadar geri kazanılan tehlikeli atık miktarının 2023 yılı baz alınarak %10 oranında artırılması2028 yılına kadar geri kazanılan tehlikesiz atık miktarının 2023 yılı baz alınarak %10 oranında artırılması	

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI - Aksiyon Planları	SKA
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Ara depolamaya gönderilen atık miktarının azaltılması	<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılına kadar ara depolamaya gönderilen evsel atık miktarının 2023 yılı baz alınarak %15 oranında artırılması 	
	Kısa Vade	Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık oranının artırılması	<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılına kadar yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık oranının 2023 yılı baz alınarak %15 oranında artırılması 	
	Kısa Vade	Çevre eğitimlerinin artırılması	<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılına kadar çevre eğitim saatlerinin (kişi*saat) 2023 yılı baz alınarak %20 oranında artırılması 	
	Kısa Vade	Çevre ile ilgili performansı artırmak için yapılan yatırımların tutarlarının artırılması	<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılına kadar çevre ile ilgili performansı artırmak için yapılan yatırımların tutarlarının 2023 yılı baz alınarak %15 oranında artırılması 	
Biyçeşitlilik	Orta Vade	Biyçeşitliliğin korunmasına dair çalışmaların yapılması	<ul style="list-style-type: none"> 2026 yılına kadar biyçeşitlilik ile ilgili kurum içinde veya kurum dışında geliştirilen en az 1 adet projeye destek olunulması Biyçeşitlilik konusunda uluslararası çapta faaliyet gösteren kuruluşlarla işbirliğinin yapılması 2030 yılına kadar faaliyetlerin biyçeşitlilik üzerindeki etkilerini belirlemek için biyçeşitlilik etkilerinin ölçülmesi ve yönetilmesi 	

STRATEJİ VE YOL HARİTASI - SOSYAL

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI - Aksiyon Planları	SKA
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Orta Vade	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın kurum kültürüne entegre edilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Beyaz yaka kadın çalışan sayısının 2022 yılı baz alınarak 2025'e kadar %35, 2050'ye kadar %50 artırılması Üst ve orta düzey yönetici olan kadın çalışan oranının 2020 yılı baz alınarak 2025'e kadar %30, 2050'ye kadar %40 artırılması 	
	Kısa Vade	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın kurum kültürüne entegre edilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Cinsiyet eşitliği politikasının insan kaynakları işe alım süreçlerinde yer alması Kadın Lider, koçluk, mentorluk programları için dış eğitim veya danışmanlık alınması DEI (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) eğitiminin eğitim içeriği belirlenerek tüm çalışanlara verilmesi DEI eğitiminin eğitim içeriği belirlenerek işbaşı eğitimlerine dahil edilmesi 	
Çalışma Koşulları	Orta Vade	Şirket bünyesinde gerçekleştirilen çalışan görüşleri anketlerinin sıklıklarının artırılması		
	Orta Vade	Çalışan refahının artırılması		
	Kısa Vade	Çalışan geri bildirim sistemi geliştirilmesi		
	Kısa Vade	İnsan Hakları politikasının hazırlanması	<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılına kadar İnsan Hakları politikasının hazırlanarak Kocaer web sitesinde yayımlanması 	

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI - Aksiyon Planları	SKA
Çalışma Koşulları	Orta Vade	Dijitalleşmiş İSG uygulamalarının artırılması	• 2030 yılına kadar dijitalleşmiş İSG uygulamalarının 2023 yılı baz alınarak %50 oranında artırılması	
	Orta Vade	Kaza ağırlık ve kaza sıklık oranının azaltılması	• 2035 yılına kadar kaza sıklık oranının 1'in altına düşürülmesi ve kaza ağırlık oranının 50'nin altında düşürülmesi	
	Orta Vade	İSG eğitim saatinin artırılması	• 2025 yılına kadar İSG eğitim saatlerinin (kişi*saat) 2023 yılı baz alınarak %90 oranında artırılması	
	Kısa Vade	Güvenlik kültürü oluşturulması amacıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısının artırılması	• 2025 yılına kadar güvenlik kültürü oluşturulması amacıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısının 2023 yılı baz alınarak %25 oranında artırılması	
Toplumsal Katkı	Kısa Vade	Üniversitelerin sosyal sorumluluk projelerine destek olunması	• 2030 yılına kadar üniversitelerin öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerine destek olunması veya sponsor olunması	
	Kısa Vade	Her sene MT programı kapsamında yeni mezun öğrencileri desteklemek	• Her sene 5 adet yeni mezun öğrencinin MT programı kapsamına dahil edilmesi	

STRATEJİ VE YOL HARİTASI - YÖNETİŞİM

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI - Aksiyon Planları	SKA
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Kısa Vade	Sürdürülebilir Satın Alma politikasının hazırlanması	<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılına kadar Sürdürülebilir Satın Alma politikasının hazırlanarak Kocaer web sitesinde yayımlanması 	
	Kısa/Orta Vade	Tedarikçi değerlendirmelerine sera gazı emisyonları konusunun dahil edilmesi	<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılına kadar tedarikçi değerlendirme sistemine sera gazı emisyonu performansı, ölçümüne ilişkin maddeler eklenmesi ve toplanan datalarla raporlama yapılması 	
	Kısa Vade	Sürdürülebilir tedarik zincirinin sağlanması	<ul style="list-style-type: none"> CSDDD kapsamında ESG konularının da içerisinde bulunduğu bir Supplier Code of Conduct oluşturulması ve oluşturulan Supplier Code of Conduct'a göre tedarikçilerin değerlendirilmesi 2025 yılı zorunlu eğitim listesine Supplier Code of Conduct eğitiminin eklenmesi ve tüm çalışanların eğitimi almasının sağlanması Tedarikçiler ile verilerin sağlanırken gizlilik anlaşmalarının (NDA) imzalanması 	
	Orta Vade	Sürdürülebilir tedarik zincirinin sağlanması	<ul style="list-style-type: none"> 2030 yılına kadar sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapılan tedarikçilerin oranının, en büyük 20 tedarikçi içerisinde %50 olması 	

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI - Aksiyon Planları	SKA
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Orta Vade	Çevresel ve sosyal konularda denetime tabi tutulan/performansı izlenen tedarikçi sayısının artırılması	<ul style="list-style-type: none"> 2030 yılına kadar çevresel ve sosyal konularda denetime tabi tutulan/performansı izlenen tedarikçi sayısının 2023 yılı baz alınarak %50 oranında artırılması 	
	Orta Vade	Yeşil satın alma oranının artırılması	<ul style="list-style-type: none"> 2030 yılına kadar yeşil satın alma oranının 2023 yılı baz alınarak %50 oranında artırılması 	
	Orta Vade	Yerel tedarikçilerden satın alma oranının artırılması	<ul style="list-style-type: none"> 2030 yılına kadar yerel satın alma yapılan tedarikçi sayısı oranının 2023 yılı baz alınarak %20 oranında artırılması. 	
Paydaş Katılımı	Kısa Vade	Paydaş Katılımı politikasının hazırlanması	<ul style="list-style-type: none"> Paydaş Katılımı politikasının hazırlanarak Kocaer web sitesinde yayımlanması Paydaş Katılımı çalışmasının her 2 sene de bir yapılması 	
Yönetişim Yapısı	Kısa Vade	Sürdürülebilirlik politikasının hazırlanması	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik politikasının hazırlanarak Kocaer web sitesinde yayımlanması Kocaer bünyesinde bir Sürdürülebilirlik/ESG Komitesinin oluşturulması ve çalışma gruplarının yeni kurulan komiteye bağlı olarak düzenlenmesi 	

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI - Aksiyon Planları	SKA
ESG Yönetimi ve Yönetimin Taahhüdü	Kısa Vade	ESG risklerinin ve iklim değişikliğine ilişkin fiziksel ve geçiş risklerinin değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none">2025 yılına kadar İklime Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) raporlamasının yapılması2025 yılına kadar ESG risklerinin ve iklim değişikliğine dair fiziksel ve geçiş risklerinin dahil edildiği bir risk değerlendirilmesi hazırlanması ve raporlanması	
	Kısa Vade	Sürdürülebilirlik Olgunluk Değerlendirmeleri yaptırmak		
	Orta Vade	Uluslararası Platformlara üye/ imzacı olunması	<ul style="list-style-type: none">2028 yılında kadar S&P Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi için çalışmaların yapılması2028 yılına kadar Responsible Steel'e üye olunması için çalışmaların gerçekleştirilmesi	



4. Ekonomik Performansımız

“ Kocaer Çelik olarak güçlü finansal yapımız ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizle sektörümüzde öncü konumumuzu koruyoruz. Yenilikçi yatırımlarımız, verimlilik odaklı operasyonlarımız ve geniş ürün yelpazemizle sürdürülebilir bir büyüme sağlıyoruz. ”

235'i yerel ve 7'si yurtdışı olmak üzere toplam 242 adet yeni tedarikçiyle işbirliklerine kapılarımızı açarak, iş hacmimizi toplamda 701 tedarikçiye çıkarttık.

Kocaer Çelik olarak, faaliyetlerimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğini sağlamak, tüm paydaşlarımıza değer yaratmak ve sektörümüzdeki konumumuzu pekiştirmek amacıyla çeşitli stratejik adımlar atıyoruz. Bunu yaparken ekonomik performansımızın sürdürülebilirliğimizin temelini oluşturduğunun bilincinde hareket ederek süreçlerimizde şeffaflığı ve hesap verilebilirliği öne çıkarıyoruz.

2023 yılında küresel ve yerel alanda yaşanan enflasyon, jeopolitik krizler ve bunun yol açtığı tedarik zincirindeki hammadde teminindeki zorluklar, gecikmeler ve fiyatlarda dalgalanmalara, ülkemizde yaşanan 2023 Şubat ayındaki büyük deprem, Orta Doğu'da yaşanan gelişmelerin yol açtığı talep düşüşü, ekonomik büyüme hızında yavaşlamaya ve fiyat istikrarsızlıklarına neden olmuştur. Yaşanan tüm bu zorluklara rağmen, operasyonel verimliliğimizi artırmak ve maliyetlerimizi kontrol altına almak için yaptığımız çalışmalar ve geliştirdiğimiz stratejilerimizle, 2023 yılında 140'tan fazla farklı ülkeye ihracat yaparak 2022 yılında 17.6 Milyar TL elde ettiğimiz toplam

gelirimiz, 2023 yılında yaklaşık olarak 15.1 Milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Bununla birlikte 2023 yılında işletme giderleri ve çalışanlara sağlanan fayda miktarlarından oluşan dağıtılan toplam ekonomik değer miktarımız 2.1 Milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Avrupa Birliği (AB), 2023 yılında 6 sektör (çimento, demir-çelik, alüminyum, gübre, hidrojen ve elektrik) için Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nı (SKDM) devreye almıştır. Uygulama kapsamında 2026'da Türkiye'deki demir-çelik ihracatçıları karbon emisyonlarını düşürmezlerse ek maliyetlerle ve daralan kâr marjlarıyla yüzleşmek zorunda kalacaklardır. Kocaer Çelik olarak, tüm ürünlerimiz SKDM'ye tabi olup, bu kapsamda ilk raporlamamızı 2023'ün 4. çeyreğinde gerçekleştirdik.

Kocaer Çelik olarak 2023 yılında, sürdürülebilir finansman maliyetimiz %25,47 olarak gerçekleşmiş ve bu 2022 yılına göre belirgin bir artış göstermiştir. Aynı dönemde, sürdürülebilir finansmanımızın tüm borçlarımıza oranı

%3,66'ya yükselmiş olup, bu oran 2022 yılında %3,06 seviyesindeydi.

Sürdürülebilir iş modelimizin toplam satışlarımıza katkısı ise 2023 yılında %0,62 olarak belirlenmiş olup bu değer yaklaşık 32 Milyon TL'dir. Bu alandaki payımızı istikrarlı bir şekilde artırmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ayrıca, sürdürülebilirlik risklerinin finansal etkilerinin sürdürülebilirlik yatırımlarımıza oranı 2023 yılında %26 seviyesine ulaşarak, 2021 yılındaki seviyesinden itibaren önemli bir gelişme göstermiştir.

2023 yılında 2022 yılına göre düzeltilmiş FAVÖK miktarımız %7 oranında artarak yaklaşık olarak 2.2 Milyar TL seviyesine ulaşmıştır.

2023 yılı toplam net karımız önceki yıla göre yaklaşık olarak %60 oranında artarak 1.185 Milyar TL seviyesine yükseldi.

2023 yılsonu itibarıyla toplam varlığımız 15.09 Milyar TL, küresel bir oyuncu olarak yurt dışı satışlarımız ise toplamda 10.05 Milyar TL'dir.





Yaratılan Ekonomik Değer

	Birim	2021	2022	2023
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	3.168.902.545	17.588.426.966	15.091.480.796

Dağıtılan Ekonomik Değer

İşletme giderleri	TL	428.466.668	1.384.783.772	1.291.490.324
Çalışanlara sağlanan faydalar	TL	97.747.849	366.475.266	512.728.455
Devlete sağlanan faydalar	TL	26.986.974	125.533.395	199.432.753
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar	TL		151.000.000	100.000.000
Topluma sağlanan faydalar	TL	749.846	341.635	3.072.636
Toplam	TL	553.951.337	2.028.134.068	2.106.724.168

Sürdürülebilir Finansman

Ortalama finansman maliyeti	%	16,30%	12,90%	25,47%
Sürdürülebilir finansman/tüm borçlar oranı	%	2,49	3,06	3,66
Sürdürülebilir finansman seçeneklerinin kullanılması (yeşil tahvil, eurobond, yeşil kredi vb.)	TL	25.905.506	43.083.828	47.385.375
Sürdürülebilir iş modellerinin toplam satışlara katkısı	TL	888.325	25.063.717	31.947.513
Sürdürülebilirlik risklerinin finansal etkilerinin sürdürülebilirlik yatırımlarına oranı	%	148	29	26

2022 ve 2023 verileri TMS29 Enflasyon Muhasebesi standardı uygulanmış finansal tablolara göre verilmiştir.

Devletten Alınan Finansal Yardımlar

	Birim	2021	2022	2023
Vergi indirimleri/kredileri	TL	4.733.560	9.300.246	17.198.148
Teşvikler	TL	7.499.611	5.494.816	10.173.291
Mali teşvikler	TL	1.839.030	1.467.725	94.344.151

2022 yılında 231 Milyon TL olan yatırım bütçemizi 2023 yılında %18 oranında artırarak yaklaşık olarak 273 Milyon TL seviyesine ulaştırdık.

4.1. Yatırımlarımız

Kocaer Çelik olarak, tüm yatırım ve inovasyon projelerimizi tek bir merkezde değerlendiriyor, önceliklendiriyor ve tüm süreçleri izliyoruz. Bu kapsamda, ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) dahil olmak üzere tüm konu başlıklarını bu yapıda topluyoruz. İnovasyonlar ve yatırımlar alanında, çevresel sürdürülebilirlik için yenilikçi çözümler geliştiriyor ve bu alanda önemli yatırımlar yapıyoruz. Yenilenebilir enerjiye geçiş, enerji verimliliğini artırma, sera gazı emisyonlarını azaltma, atık yönetimi ve geri dönüşüm gibi konular bu çalışmalarımız arasında yer almaktadır.

Bunlara ek olarak, sosyal alanda yaptığımız yatırımlar ve iş geliştirmeler ile toplumsal etkimizi pozitif yönde artırmayı hedefliyoruz. İş gücü çeşitliliği ve kapsayıcılığı, insan haklarına saygı, sağlık ve güvenlik standartlarının iyileştirilmesi ve toplumla etkileşimde şeffaflık ve hesap verebilirlik konularında projeler yürütüyoruz. Yönetişim inovasyonları ve yatırımları kapsamında ise şeffaflığı artırmak, etik

standartları güçlendirmek ve paydaşlarla daha iyi iletişim kurmak için çalışıyoruz.

Şirketimizde tüm yatırım ve inovasyon projeleri tek bir merkezde değerlendirilmekte, önceliklendirilmekte, onayları verilmekte ve izlenmektedir. Tüm öneriler "Fikir Yönetim Sistemi" kapsamında belirlenmiş olan kriterlere göre farklı departman yöneticilerinden oluşan "Fikir Yönetim Sistemi Komitesi" tarafından ön değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. Bu aşamada ön değerlendirme sonucu yatırım kapsamında kabul edilen öneriler için fizibilite raporu çalışmaları başlatılmaktadır. Fizibilite raporu kapsamında proje yönetim süreçleri ve sistematikleriyle birlikte tüm yatırımlar, teknik, ekonomik, finansal ve risk bazlı birçok araç ile değerlendirmeye tabi tutularak yatırım geri dönüş çalışmaları yapılmaktadır. Yatırımlarımız, İş Geliştirme ve Yatırım Projeleri Departmanımıza bağlı olarak Genel Müdürümüzün ve Yönetim Kurulumuzun onayı ile gerçekleştirilmektedir.

A2 fabrikamızda 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz renovasyon yatırımı ile A2 fabrika için yeni ürün kapsamına giren katma değerli ürünleri devreye aldık. Aynı zamanda kapasite kullanımı daha yüksek modernize edilmiş bir tesis devreye almakla birlikte, enerji tasarrufu ve çevresel iyileştirmeleri de içeren süreçlerimizi optimize ettik. A1 fabrikamızda ise 2024 yılı başında katma değerli yeni ürün gruplarının üretilebilmesi, aynı zamanda üretim verimliliğinin artırılması kapsamında yeni hadde renovasyon yatırımı için tüm planlama ve projelendirme aşamalarını tamamladık. Bu kapsamda, 2024 yılı başlarında duruşa geçilerek yeni hadde hattı devreye alınacak ve katma değerli ürün portföyü genişletilecektir.

Kocaer Servis Merkezinin kapasitesinin artırılması kapsamında servis merkezi kapalı alanının artırılarak yeni makine parkurunun yatırımları yapılmış ve 120.000 ton/yıl kapasiteli Servis Merkezi 180.000 ton/yıl kapasiteye çıkarılmıştır.* Aynı zamanda ekipman parkurunda yeni imalat yöntemlerine uygun olacak şekilde makine seçimlerinin yapılması ile imalat hizmet çeşitliliği de artırılarak yeni ürün ve yeni sektörlere hizmet verilmeye başlanmıştır.

Kocaer Çelik'in %99 iştiraki olan Kocaer Enerji tarafındaki Jeotermal Enerji Santrali yatırımı kapsamında JES ruhsat sahasında manyetotellürük (MT) ve sismik etüt çalışmaları tamamlandı. Bu etütlerin sonuçlarına göre JES santrali yatırımlarının 1. Fazında 24MW'lık güce



sahip enerji santrali sondaj çalışmaları devam etmektedir. Santralin en önemli özelliği, son teknolojilerin kullanıldığı sondaj uygulamaları ve tesis enerji üretim faaliyetlerinde ikili çevrim teknolojisi ve kendi iç enerji tüketimini karşılayacak saha GES santrali ile çevreye duyarlı bir tesis olarak kurgulanmasıdır.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, su ve enerji tasarrufu, atık yönetimi ve verimlilik projelerimizle çevresel sürdürülebilirliği artırmayı hedefleyerek çeşitli proje ve çalışmalar gerçekleştirdik. Gerçekleştirmiş olduğumuz bu çalışmalarımıza yönelik detaylı bilgilere sürdürülebilirlik raporumuzun Çevresel Performansımız kısmında yer verdik.

*Servis Merkezi kapasite artışı Mart 2024 tarihinde gerçekleşmiştir.

4.2. Ar-Ge ve İnovasyon

Kocaer Çelik olarak, yenilikçi çözümler geliştirmek ve rekabetçi üstünlüğümüzü sürdürmek adına Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarımıza büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda Ar-Ge ve İnovasyon yatırımlarımızın toplam yatırımlarımıza oranı 2023 senesinde %85 oranında olmuştur. Ayrıca Ar-Ge ve İnovasyon bölümümüzde çalışan sayılarımız 2022 yılına göre yaklaşık %30 oranında artırarak 26 kişiye çıkarttık.

Sürekli gelişen ve değişen sektör dinamiklerine uyum sağlamak, müşterilerimizin beklentilerini karşılamak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için teknolojik yenilikleri ve inovatif yaklaşımları iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Ar-Ge yatırımlarımız, enerji verimliliğinden çevresel sürdürülebilirliğe, üretim süreçlerinin iyileştirilmesinden dijital dönüşüme kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Bu kapsamda

Ar-Ge ve İnovasyon yatırımlarımızın toplam yatırımlarımıza oranı 2023 senesinde %76 oranında olmuştur.

gerçekleştirdiğimiz ve planladığımız projelerimiz ile şirketimizin geleceğe yönelik vizyonunu ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekliyoruz. 2023 yılında katma değerli yeni ürünlere yönelik gerçekleştirilen

A2 fabrikamızda renovasyon yatırımı ve diğer fabrikalarımızdaki yeni ürün çalışmaları sonucunda hem fabrika bazında hem de ürün portföyümüz içerisinde yeni ürünleri devreye alarak ticarileştirdik. Aynı

zamanda faydalı model olarak başvurusunu yaptığımız rüzgar türbinleri için bir gövde profili faydalı model başvurumuzun tescil belgesini bekliyoruz.



Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Yatırımlara Oranı

Birim	2021	2022	2023
%	%98	%83	%76

Ar-Ge çalışan sayısı

Birim	2021	2022	2023
Kişi	21	18	26

Yakma kaynaklı emisyonların azaltılması ve stratejik planlarımızda sıfırlanması kapsamında alternatif yakıt kaynakları üzerinde çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Bu kapsamda alternatif yakıtların kullanılabilirlik, tedarik, depolama, verimlilik ve maliyet odaklarında Ar-Ge çalışmalarıyla birlikte, olası işbirliği potansiyeli taşıyan paydaşlarla proje çalışmaları gerçekleştirmekteyiz.

Gerçekleştirdiğimiz Kaldırma ve Taşıma Ekipmanlarında Görüntü İşleme Tabanlı Algoritma projemizle çalışma ortamında kaldırma ve taşıma iş ekipmanı olarak kullanılan forkliftler ile yaşanan iş kazalarının ve kazalara bağlı kayıp gün sayılarının azaltılmasını amaçladık. İş ekipmanlarımızın üzerine yerleştirilen kamera, sesli ve aydınlatmalı uyarıcı ekipmanlarla birlikte tehlikeli durumu tespit eden kameralar vasıtasıyla hem çalışan hem de ekipmanda uyarı, aksiyon ve önleyici sistemler devreye aldık. Forkliftler ile 2022 yılında gerçekleşen 2 iş kazası sonrasında bu uygulama ile sonraki yıllarda herhangi bir iş kazası yaşanmamıştır.

2024 yılında çalışmalarına devam ettiğimiz Ensemble Süreç Yönetim Sistemi ile stratejik planların hazırlanması ve takibi, mevcut süreçlerin modellenmesi, süreç performans göstergelerinin belirlenmesi ve yönetilmesi için gerekli altyapıyı oluşturmaktayız.

Çalışmalarını sürdürdüğümüz Success Factor projemizle insan kaynakları personel ve özlük hakları yönetimi, eğitim, gelişim ve yetkinlikler ile bireysel performans değerlendirme sistemlerini bir arada olduğu bir altyapının kurgulanmasını hedefliyoruz. Bu kapsamda tüm personelimiz mobil uygulama ve sistem üzerinden tüm iş ve özlük haklarına erişebilirken, eğitim portalı vasıtası ile eğitim ve değerlendirmelerini yapabilecek, aynı zamanda stratejilerle bağlantılı departman hedeflerini ve bireysel performans hedeflerini ve prim sistemi sonuçlarını da görebilecektir. Satın Alma süreçlerinin SAP Fiori tabanına entegre edilerek hızlı ve etkin yönetimini sağlayacak projemiz, hali hazırda SAP üzerinde bilgisayar ortamında

devam eden satın alma süreçlerinde siparişlerin belirlenen pozisyonlar ve yetkiler çerçevesinde mekanizmasını lokasyondan bağımsız olarak mobil ortama taşınmasını sağlayacaktır. Ayrıca bu proje ile önümüzdeki süreçlerde şirketin seyahat ve masraf harcamaları için İnsan Kaynakları ve Finans Departmanlarının belirleyeceği kurallar ve şartlar doğrultusunda bir elektronik onay ve yönetim sürecinin yürütülmesini planlıyoruz. Bu düzenlemeler, iş süreçlerimizin şeffaflığını ve denetlenebilirliğini artırmakla beraber ESG kriterleri açısından pozitif bir etki yaratmamızı sağlamaktadır. Bunlara ek olarak, elektronik ortamda gerçekleştirilen işlemler, kağıt kullanımımızı ve çevresel ayak izimizi azaltmaktadır.

OEE (Toplam Ekipman Etkinliği) Hesaplama Sistematiği projemiz, hadde işletmelerimizde kullanılan OEE sistematiğinin KSM imalat ve galvaniz fabrikalarında da devreye alınmasını kapsamaktadır. 2023 yılı sonu itibarıyla imalat fabrikasında duruş sistematiğini devreye alınarak, vardiya kapanış raporu ile ekipmanların kaç dakika ve neden durduğu bilgisini almaktayız. Bu duruş raporları ile ekipmanlarımızdaki kayıpların daha etkin analiz edilmesini sağlıyor ve bu analizler sonucunda ekipmanlarımızda veya süreçlerimizde yapılacak iyileştirmeler için bir yol haritası oluşturuyoruz. Bu çalışmalarımızla, fabrika operasyonlarımızın verimliliğini artırmakta ve süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesi için stratejik veriler sağlayarak, ESG kriterleri açısından operasyonel verimliliğimizi arttırıyoruz.

Hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik harcamaları Takip Sistemi'miz kapsamında, TSRS 1 referansı ışığında oluşturulan sistem ile sürdürülebilirlik kapsamına giren harcamalarımızın takibini sağlıyor ve sürdürülebilirliğe ayrılan bütçenin netleştirilmesi için SAT/SAS ve PROJELER'de sürdürülebilirlik etiketi oluşturuyoruz. AB Taksonomisi referans alınarak, örnekler arasında döngüsel ekonomi çalışmaları, iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması, kirliliğin kontrol altında tutulması, karbonla ilgili çalışmalar, su ayak izi, yönetim, insan sağlığı ve güvenliği, yetenek yönetimi ve geliştirilmesi, inovasyon ve dijital dönüşüm, biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin korunması ve restorasyonu, Ar-Ge ve Ür-Ge'nin geliştirilmesi çalışmalarımız sayılmaktadır. Bu kapsamda sürdürülebilirlik etiketi ile sistem içerisinde sürdürülebilirlik kapsamında değerlendirilen tüm harcamalar kontrol altında tutulmakta ve raporlanmaktadır. SAP sistemimizde yapmış olduğumuz çalışmaya göre 2023 yılında sürdürülebilirlik ile ilişkili satın alma oranımız %2,37'dir.

2024 yılının ikinci yarısında başladığımız yapay zeka projeleriyle, fabrikalarımızın üretecekleri ürünler için en ideal üretim sıralamasını belirli standartlar çerçevesinde ve olası değişikliklere anlık çözüm bulabilecek bir sistem kurulmasını amaçlıyoruz. Mevcut yöntemle gerçekleştirdiğimiz ana üretim sıralaması kritik bir işlem olup planlamayı etkileyecek belirlenen kısıtların oluşması durumunda birbirine bağlı tüm süreçler etkilenmekte ve birçok farklı senaryo ortaya çıkmaktadır. Bu projemizle, plan oluşturma sürecimizi sistematik ve insan hatası ve kapasitesinden



arındırılarak, üretim ve tüm tedarik zinciri verimliliğiyle birlikte, müşteri memnuniyeti ve karlılığı odaklayarak en ideal çözüm araçlarının kullanılmasını hedefliyoruz.

Sözleşme Yönetim Sistemi'mizi 2024 yılından itibaren ayrı bir paket program olan M Files programı üzerinden yürüterek, tüm aşamaların dijitalleşmesini planlıyoruz. Hayata geçireceğimiz sistemle şirketimizde dış paydaşlar ile gerçekleştirilen malzeme/ hizmet alım ve satım, danışmanlık, kiralama vb. sözleşmelerin ortak bir platformda toplanmasını, tüm onay ve revizyon süreçlerinin bu platformdan ilerletilerek izlenebilirliğinin sağlanmasını

ve hukuki açıdan değerlendirmelerinin de bu platformda yürütülmesini amaçlıyoruz.

A1 ve A2 fabrikalarında kalite kontrol, üretim toleransları ve üretim verimliliğinin artırılmasına yönelik kamera ve lazer ölçüm sistemi uygulaması gerçekleştiriyoruz. Mevcut durumda üretim başında ve üretim esnasında ürün ölçüleri, toleransları ve malzeme yüzey yapısının takibi için insan faktörüne bağlı ve mekanik ölçümlere dayalı bir sistemle çalışıyoruz. Projemizin hayata geçirilmesiyle ölçüm cihazıyla birlikte ürünlerimizin bütün ölçüleri, toleransları ve yüzey kalitesinin, müşterinin ya da ürünün sevk olacağı bölgenin

standardına bağlı olarak canlı olarak izlenebilmesini, aynı zamanda üretim hattının geri beslenmesini sağlayacağız.

Bakım süreçlerimizin verimliliğini artırma amaçlı bir paydaşımızla birlikte hayata geçireceğimiz BEAM isimli uygulama ile tüm bakım faaliyetlerimizi (arızı bakım, planlı bakım vs.) online ortama aktaracağız. Arıza durumlarında uygulama üzerinden akacak olan iş emirleriyle bakım yönetimi KPI'ları olan MTTR (Ortalama bakım süresi), MTBF (iki arıza arasındaki süre), bakım maliyetleri vb. KPI'larımızı paneller üzerinden takip edebilir hale geleceğiz.

2023 yılında Sunucu Parkı Yenilenmesi projemizle eski teknolojileri ve kullanım ömrü tamamlanmış donanımlarımızı, yeni chipsetli donanım ve yazılımlarla güncelledik. HPE Greenlake sözleşmesi altında hyperconverged teknolojisi kullanılarak altyapımızı modernize etmekle beraber 7/24 destek ve 4 saat içinde yerinde müdahale gibi destek hizmetlerini de hayata geçirdik. Bu güncelleme ile birlikte kapasite yönetimimizi esnek hale getirerek, sistem kaynaklarında önemli ölçüde iyileşme sağladık; toplam ram kapasitemizi %50, depolama kapasitemizi ise %110 oranında artırdık.



4.3. Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti

Kocaeli Çelik olarak, müşteri odaklı çalışma esasımız doğrultusunda müşterilerimize yüksek kaliteli ve güvenilir ürünler sunarak, tüm süreçlerimizde onlarla şeffaf ve hesap verilebilir iletişimde kalarak taleplerine en hızlı şekilde dönmeyi ve memnuniyetlerini önemsiyoruz. Bu bağlamda, müşteri geri bildirimlerini dikkate alarak, üretim süreçlerimizi ve hizmetlerimizi sürekli geliştiriyor, yenilikçi çözümler sunarak müşterilerimizin beklentilerini aşmayı amaçlıyoruz. Müşteri memnuniyeti odaklı yaklaşımımız sayesinde, uzun vadeli iş ortaklıkları kuruyor ve sektördeki konumumuzu güçlendiriyoruz.

Üretim süreçlerimizi küresel standartlarda tutmak ve yüksek kaliteli üretimimizi sürdürmek için, 2018 yılında ISO 9001 sertifikamızı alarak Kalite Yönetim Sistemimizi kurduk. Üretim süreçlerimizi geliştirirken çevresel, sosyal performansımızı ve kaynak verimliliğini de artırmak için çalışmaktayız. Bu kapsamda, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 ve ISO 50001 sertifikalarına sahibiz.

ISO sertifikalarımızın yanı sıra, ürünlerimizin kalitesini uluslararası düzeyde kanıtlamak ve müşterilerimize yüksek standartlarda hizmet sunmak amacıyla, çeşitli önemli ulusal ve uluslararası ürün sertifikalarına sahibiz.



TS EN 10056-1



RA 3585845 A R2



RA 3585846 A R2



RA 3585848 A R3



RA 3585849 A R2



TS EN 10058



TS EN ISO 1461



RA 3585890 A R3



RA 3585891 A R2



RA 3783881 A R2



RA 3783883 A R2



TS-910



TS-912



RA 3981529 A R2



RA 4185720 A



RA 4185721 A



RA 4185722 A



Müşteri memnuniyetini sürekli olarak ölçmek ve iyileştirmek amacıyla çeşitli yöntemler kullanmaktayız. Yıllık olarak düzenlediğimiz müşteri memnuniyeti anketleri, müşteri geri bildirimleri, müşteri toplantıları, pazar payı analizleri, müşteri şikayetleri ve satış raporları gibi araçlarla müşterilerimizin bizim hakkımızdaki düşüncelerini, memnuniyetlerini ve şikayetlerini yakından takip ediyoruz.

Pazarlama ve ihracat Departmanımız aracılığıyla 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz müşteri memnuniyet anketi skorlarımız sonucunda memnuniyet oranımız yurt içinde %85,28 ve yurt dışında %82'dir. Bu yüksek memnuniyet oranları, müşterilerimizin beklentilerini karşılamadaki başarımızı göstermektedir. Müşteri verilerine erişim ve gizlilik konuları, Bilgi Teknolojileri ve Satış Departmanlarımız tarafından titizlikle değerlendirilmektedir. 2023 yılında müşteri memnuniyetini ve gizliliğini ihlal eden hiçbir vaka yaşanmamıştır. Bu bağlamda, müşteri gizliliğini koruma konusundaki taahhüdümüzü 2023 yılında da başarıyla yerine getirdik.

2023 yılında müşteri memnuniyetini artırmak ve süreçlerimizi iyileştirmek amacıyla birçok önemli çalışmayı hayata geçirdik. Bunlar arasında "Sevkiyat Maillerinin Otomatik Gönderimi", "Müşteri Memnuniyet Anketlerinin Link Olarak Gönderilmesi" ve "Kocaer Çelik B2B Proje"si yer almaktadır.

Sevkiyat Maillerinin Otomatik Gönderimi ile maillerin sistem üzerinden müşterilerimize otomatik olarak gönderilmesini sağlayarak zaman tasarrufu sağladık. Karşılaşılan zorluklar arasında müşterilere gönderilen e-postaların güvenlik duvarına takılması yer alıyordu. Ancak, bu sorunu müşterilere bilgi verip ilgili e-posta adreslerini güvenli listelerine eklemelerini sağlayarak çözmüş bulunuyoruz. Bu sayede günlük 45 dakika zaman tasarrufu sağladık.

Müşteri Memnuniyet Anketlerinin Link Olarak Gönderilmesini 2023 yılı sene sonunda hayata geçirerek, kağıt israfını önlemeyi ve dijital ortamda kolay ulaşım sağlamayı amaçladık. Bu çalışma ile 15 gün zaman tasarrufu ve %100 kağıt tasarrufu sağladık.

B2B Projemiz, Kasım 2023'ten Ağustos 2024'e kadar sürecek olup, müşterilere satış öncesi ve sonrası hizmetleri hızlandırmayı ve müşteri memnuniyetini artırmayı hedefler. Bu proje ile online satış tekniklerinin geliştirilmesi, müşteri servislerinin hızlandırılması, zaman tasarrufu sağlanması ve süreç takibinin iyileştirilmesini amaçlıyoruz. Projede, teklif ve sipariş süreç tanımlarının doğru tespiti, aktarımı ve uygulama prosedürü gerçekleştirdik, müşteri sipariş durumlarının, üretim tarihlerinin, kredi-cari verilerinin ve diğer detayların şeffaf ve anlık olarak görülebilmesini sağladık. Bu sayede mail yoluyla yaşanan zaman kaybının önüne geçerek müşteri memnuniyetimizi artırdık.





4.4. Vergi Yaklaşımımız

Kocaer Çelik olarak, vergi yükümlülüklerimizi şeffaflık, hesap verilebilirlik ve dürüstlük ilkelerimiz doğrultusunda yerine getirmekteyiz. Vergi yaklaşımımız, yerel ve uluslararası vergi mevzuatına tam uyum sağlamayı, etik standartlara bağlı kalarak topluma ve paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede, vergi stratejilerimizi sürdürülebilir büyüme ve ekonomik kalkınmayı destekleyecek şekilde planlıyor ve uyguluyoruz. Vergi yönetimimizde hesap verebilirlik ve şeffaflık en öncelikli değerlerimizdir.

Vergi yönetimimiz şirketimizin Mali İşler Departmanımızın sorumluluğundadır. Mali İşler Departmanımız vergi mevzuatındaki

değişiklikleri takip etmek, tam uyum sağlamak ve uygulamaya geçirmekle sorumludur. Geçici vergi çalışmamız Muhasebe Müdürlüğümüz tarafından hazırlanmakta ve Mali Kontrol Departmanımız tarafından kontrol edilerek şirketimizin yeminli mali müşavirlik şirketi tarafından tam tasdik denetiminden geçmektedir. Bu kapsamda vergi yönetimimiz tutarlılık ve şeffaflık ilkelerine dayanıyor.

3 ayda bir vergi denetim hizmeti alıyoruz. Ayrıca finansal tablolarımız bağımsız denetçiler tarafından düzenli olarak denetlenmektedir. Bu bağlamda 2023 yılında yaklaşık 201 Milyon TL kurumlar vergisi ödedik.

4.5. Yerel Ekonomiye Katkı

Faaliyet gösterdiğimiz bölgede yerel ekonomiye olan katkımızı artırmayı ve sürdürülebilir kalkınmayı destekliyoruz. Yerel istihdamı teşvik ederek, bölgesel işgücüne katkıda bulunuyor ve tedarik zincirimizde yerel tedarikçileri önceliklendiriyoruz.

2021 yılından bu yana istihdamımızın %100'ünü yerel halktan sağlayarak yerel ekonomiye katkımızı kanıtıyoruz.

2023 yılında bir önceki yıla kıyasla, yerel tedarikçi sayımızı ve satın alma hacmimizi önemli miktarda artırdık. 2023 sonu itibarıyla toplam 747 tedarikçimizin 724'ü yerel işletmelerden oluşmaktadır. Bununla birlikte yerel tedarikçilerden yapılan satın alma miktarımızı da 5.631.229.700 TL seviyesine yükselterek, yerel ekonomiye doğrudan katkımızı artırmış bulunmaktayız.

Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Yaklaşık Değeri

	Birim	2021	2022	2023
İthalat Miktarı	TL	416.815.864	991.311.067	2.345.630.600
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	1.040.127.537	4.807.422.412	5.631.229.700
TOPLAM	TL	1.456.943.400	5.798.733.479	7.976.860.300
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	8	14	23
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	610	687	724

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	3%	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	29%
Yurt İçi Satın Alma	97%	Yurt İçi Satın Alma	71%



5. Çevresel Performansımız

“ Kocaer Çelik olarak, çevresel sorumluluklarımızı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Enerji verimliliği, atık yönetimi ve su tasarrufu gibi alanlarda hayata geçirdiğimiz projelerle doğal kaynakları ve çevreyi korumaya yönelik adımlar atıyoruz. ”

5.1. Çevresel Yaklaşımımız

İnovasyon, kalite ve verimlilik odağında hayata geçirdiğimiz projelerin sadece ekonomik değil, aynı zamanda çevresel boyutlarını da göz önünde bulunduruyoruz. Bu bağlamda, yaşadığımız gezegenin yalnızca biz insanlara değil diğer canlılar için de bir yuva olduğunun bilincinde hareket ederek sağlıklı ekosistemleri destekleyen projeler ve çevresel sürdürülebilirlik için yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Bu kapsamda yenilenebilir enerjiye geçiş, enerji verimliliğini artırma, sera gazı emisyonlarını azaltma, etkin su ve atık yönetimi alanlarında çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

2024 yılında hazırladığımız **İklim Değişikliği İle Mücadele ve Uyum Politikamızda** belirttiğimiz gibi çevresel risklerimizi iklim değişikliğinin etkilerine karşı şirketimizin dayanıklılığını artırmak amacıyla İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü'ne (Taskforce On Climate-Related Financial Disclosures - TCFD) uygun olarak risklerimizi tanımlıyor, kök ve alt kök nedenleri belirliyoruz. Belirleyeceğimiz risklerin etkileri ve olasılıkları değerlendirildikten sonra risklerin azaltılması için mevcut kontrollerimize ek aksiyonları tanımlayacağız. Ayrıca bu çalışmamıza paralel olarak çevresel risklerimizi belirlerken Doğa İle İlgili

Finansal Beyanlar Görev Gücü (Taskforce On Nature-Related Financial Disclosures - TNFD) Metodolojisine uygun olarak çalışmalarımıza başladık. Bununla birlikte 2024 yılında Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) raporlaması yapmak üzere hazırlanıyoruz.

2023 yılında, Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarımızı tamamlayarak, çevresel etkilerimizi detaylı bir şekilde değerlendirdik ve buna dayanarak Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgelerimizi aldık. Bu beyanı, bağımsız bir üçüncü taraf tarafından doğrularak, ürünlerimizin çevresel performansını şeffaf ve güvenilir bir şekilde belgeledik. Bu adım, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda önemli bir ilerlemeyi temsil etmektedir.

AB Yeşil Mutabakatına uyum çalışmalarımız kapsamında Kocaeli Servis Merkezi (KSM) Tesisimizin çevresel etkilerini minimize edecek şekilde tasarlayarak yeşil bina haline getirdik ve bu doğrultuda 2022 yılında LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) GOLD sertifikası aldık. KSM Tesisimiz, Türkiye'nin ve Avrupa'nın ilk ve tek LEED v4 BD+C:NC GOLD sertifikasını sahip çelik profil sıcak daldırma galvaniz fabrikasıdır.

Bununla birlikte Sürdürülebilirlik Akademisi ve Bureau Veritas iş birliği ile geliştirilen, işletmelerin sürdürülebilir iş uygulamalarındaki yeşil taahhütlerini ve başarılarını doğrulamak ve teşvik etmek amacıyla verilen Green Check - Yeşil Kontrol Belgesi'ni 2023 yılında GOLD seviyesinde almayı başardık. Kocaeli Çelik olarak Demir Çelik sektöründe Green Check - Yeşil Kontrol Belgesi'ne sahip ilk ve tek şirket olduk.

Kocaeli Çelik olarak, çevresel yatırımlarımızı gerçekleştirmeye devam ediyoruz. 2023 yılında toplamda 192.910.249 TL çevresel yatırım yaptık. Aşağıdaki tabloda son 3 yılda yaptığımız çevresel yatırım tutarlarını bulabilirsiniz.



**Kocaeli Çelik olarak
Demir Çelik sektöründe
Green Check - Yeşil
Kontrol Belgesi'ne sahip
ilk ve tek şirket olduk.**

Çevresel Yatırımlar (TL)

	2021	2022	2023
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	388.406	623.969	1.515.202
Çevre koruma yatırımları toplamı	3.951.550	38.814.846	191.395.047
Toplam	4.339.956	39.438.815	192.910.249

Yapmış olduğumuz yatırımlarla beraber, 2023 yılında çevre dostu enerji üretim uygulamalarımızdan toplamda 6.553.247 TL gelir elde ettik.

Bunlara ek olarak, şirket içerisinde de çevresel konulardaki farkındalığımızı oluşturmak amacıyla çalışanlarımıza eğitim veriyoruz. 2023 yılında 4 fabrika için toplamda 528 kişiye 1 saat sıfır atık, atık yönetimi ve iklim değişikliği, 1 saat enerji farkındalığı eğitimi ile birlikte toplamda 1056 saat çevre yenileme ve enerji farkındalığı yenileme eğitimleri verdik.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına uygun olarak çevresel etkimizi sürekli olarak izleyerek iyileştirmeler yapıyoruz. Bu doğrultuda, hem mevcut uygulamalarını gözden geçirmekte hem de yenilikçi çözümlerle çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmeye çalışmaktayız. Operasyonlarımızda ilgili çevresel uluslararası ve yerel mevzuatlara tam uyum sağlıyoruz. Bu neticede 2023 yılında çevre mevzuatlarına uyumda herhangi bir ceza veya uygunsuzlukla karşılaşmadığımızı paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

2024 yılında yenilediğimiz ve sürdürülebilirlik bakış açısıyla hazırladığımız **Çevre Politikamızı** bulabilirsiniz.

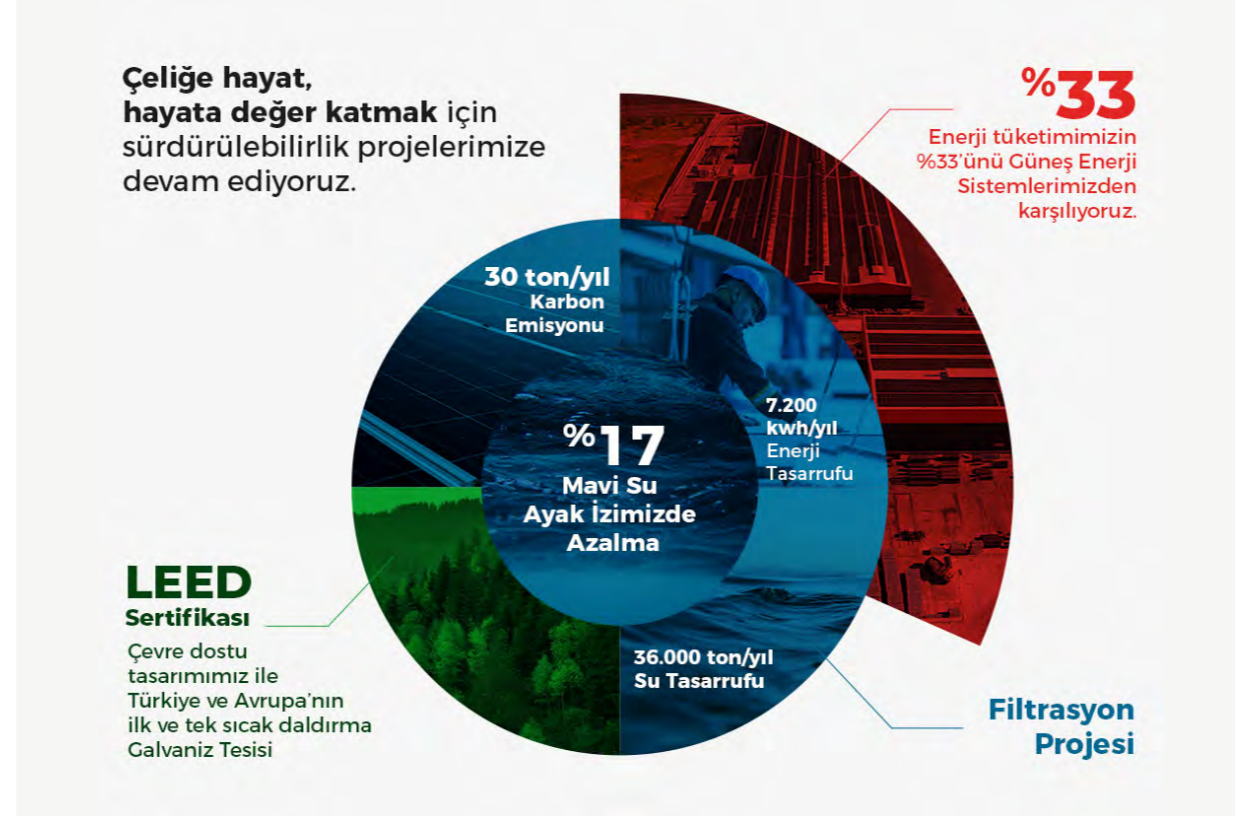


5.2. Enerji ve Sera Gazı Yönetimi

Kocaer Çelik olarak doğal kaynakların sorumlu tüketilmesi gerektiğinin bilincindeyiz. Bu doğrultuda SEÇ ve Enerji Departmanımız aracılığıyla yürütülen enerji ve sera gazı yönetimi, karbon yoğun bir sektörde faaliyet gösterdiğimizden dolayı sürdürülebilirlik stratejimizin en önemli ayaklarından birini oluşturmaktadır.

Enerji faaliyetlerimizi uluslararası ve yerel standartlara uygun şekilde yönetiyoruz. Bu kapsamda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikamızı 2015 yılında aldık.

Enerji verimliliği konusundaki performansımızı sürekli olarak iyileştirmek amacıyla enerji tüketimimizi izleyip kayıt altına alıyoruz. Son 3 yıla ait enerji tüketimi ve yenilenebilir enerji kaynağından temin edilen enerji verilerini aşağıda bulabilirsiniz.



2023 yılında Kurumsal Karbon Ayak İzimizi ISO 14064-1 standardı çerçevesinde hesapladık ve doğruladık. Bununla birlikte 2023 yılı için ISO 14067 Ürün Karbon Ayak İzi Hesaplama ve Doğrulama çalışmalarımız devam etmektedir. 2023 yılı dahil olmak üzere son üç yıldaki sera gazı emisyonlarımıza aşağıdaki tablomuzdan ulaşabilirsiniz. Ek olarak, 2023 yılının 4. çeyreğinde SKDM kapsamındaki ilk raporlamamızı gerçekleştirdik.

Doğrudan Enerji

	Birim	2021	2022	2023
Benzin	litre	29.878	50.003	54.486
Mazot /Motorin	litre	52.300	67.012	63.672
Doğal Gaz	Sm ³	20.699.949	23.602.824	24.471.695

Dolaylı Enerji

Satın Alınan Elektrik	kWh	32.923.000	40.921.011	35.110.600
Üretilen Elektrik (GES)	kWh	-	6.508.053	11.058.600

Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

	2021	2022	2023
Kapsam 1	28.941	44.519	48.791
Kapsam 2	6.003	14.254	16.018
Kapsam 3	539.584	886.742	1.064.912
Ürün Başına Sera Gazı Yoğunluğu*	1,176	1,776	1,631

*Kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 emisyonları göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır.

Kocaer Çelik olarak Net sıfır geleceğe yönelik hedeflerimizi sunmak ve emisyon azaltım taahhütlerimizi oluşturmak üzere Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) yaptığımız başvuru 2024 yılında kabul edilmiştir.

Sürdürülebilirlik stratejimizde belirlediğimiz hedeflerimiz kapsamında, çevresel etkilerimizi azaltma yönündeki çalışmalarımızı kapsamlı bir şekilde devam ettiriyoruz. Bu kapsamda orta ve uzun vadeli hedeflerimizi belirledik.

Bu hedeflerimiz doğrultusunda ve SBTi tarafından kabul edilen taahhüdümüz kapsamında enerji tüketimimizi azaltmak, verimliliğimizi artırmak ve sera gazı emisyonlarımızı azaltmak için projeler geliştiriyor, teknolojilere yatırımlar yapıyor ve entegrasyon sürecimizi hızlandırıyoruz.

Direkt şarj ve sıcak şarj tekniklerinin geliştirilmesi, karbon yakalama, kullanımı ve depolama teknolojilerinin proseslerimize entegrasyonu ve lojistik yollarımızda sera gazı emisyonlarını azaltacak uygulamalar (düşük emisyonlu yakıtlar, elektrikli araçlar vb.) hayata geçiriyoruz. Enerji verimliliği konusunda basınçlı hava, HVAC sistemleri, aydınlatma, yalıtım, atık ısı kazanımı, enerji verimli motorlar ve proses optimizasyonu çalışmalarına devam ediyoruz.

Elektrikli araç ve forklift kullanımı, altyapısı uygun tesislerde yeşil hidrojen kullanımı, tedarikçilerle enerji verimli ekipman tasarımı ve ürün taşımacılığında alternatif yakıt geçişi gibi sürdürülebilir uygulamaları teşvik ediyoruz. Ayrıca, ürünlerde geri dönüştürülmüş malzeme içeriğini artırarak ve GES, JES yenilenebilir enerji yatırımları yaparak çevresel etkimizi azaltıyoruz. Kalan emisyonlarımızı azaltacak projelere yatırım yapıyor ve 2026 yılında devreye alınacak JES ile enerji tüketimlerimizin tamamını yenilenebilir kaynaklardan temin etmeyi planlıyoruz.



Şirketimiz için yüksek öneme sahip olan enerji ve sera gazı yönetimi konusunda tüm birimlerimizin uyumlu ve bütüncül şekilde çalışmasını ve bütün çalışanlarımızın aynı hassasiyette olmasını sağlamak amacıyla bilinçlendirme eğitimleri gerçekleştiriyoruz.

Enerji ve sera gazı yönetimi kapsamında kurulu gücü 9.4 MW olan GES ve ön lisans belgesini aldığımız kurulu gücü 24 MW olan JES yatırımları gerçekleştiriyoruz. Önümüzdeki yıllarda hayata geçireceğimiz JES projesi ile birlikte yıllık 103.872 tonCO₂e emisyonu oluşumunun önüne geçmeyi hedefliyoruz.



2030 yılına kadar Kapsam 2 emisyonlarımızı, 2050 yılına kadar ise Kapsam 1 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı %100 oranında azaltmayı hedefliyoruz.



Üretim başına karbon salım oranımızı 2030 yılına kadar %35 oranında azaltmayı planlıyoruz.



2030 yılına kadar yenilenemeyen kaynaklardan elde edilen enerji tüketimimizi %100 oranında azaltmayı hedefleyerek enerji tüketimimizin tamamını halihazırda kurulu olan ve çalışmalarına devam ettiğimiz yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan karşılamayı amaçlıyoruz.



Alternatif yakıt kullanımımızı 2022 yılına göre 2030 yılına kadar %20 oranında artırmayı hedefliyoruz.



2030 yılına kadar birim üretim başına enerji tüketimimizi 2022 yılına göre %35 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

JES'in işletilmesinde santralin kendi iç elektrik tüketimine karşılık GES tesisi kurularak, hibrit bir şekilde tüm enerji üretim ve tüketimleri yenilenebilir kaynaklardan sağlanmasını amaçlıyoruz. Ayrıca yer altı sularını korumak ve doğal kaynak tüketimini azaltmak için JES'in, ORC (Organic Rankine Cycle) tipi hava soğutmalı olarak kurulmasını planlıyoruz.

Kurmuş olduğumuz GES'leri, I-REC sertifikalarıyla belgelendirdik. Sertifikalandığımız 9.2 MWh'lik elektrik enerjisi üretimi ile yılda 3.942 tonCO₂e salımının önüne geçmiş olduk. Bununla birlikte diktiğimiz 2.730 adet ağaç ile karbon yutağı oluşturarak yılda 205.938 kg karbon emisyonunun önüne geçiyoruz.

Bununla birlikte, enerji verimliliği kanununa dayalı olarak verimsiz motorlarımızın, verimli (IE4) motorlarla değişimi projesini (VAP) gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda sarıma giden motorları verimli motorlarla değiştiriyoruz.

2023 yılında A1 ve 2022 yılında A2 fabrikalarımızda aydınlatma armatürleri LED ile değiştirilerek işletme başına yıllık ortalama 1 milyon kWh'a yakın enerji tasarrufuyla birlikte toplamda yaklaşık 900 ton sera gazı emisyonunun önüne geçtik. Bu uygulamamızın enerji tarafında sağlamış olduğu verimliliği ve aydınlatma üzerindeki faydalarına dikkate alarak A3 fabrikamızda da 2024 yılı içerisinde de aynı uygulamanın yapılmasını kararlaştırmış bulunuyoruz.

2022 yılında başlattığımız A1 Hadde Havuzu Kum Filtrasyon projesi ile mevcutta

kullanılan 37 kW kuyu pompası yerine 3,5 kW havuz pompası kullanmaya başladık. Bu sayede günde 234 kWh ve yılda 70.200 kWh enerji tasarrufuyla birlikte yıllık 30 ton karbon emisyonu azaltımı gerçekleştirdik.

2023 yılında A2 fabrikamızda renovasyon yatırımları gerçekleştirdik. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla yeni ürünlerin üretimi devreye alınmış ve ebat değişim süresinin kısaltılmasında ve kapasite kullanımında, verimlilik

sağlayarak vardiya başına üretimlerde artış sağladık. Aynı zamanda kullanılan verimli motor ve ekipmanlar ile %5'e yakın enerji verimli süreçler geliştirdik. A2 işletmemizde üretim hattında hazırlama grubu olarak adlandırılan sıcak kütük demirinin ilk ve kaba olarak şekillendirildiği tezgahlarda gerçekleştirdiğimiz hazırlama tezgah motor değişimi ve EFF motor değişimi ile birlikte verimli ve start-stop çalışabilir yeni nesil motor değişimi ve enerji verimliliği sınıfı daha yüksek motorlara geçerek

elektrik tüketimimizde tasarruf hedefledik. 2024 yılında devreye almaya planladığımız Enerji İzleme Sistemi'miz ile tüm operasyon ve işletmelerimizde enerji tüketimlerinin takibi, anlık izleme ve tek noktadan karşılaştırılabilir raporlamaların gerçekleştirilmesi için merkezci bir sistem kurulmasını amaçlıyoruz. Bu çalışma ile anlık olarak izlenen enerji verilerimiz sayesinde karar/destek sistemleri, alarmlar, verimlilik analizleri, maliyetler ve geçmişe yönelik veri konularında çözümler sunacaktır.



5.3. Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

Kocaeli Çelik olarak tüm canlıların yaşam kaynağı olan suyun, ekosistemimiz için oynadığı kritik rolün farkındayız. Bu nedenle faaliyetlerimizi sürdürürken suyun verimli kullanılmasına özen gösteriyor ve operasyonlarımız sonucu ortaya çıkan atık suyun etkin bir şekilde yönetilmesini sağlıyoruz. Su güvenliğinin sağlanması, dünyamız için olduğu kadar bizim için de oldukça önem teşkil etmektedir. Su rezervlerinde meydana gelebilecek azalma, su kıtlığı, kuyu suyu seviyelerindeki düşüş, kuyu suyu iletkenlik ve tuzluluk oranlarındaki artış gibi etmenler işletme problemlerine yol açabilmekte ve ilave yatırım ve ekipman giderlerine neden olabilmektedir.

Su ve atık su faaliyetlerimizi Mekanik Bakım ve SEÇ ve Enerji birimlerimiz aracılığıyla yönetiyoruz. Tesislerimizde insani kullanım dışında haddedelemde kullanılan mekanik ekipmanların soğutulması, merdanelerin kırılmadan

çalışabilmesi ve haddelenen çelik kütüklerin sıcaklığının düşürülmesi gibi amaçlarla tesisimizde Yeraltı Suyu Kullanma Belgesine sahip olduğumuz kuyulardan su temin ediyoruz.

İşletmemizde çalışan faaliyetlerinden kaynaklı evsel nitelikli atık sular için biyolojik atık su arıtma tesisimiz mevcuttur. Atık sularımızı, atık su arıtma tesisimizde arıttıktan sonra Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliğine uygun olarak alıcı ortama deşarj ediyoruz.

Su tüketimimizi kayıt altına almak ve takip etmek adına su ayak izimizi hesaplıyor ve doğruluyoruz. Su ayak izi hesabımızı, ISO 14046 standardı çerçevesinde raporluyor ve doğruluyoruz.



Su Ayak İzi (m³)

	2021	2022	2023
Su Tüketimi	261.434	210.420	328.158
Atık Su Deşarjı	87.879	41.300	60.013
Ürün başına su yoğunluğu	0,355	0,318	0,387

Çekilen Toplam Su Hacmi (m³)

	2021	2022	2023
Yer altı suları	261.434,00	210.420,00	328.158,00
Yağmur Suyu	54.710,07	201.214,76	42.558,15
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	1.274,41	232,71	10.269,45

Atık Su Deşarjı (m³)

	2021	2022	2023
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.)	87.878,58	41.300,00	60.013,30
Su Tüketimi (m ³)	261.434,00	210.420,00	328.158,00
Birim üretim başına su kullanımı (m ³ / ton ürün)	0,36	0,32	0,39

İşletmemizde oluşan merdane soğutma sularını, ters ozmos ve kum filtresi geri yıkama sularını sızdırmaz geri çevrim havuzlarında topluyor ve sürekli geri çevrim yaparak, yeniden proseste kullanıyoruz. Söz konusu suların proseste yeniden kullanılabilirliğine ilişkin Dokuz Eylül Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümünden aldığımız teknik raporumuzu İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüğüne onaylattık.

Su yönetimimiz kapsamında strateji çalışmamız sonucunda belirlenen kısa ve orta vadeli hedeflerimiz:

- 2030 yılına kadar kaynak bazında su kullanımımızı azaltmayı amaçlıyoruz.
- 2025 yılı itibarıyla su deşarj miktarımızı ve birim üretim başına su kullanımımızı 2023 yılını baz alarak %17 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Bu amaca ulaşmak için duş başlıklarının değiştirilmesi gibi projeler gerçekleştireceğiz. Ayrıca, ileri atık su arıtma tesisini devreye alarak, deşarj edilen atık suyu üretime yeniden kazandıracacağız.
- Atık su deşarj miktarını takip etmek için online bir izleme sistemi (ENERIFY) kuracağız.
- 2030 yılına kadar proseste geri dönüştürülen toplam su oranımızı 2023 yılını baz alarak %15 oranında artırmayı planlıyoruz. Bu hedefimize ulaşmak için yağmur suyu toplama projeleri ve proses suyu toplama kanallarını kullanacağız.

- 2030 yılına kadar, tüm fabrika ve lokasyonlarımızda yağmur suyu toplama sistemlerini hayata geçirmeyi ve geliştirmeyi planlıyoruz. Bu çerçevede, A1 ve A3 fabrikalarımızda yürüttüğümüz projelerimiz kapsamında yağmur suyu toplama sistemleri kuracağız. A3'te yapacağımız sistem, yangın hattı, proses suyu ve ağaç sulama gibi çeşitli ihtiyaçlar için kullanılacak. A1'de ise bir depolama sistemi kurarak, proses suyunun beslenmesini sağlayacağız.

2022 yılında başlattığımız A1 Hadde Havuzu Kum Filtrasyon Projesi ile tufal sıyırma prosesinden kaynaklı su sorununu, günlük atık su miktarını sıfıra düşürerek karşılamak ve su kaynağının ekonomik kullanılması için hadde havuzunda biriken suyu sisteme geri kazandıracak çevre dostu su besleme ünitesi kurulumuyla havuz suyunu tekrardan proseslerimizde kullanmaya başladık. Proje kapsamında yılda 36.000 ton (%38) su tasarrufu gerçekleştirdik.

Yeni Nesil Nozül Kullanımı ile Su Tasarrufu projemizi 2023 yılında tamamlayarak soğutma platformunda soğutma amaçlı suyun kullanımında 2800 m³/ay tasarruf sağlamış bulunuyoruz.



5.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Ekosistemimizdeki sınırlı kaynakların verimli kullanılması amacıyla döngüsel ekonomi yaklaşımını iş yapış biçimimize entegre ediyoruz. Operasyonlarımızı Sıfır Atık ilkesiyle çevreye zarar vermeyecek şekilde yürütüyoruz.

Atık yönetimimiz SEÇ ve Enerji birimimiz tarafından yönetilmektedir. Atık yönetim sistemimiz ilgili ulusal mevzuatlara, ISO

14001 Çevre Yönetim Sistemine ve Çevre Politikamıza uygun şekilde tasarlanmıştır. Bu kapsamda 2021 yılında 3, 2022 yılında 1 olacak şekilde tüm tesislerimiz için Temel Seviye Sıfır Atık Belgesini almış bulunuyoruz. Önümüzdeki dönemde Temel Seviye Sıfır Atık Belgemizi Gümüş, Altın ve Platin Seviye Sıfır Atık Belgesi haline getirmeyi hedefliyoruz.



Çevresel etkilerimizi azaltma ve kaynaklarımızı daha verimli kullanma hedeflerimizi şu şekilde belirledik:

- 2026 yılına kadar, çevresel ürün beyanı alınacak 5 adet ürün belirlemeyi hedefliyoruz.
- 2026 yılına kadar Geri dönüştürülebilir ambalaj malzemesi oranını, 2023 yılı baz alındığında %5 oranında artırmayı planlıyoruz. Aynı yıl itibarıyla, eko etiket uygulanan ürün sayısını 1 adede çıkaracağız.
- 2026 yılına kadar Yaşam döngüsü analizinden geçen ürün oranını ise, 2023 yılına göre 5 adet artırmayı hedefliyoruz.

- 2028 yılına kadar, geri kazanılan tehlikeli atık miktarını 2023 yılına kıyasla %10 oranında artırmayı ve geri kazanılan tehlikesiz atık miktarını da %10 oranında artırmayı planlıyoruz.
- 2025 yılına kadar ara depolamaya gönderilen evsel atık miktarını 2023 yılına göre %15 oranında azaltmayı hedefliyoruz.
- 2026 yılına kadar kimyasal kullanım oranımızı azaltmayı hedefliyoruz.

Atık yönetim sistemimiz kapsamında operasyonlarımız sonucunda ortaya çıkan atıkları ulusal mevzuata uygun şekilde uzaklaştırıyor ve kayıt altına alıyoruz. Son 3 seneye ait atık verilerimize ait tabloya aşağıdan ulaşabilirsiniz.

Toplam Atık

Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023	
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	Lt	1.000	1.032.720	1.420.860
	Kontamine Atık	Kg	24.340	60.100	51.560
	Atık Yağ	Kg	740	1.960	7.420
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kağıt	Kg	47.920	26.000	16.080
	Evsel Atık	Kg	195.000	190.000	263.478
	Atık Plastik	Kg	-	25.580	16.710
	Karışık Ambalaj	Kg	47.920	23.580	-
	Karışık Metal	Kg	640	16.380	37.500
	Atık Metal	Kg	11.091.070	10.372.790	15.482.600
	Atık Pil	Kg	-	60	23

Mevcutta %5,52 (2.859 ton) olan fire oranımızı azaltmak amacıyla 2023 yılında RPA (Robotic Process Automation) projemizi hayata geçirdik. RPA projemiz ile üretimde kullanılan kütük boylarında minimum fire oranını hedefliyoruz. Yaptığımız testler sonucunda A1 fabrikamızda %0,23 ve A2 fabrikamızda %0,18 oranında iyileşme sağladık.

2024 yılında robot kullanılabilen ürün ebatlarımızda yaklaşık olarak 700 ton firede kazanç sağlanmayı hedefliyoruz. Kocaeli Çelik olarak ürettiğimiz ürünler, yapısında herhangi bir kayıp yaşamadan proseslerimizde tekrardan kullanılabilir niteliktedir. Ürünlerimizin geri kazanılabilirlik oranı %95,7'dir.

Fabrikamızda oluşan evsel atıkların (yemekhane faaliyetleri sonucu ortaya çıkan yemek öncesi ve sonrası atıklar, bahçe ve bitki atıkları vb.) kompost makinesinde işleme tabi tutularak 24 saatlik sürecin sonunda kompost (organik gübre) elde etmeyi hedefledik. Bu kapsamda 25 lt/gün kapasiteli kompost makinesi ile 9.125 litre organik atığı değerlendirerek yıllık 2.740 litre kompost elde ettik. Böylelikle organik atıkları

dönüştürerek bitki gübresi olarak peyzaj alanlarında kullandık. 2024 yılında organik atıklarımızın bir bölümünü kedi ve köpeklerin tüketimi için uygun mamalar haline getirmeyi hedefliyoruz. KSM İmalatında, proseslerde kullanılan %50 seyreltilmiş bor yağı otomatik dozaj püskürtme sistemi ile kontrol altına alınacak ve bu sayede bor yağı kullanımımızı %60, genel kimyasal kullanımımızı ise %10 oranında azaltacağız. Galvaniz yağ alma havuzlarında kullanılan kimyasal miktarını %5 azaltmayı ve toplam kimyasal miktarımızı %3 oranında azaltmayı öngörüyoruz. A3 batör lama boyama projesi kapsamında, tüm boya operasyonlarımızda kullanılan boya miktarındaki kimyasal oranını %15 azaltacak ve toplam kimyasal kullanımı da %15 oranında düşüreceğiz.

Üretmiş olduğumuz ürünlerimizin çevresel etkilerini incelemek adına Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarına başladık. Galvanizli Çelik Profil, Yapısal Çelik Profiller, Maden-Tünel Profilleri ürünlerimiz için 2023 yılında Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarını tamamlayarak Çevresel Ürün Beyanı (EPD) oluşturduk ve doğrulattık.

Sanayiden Sanata adıyla çevrenin korunması, geri dönüşüm, insana ve doğaya saygı kapsamında gerçekleştirdiğimiz projede Taider Projesi ile Yaşar Üniversitesi Endüstriyel Tasarım öğrencileri tarafından fabrikamızdaki yaklaşık 650 kg metal atığı kullanarak estetik açıdan çekici, işlevsel ve çevresel olarak sürdürülebilir bir sanat eseri oluşturuldu. Ortaya çıkan eseri A1 fabrikamızın AR-GE binasında sergiliyoruz.

Girdi olarak Geri Dönüştürülen Atık (ton)

	2021	2022	2023
Karışık Metaller	0,64	16,38	37,5
Talaş	481,4	1.900	717,8
Hurda	11.090	10.356,41	14.398,9
Toplam	11.572,04	12.272,79	15.154,3





6. Sosyal Performansımız

“ Kocaer Çelik olarak, çalışanlarımızın refahını ve topluma olan katkımızı en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda adil bir çalışma ortamı sağlarken, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerine sürekli yatırım yapıyoruz. ”

6.1. Sosyal Performans Yönetimimiz

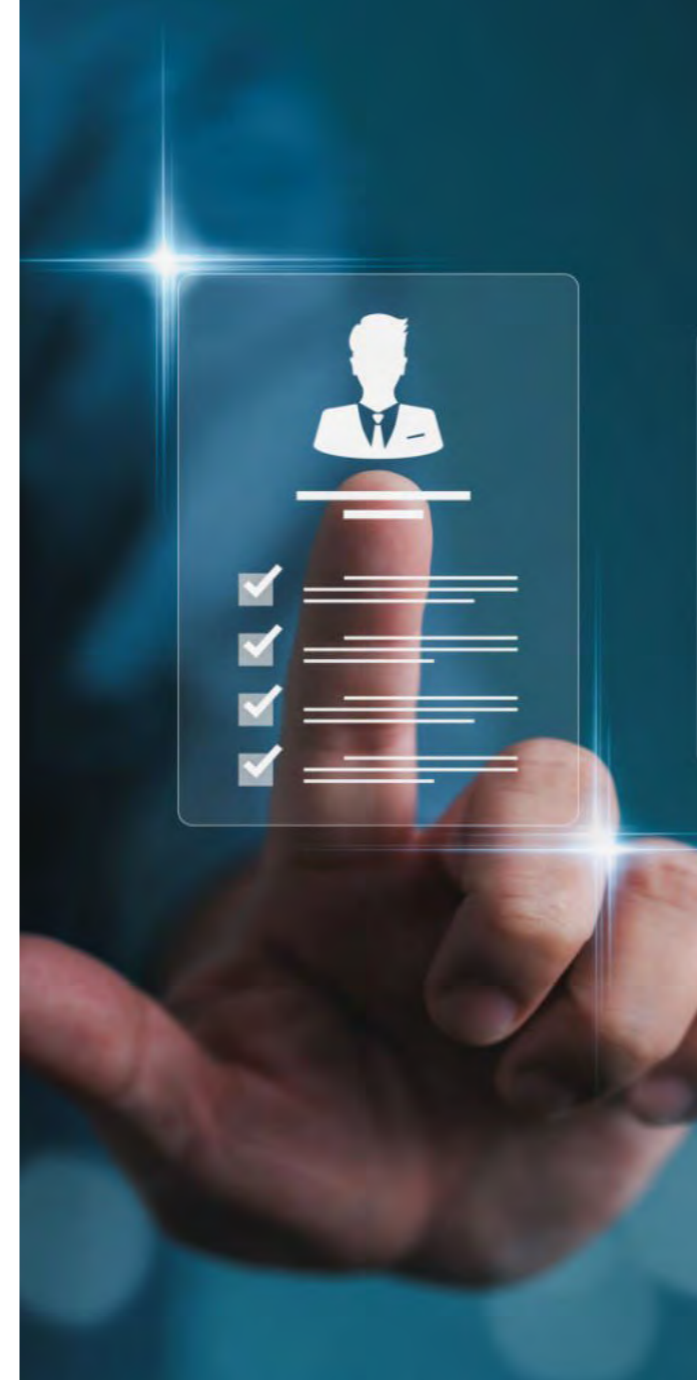
Sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmek ve topluma değer katmak iş stratejilerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Sosyal performans yönetimimiz, çalışanlarımızın refahını artırmak, iş gücü çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik etmek, yerel topluluklarla işbirliği yaparak sosyal sorumluluk projelerine yatırım yapmak üzerine kuruludur. Çalışanlarımızın güvenliği, sağlığı ve gelişimi için en yüksek standartları uygularken, toplumsal sosyal projelerle de bulunduğumuz coğrafyaya katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, sosyal performansımızı sürekli iyileştirmek için çeşitli programlar ve girişimlerle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

İnsan kaynakları stratejimiz üst yönetimimizin gözetiminde Genel Müdürümüze bağlı olarak çalışan İnsan Kaynakları birimimiz tarafından yürütülmektedir. Çalışanlarımızın haklarını ve çalışma koşullarını, Entegre Yönetim Sistemi El Kitabı ve **İnsan Kaynakları Politikamızla** yönetmekteyiz. Genel Müdürümüz tarafından onaylanan İnsan Kaynakları Politikamız ve bağlı prosedürlerimiz çalışan hakları, ücretlendirme, performans yönetimi ve kariyer gelişimi gibi süreçleri düzenlemektedir. Çalışanlarımızın haklarını, mevcut yasal düzenlemelere ve iş sözleşmelerine uygun bir şekilde korumakta ve yönetmekteyiz. Şirket

politikalarımız, insan haklarına saygı ve uluslararası standartlarına uyum ilkelerini benimsemektedir; bu nedenle insan haklarının korunmasını, öncelikli bir hedef olarak kabul etmekteyiz.

Çalışanlarımızın ücret ve yan hakları, şeffaf, adil ve rekabetçi bir ücretlendirme sistemi inşa etmeyi amaçlayan Ücret Politikası Esaslarımızda tanımlanmıştır. İşin önemi ve buna bağlı olarak bireylerin eğitimlerinin dikkate alındığı bir ücret sistemini benimsemekteyiz. Ayrıca, çalışanların toplu sözleşme hakkına ve örgütlenme özgürlüğüne de tam saygı göstermekteyiz.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim için en öncelikli konuların başında gelmektedir. Genel Müdür Yardımcımıza bağlı olarak çalışan SEÇ ve Enerji Departmanımız liderliğinde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetim sistemlerimizi ve politikalarımızı sürekli olarak iyileştirerek, çalışma ortamlarımızı daha güvenli hale getirmeyi ve iş kazalarını önlemeyi amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak için eğitimler düzenliyor, risk değerlendirmeleri yapıyor ve acil durum planları oluşturuyoruz. İSG Politikamız çerçevesinde, yasal düzenlemelere tam uyumun yanında, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikamız da bulunmaktadır.



Tüm çalışanlarımız ve tedarik zincirimizdeki iş ortaklarımız için adil, güvenli ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlamak önceliğimizdir. Bu kapsamda 2023 yılında imzacısı olduğumuz Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) 10 ilkesine ve Temel Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (OECD) gibi diğer evrensel standartlara, toplumsal değerlere uygun olarak İnsan Hakları politikamızla çalışanlarımızın ve tüm değer zincirimizin haklarını koruyoruz.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz paydaş katılımı anketi sayesinde, çeşitli paydaşlarımızın şirketimiz için belirlediği öncelikleri kapsamlı bir şekilde değerlendirdik. Bu anket, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşabilmesi ve toplumsal beklentilere daha duyarlı olabilmesi adına önemli bir geri bildirim mekanizması sağladı. Paydaşlarımızın görüşleri, stratejik karar alma süreçlerimize rehberlik etti ve çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı iyileştirmek için belirlediğimiz öncelikleri yeniden şekillendirmemize yardımcı oldu. Bu bağlamda, aldığımız her stratejik kararda iç ve dış paydaşlarımızla etkileşim içerisinde kalarak ve onlardan geri bildirim alarak insana verdiğimiz değeri ortaya koyuyoruz.

6.2. Çalışan Memnuniyeti



Kocaeli Çelik 2023 Aile Pikniği

Kocaeli Çelik olarak, çalışanlarımızın memnuniyetini ve çalışma motivasyonunu şirket başarımızın temeli olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını artırmak, onların iş hayatındaki mutluluğunu ve verimliliğini arttırmak amacıyla çeşitli programlar ve uygulamalar geliştiriyoruz. İş birliğine dayalı bir yönetim anlayışıyla, çalışanlarımızın görüş ve önerilerini dikkate alıyor, bunlara bağlı olarak iş süreçlerimizi ve ortamımızı düzenli olarak iyileştiriyor ve profesyonel gelişimlerine destek veriyoruz. Çalışan

memnuniyetini artırmak için sunduğumuz yan haklar, kariyer gelişim imkanları ve sosyal etkinliklerle, şirketimizin verimliliğini ve başarısını sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın memnuniyetini ve bağlılığını sürekli olarak ölçmek ve iyileştirmek amacıyla, 2020 yılından beri iki yılda bir "Çalışanların Görüşleri Anketi" düzenliyoruz. Bu anket, çalışanlarımızın iş ortamı, yönetim, kariyer gelişimi, yan haklar ve genel memnuniyet konularındaki görüş

ve önerilerini toplamak için önemli bir araçtır. Anket sonuçları, İnsan Kaynakları birimimiz tarafından değerlendirilerek çalışanlarımızın beklentilerini ve ihtiyaçlarını daha iyi anlamamıza yardımcı olurken, aynı zamanda şirketimizin güçlü ve gelişime açık yönlerini belirlememize olanak tanır. Elde edilen geri bildirimler doğrultusunda, iş ortamını iyileştirme, iletişimi güçlendirme ve çalışan memnuniyetini artırma adına çeşitli aksiyon planları oluşturuyor ve hayata geçiriyoruz. Bu süreç, çalışanlarımızın katılımını teşvik ederek, şirketimizin

Temmuz 2023 tarihinde çalışanlarımızın motivasyonu, birlik ve beraberliklerini artırmak amacıyla aile üyeleriyle birlikte katıldıkları bir Aile Pikniği etkinliği düzenledik.

başarısına ve sürdürülebilir büyümesine önemli katkılar sağlamaktadır.

Aynı zamanda işten kendi isteği ile ayrılan personellerimize yapılan "İşten Ayrılma Anket"lerinin sonuçları da değerlendirilerek gelişim gösterilmesi gereken alanlarda iyileştirme çalışmaları yapıyoruz.

Fikir Yönetim Sistemi'miz (FYS), çalışanlarımızın süreçlerimiz ve çalışma ortamlarımız ile ilgili geliştirici, önleyici ve yenilikçi önerilerini iletebilmelerini sağlayan, şirket içerisinde yenilikçilik kültürünü teşvik etmeyi amaçlayan bir sistemimizdir. Mevcut Fikir Yönetim Sistemi'mizi Excel dosyaları üzerinden yürütülen bir süreçten, online Fikir Yönetim Sistemi platformuna taşıdık. Sahalarımızdan gelen fikirler, önceki süreçte excel üzerine kaydedilip komite

değerlendirmesi sonucunda uygulanabilir bulunanlar ilgili departmanlara mail veya birebir toplantılar yardımıyla iletilmekteydi. 2024 yılında devreye almayı planladığımız sistemimizle, sahalarımızdan gelen fikirler doğrudan portal üzerindeki ekranlara girilecek ve burada komite tarafından değerlendirilecektir. Komite tarafından uygulanabilir olarak değerlendirilen fikirler, ilgili departman sorumlularına, bölüm sorumlularına ve ilgili kişilere otomatik olarak atanacak ve bir termin tarihi verilecektir. Bu yeni sistemle birlikte, Kaizen ve proje sayılarında artış sağlayarak iş süreçlerimizin daha verimli ve etkin yönetilmesini hedefliyoruz.

Takdir Tanıma Sistemi'miz (TTS) ile çalışanlarımızın Fikir Yönetim Sistemi'mize ilettikleri ve şirketimize katma değer sağlayacak önerilerini, özverili çabalarını ve şirket içinde düzenlenen yarışmalarımızda elde ettikleri başarılarını üçer aylık periyotlarla ödüllendiriyoruz. Bu sayede çalışanlarımızın motivasyonunu sürekli olarak yüksek tutuyor ve şirket içerisindeki aidiyet duygusunu güçlendiriyoruz.

Kocaer Çelik olarak çalışanlarımız arasındaki sosyal ilişkileri güçlendirmek, hoşgörü, dayanışma ve iş birliğini geliştirmek, çalışanlarının şirket aidiyetini arttırmak, yeni ilgi alanları oluşturmak amacı ile bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda çeşitli kulüp aktiviteleri, faaliyetler ve projeler yürütmekteyiz. Şirketimizde çalışanlarımız için, kampçılık, bisiklet, olta balıkçılığı, doğa ve gezi kulüpleri gibi çeşitli sportif kulüplerimiz bulunmaktadır. Ayrıca çalışanlarımızı sosyal ve kültürel alanlarda desteklemek adına, topluma hizmet kulübü, müzik kulübü, personel yılbaşı balosu

ve hediye çekilişi, dünya kadınlar günü etkinliği, Kocaer aile piknik etkinliği, Kocaer akademi eğitmenler günü etkinliği ve kahvaltı etkinliği gibi etkinlikler düzenliyor ve kulüpler oluşturuyoruz.

Aralık 2023 tarihinde "Hayat Pozitif, Karbon Nötr" sloganıyla çalışanlarımız ile birlikte karbon nötr bir yeni yıl partisi düzenledik. Etkinliğin karbon ayak izi, Gold Standard sertifikalı karbon kredileri kullanılarak denkleştirilmiştir.

8 Mart Dünya Kadınlar günü kapsamında kadınlarımızın haklarını ve çalışma koşullarını iyileştirmek adına kadınların yaşamlarını iyileştirme çabalarına destek olmak ve yerel kalkınmadaki liderliklerini güçlendirmek için çalışmalar yapan Kadın Emegini Değerlendirme Vakfı'ndan çalışanlarımız için hediyeler seçilmiş ve tüm kadın çalışanlarımıza dağıtılmıştır.

10-15-20-25 yıllık çalışanlarımıza Hizmet Onurlandırma töreni düzenleyerek, onların Kocaer'e sağladığı katma değeri ödüllendiriyor ve çalışma motivasyonlarını artırıyoruz. Aynı zamanda emekli olan çalışanlarımız için de Hizmet Onurlandırma töreni düzenleyerek çalışma süreçleri boyunca Kocaer'e sağladıkları her türlü katkı için teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Ayrıca, insan kaynakları süreçlerinin dijitalleşmesi kapsamında Success Factor uygulamasının 1. faz çalışmalarımız tamamlanmış olup, 2. faz çalışmalarımız devam etmektedir. Success Factor uygulaması çalışmamızın 2025 yılının ilk yarısında bitmesini hedefliyoruz. Kişisel ve özlük bilgilerine dijital ortamda ulaşabilmelerini sağlayarak, insan kaynakları

süreçlerinde verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Personelin giyinme ve soyunma odalarının renovasyonu kapsamında fabrikamızdaki alanlar yenilenmiş, personel taşıma servisleri

ise yüksek modelli araçlarla değiştirilerek 2023 yılının ilk çeyreğinde personelimizin hizmetine sunulmuştur. 2023 yılı itibari ile şirketimizde sendikali çalışan yoktur.

İstihdam ve Devir (Türkiye)

	Birim	2021	2022	2023
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	264	463	562
Beyaz Yaka	Kişi	30	20	66
Mavi Yaka	Kişi	234	443	496
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	172	338	435
Beyaz Yaka	Kişi	17	22	38
Mavi Yaka	Kişi	155	316	397
TOPLAM	Kişi	436	801	997

Cinsiyete Göre

	Birim	2021	2022	2023
Erkek - İşe alınan	Kişi	251	454	539
	Oran	95%	98%	96%
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	163	329	425
	Oran	95%	97%	98%
Kadın - İşe alınan	Kişi	13	9	23
	Oran	5%	2%	4%
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	9	9	10
	Oran	5%	3%	2%
TOPLAM		436	801	997



Yaşa Göre

	Birim	2021	2022	2023
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	131	267	249
	Oran	50%	58%	44%
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	63	181	168
	Oran	37%	54%	39%
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	82	110	123
	Oran	31%	24%	22%
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	42	81	89
	Oran	24%	24%	20%
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	41	70	153
	Oran	16%	15%	27%
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	38	56	132
	Oran	22%	17%	30%
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	9	16	37
	Oran	3%	3%	7%
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	25	20	44
	Oran	15%	6%	10%
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	1		0
	Oran	0%	0%	0%
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	4		2
	Oran	2%	0%	0%
TOPLAM		436	801	997

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar

		2021		2022		2023	
	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	3	28	1	42	0	48
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	3	28	1	42	0	48
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	2	28	1	42	0	48
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	2	25	1	41	0	42

6.3. Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Kocaer Çelik olarak, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeyde kullanmalarını sağlamak amacıyla, kapsamlı ve stratejik yetenek yönetimi programları uyguluyoruz. Kariyer gelişimi alanında sunduğumuz eğitim ve gelişim fırsatları ile çalışanlarımızın ihtiyaçlarına ve hedeflerine uygun planlamalarla yetkinliklerini arttırmaya çalışıyoruz.

Tüm eğitim süreçlerimizi Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi (KYMS) kapsamında kendi bünyemizde kurulan "Kocaer Akademi" ile yürütüyoruz. Çalışanlarımızın performans değerlendirme sürecinde, onların ihtiyaçlarını ve hedeflerini göz önünde bulundurarak mesleki/teknik eğitimler, zorunlu eğitimler, oryantasyon eğitimleri ve bireysel gelişim eğitimleri gibi çeşitli eğitim programlarını oluşturuyoruz. İnsan Kaynakları tarafından pozisyon bazlı olarak belirlenen mesleki ve teknik eğitim ihtiyaçlarının yanı sıra, bölümlerden gelen talepler doğrultusunda da çeşitli eğitimler planlıyoruz. Her bir çalışanımız, birim yöneticisiyle işbirliği içinde, şirket hedeflerine katkıda bulunacak bireysel hedeflerini oluşturmaktadır. Hedefleri, çalışanlarımızın kariyer yollarını ve profesyonel gelişimlerini destekleyecek şekilde oluşturmaktayız. Amacımız, çalışanlarımızın hedeflerine ve ihtiyaçlarına odaklanarak değişen iş dünyasına uyum

sağlamaları, yeni yetenek ve beceriler geliştirmeleri ve daha özgüvenli ve yaratıcı olmalarını sağlamaktır. Bu süreçle birlikte, çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekleyerek, şirketimizin genel performansını ve rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktayız.

2022 yılında başladığımız ve 2023 yılında da 992.200 TL'lik bütçe ile sürdürdüğümüz Mavi Yaka ve Mühendis Etkin Lider Gelişim Programı (ELGP) ile ekip yöneten mavi yaka ve mühendis personellerimizin bireysel, mesleki ve yönetsel becerilerini geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Çalışanlarımıza KYMS ile birlikte ilkyardım eğitimi, iş başı ve toolbox eğitimleri, sürdürülebilirlik uzmanlığı eğitimi, yabancı dil eğitimi ve çalışma koşullarına dair eğitimler, ISO sertifikalarına dair iç denetçi eğitimleri ve yapay zeka eğitimleri gibi çeşitli alanlarda mesleki, teknik, zorunlu eğitimler, oryantasyon eğitimleri ve kişisel gelişime yönelik eğitimler vermekteyiz. Ayrıca, «Etkin Lider Gelişim Programı» kapsamında Mühendis Programı ve Vardiya Amiri Programları da bulunmaktadır.

2023 yılında 22.593 saat Mesleki Gelişim, 283 saat Kişisel Gelişim, 29.222,5 saat İSG ve 298,5 saat diğer eğitimler olarak toplamda 52.397 saat eğitim verilmiştir.

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)

	Birim	2021	2022	2023
Mesleki Gelişim	Saat	6.100	9.493	22.593,00
Kişisel Gelişim	Saat	125	195	283,00
İSG (Çalışan + Taşeron + Stajyer)	Saat	15.644	21.739	29.222,50
Diğer (Örn: Liderlik)	Saat	271	179	298,50
TOPLAM	Saat	22.140	31.604	52.397,00

Eğitim Yatırımları (Tüm Eğitimler)

Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2021	2022	2023
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	107,00	99,50	126,50
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	36,00	32,00	44,00
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	352,00	602,00	538,00
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	149,00	148,00	188,00
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	21.680,50	30.902,50	51.732,50
Diğer Çalışanlar	Kişi	9.469,00	13.801,00	15.114,00
TOPLAM		22.139,50	31.604,00	52.397,00
İstihdam Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Mavi Yaka	Kişi*Saat	17.679,0	26.158,5	45.712,00
Mavi Yaka	Kişi	7.475	11.969	12.192,00
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	3.569,5	4.598,5	5.841,00
Beyaz Yaka	Kişi	1.350	1.187	2.342,00
Taşeron Çalışanları	Kişi*Saat	891,0	847,0	844,00
Taşeron Çalışanları	Kişi	829	825	812,00
TOPLAM		22.139,50	31.604,00	52.397,00
Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi*Saat	21.065,50	30.355,50	50.323,00
Erkek	Kişi	9.147,00	13.491,00	14.534,00
Kadın	Kişi*Saat	1.074,00	1.248,50	2.074,00
Kadın	Kişi	507,00	490,00	812,00
TOPLAM		22.139,50	31.604,00	52.397,00

6.4. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, İnsan Hakları ve **İnsan Kaynakları Politikamızın** temelini oluşturur. Çalışanlarımızın farklılıklarına değer veriyor ve her bireyin kendini güvende, eşit ve saygıdeğer hissettiği bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, işe alım süreçlerimizden kariyer gelişim fırsatlarına kadar tüm uygulamalarımızda eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesini benimsiyor, ayrımcılığa yönelik eylemlere kesinlikle tolerans göstermiyoruz.

Ücretlendirme politikamız, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık prensiplerimizi destekleyecek şekilde yapılandırılmıştır. Kocaeli Çelik olarak, tüm çalışanlarımızın eşit işe eşit ücret ilkesine uygun olarak adil

ve rekabetçi bir şekilde ücretlendirilmesini sağlıyoruz. Performansa dayalı, şeffaf ve eşitlikçi bir yapıya sahip olan ücretlendirme politikamız, çalışanlarımızın katkılarına ve yetkinliklerini adil bir şekilde ödüllendirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, her bireyin eşit fırsatlara sahip olduğu, ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı yaratmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Kocaeli Çelik olarak 2025 yılına kadar beyaz yaka kadın çalışan sayımızı %35 artırma hedefimiz ve üst/orta düzey yönetici olan kadın çalışan oranımızı 2025 yılına kadar %30, 2050 yılına kadar %50 artırma hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımıza devam ediyoruz.

İstihdam Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	30	32	44
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	91	90	110
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	6	6	8
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	639	763	858
TOPLAM		766	891	1020
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi*Saat	36	38	44
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	724	842	876
Belirli Süreli - Kadın	Kişi*Saat	0	0	8
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	6	11	92
TOPLAM		766	891	1020
Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi	730	853	968
	Oran	95,3	95,7	94,9
Kadın	Kişi	36	38	52
	Oran	4,7	4,3	5,1
TOPLAM		766	891	1020





Yaşa Göre	Birim	2021	2022	2023
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	10	9	12
	Oran	28%	24%	23%
	Erkek	180	244	266
	Oran	25%	29%	27%
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	16	13	21
	Oran	44%	34%	40%
	Erkek	270	282	320
	Oran	37%	33%	33%
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	9	13	14
	Oran	25%	34%	27%
	Erkek	226	263	304
	Oran	31%	31%	31%
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	1	3	5
	Oran	3%	8%	10%
	Erkek	49	59	73
	Oran	7%	7%	8%
60 Yaş Üstü	Kadın			
	Oran			
	Erkek	5	5	5
	Oran	1%	1%	1%
TOPLAM		766	891	1020

İŞÇÜCÜ

Diğer Gruplar	Birim	2021	2022	2023
Engelli	Kadın	1	1	1
	Oran	3%	3%	2%
	Erkek	11	17	18
	Oran	2%	2%	2%
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2021	2022	2023
Üst Yönetim	Kadın		1	1
	Oran		17%	14%
	Erkek	6	5	6
	Oran	100%	83%	86%
Toplam		6	6	7
Orta Düzey	Kadın	3	5	6
	Oran	20%	26%	29%
	Erkek	12	14	15
	Oran	80%	74%	71%
Toplam		15	19	21
Diğer	Kadın	12	7	9
	Oran	25%	16%	20%
	Erkek	36	36	36
	Oran	75%	84%	80%
Toplam		48	43	45
Genel Toplam		69	68	73

6.5. İş Sağlığı ve Güvenliği

Kocaer Çelik olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim için en öncelikli konuların başında gelmektedir. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetim sistemimizi sürekli olarak iyileştirerek, çalışma ortamlarımızı daha güvenli hale getirmeyi ve iş kazalarını önlemeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, İSG alanında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gibi en yüksek standartları uyguluyor ve çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak için çeşitli önleyici tedbirler ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. **Yönetim Politikamız**'a entegre edilmiş olan **İSG Politikamız**, tüm çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamayı, riskleri en aza indirmeyi ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünü şirket genelinde yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için düzenli eğitimler, denetimler ve acil durum tatbikatları gerçekleştirerek, çalışanlarımızın İSG bilincini sürekli olarak artırıyoruz.

Yönetimsel SEÇ kültürümüz kapsamında, İSG uzmanlarımız ile birlikte bölüm yöneticilerimizden oluşan ekiplerimiz tarafından fabrikamızda İSG politikamız ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardına uyum konusunda çapraz denetim sistemimizi devreye aldık. Çapraz denetim sistemimiz sayesinde 2023 yılında güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının devamlılığının

sağlanabilmesi için 104 adet düzeltici iyileştirici faaliyet kararı ve 260 adet İSG Kurul kararı alınmıştır.

Fabrika sınırlarımız içerisine giren her türlü yeni kimyasalın İSG kontrollerini üretimde kullanıp kullanılmamasına bakmaksızın gerçekleştiriyoruz. Kullanılan tüm kimyasallar listelenerek, AT ve CAS numaraları, sağlık riskleri açısından, kullanım alanlarına, etki ettikleri kişi sayısına, depolama alanlarının özellikleri, depolama miktarları ve kimyasal özelliklerine göre sınıflandırıyoruz. KKDK Yönetmeliği (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlaması) kapsamındaki yükümlülüklerimizi harfiyen yerine getirmekteyiz.

Tüm fabrikamızda İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (İSG Kurulu) bulunmaktadır. İSG Kurullarımız aracılığıyla aylık düzenli toplantılar gerçekleştirerek İSG kapsamında çeşitli kararlar alıyor ve uyguluyoruz. Bu kapsamda fabrikamızda düzenli yapılan kontrollerle ve risk değerlendirme çalışmalarıyla sürekli iyileştirmeler sağlıyoruz. Aylık olarak gerçekleştirilen genel denetimlerimiz aksatılmadan gerçekleştirilmekte ve İSG Kurulumuza raporlanmaktadır. Yıllık çalışma planları ve değerlendirme raporları hazırlanarak, yıl boyunca yapılan tüm çalışmaları kayıt alıp takip ediyoruz.

Yaşanan iş kazalarının tamamını kayıt altına alarak, gerekli kök neden analizlerini gerçekleştiriyoruz. Günlük olarak gerçekleştirdiğimiz ASAKAI toplantılarımızda yaşanmış olan iş kazalarını, tehlikeleri ve riskleri ele alarak iyileştirme çalışmaları için kararlar alıyor ve uygulamaya geçiriyoruz.

Tüm lokasyonlarımızda yaşanan kaza, kayba ramak kala ve iyi uygulamaların İSG uzmanları ve kilit yöneticilerle paylaşılması sağlanarak tekrarının önüne geçecek önleyici aksiyonlar alıyoruz. Bu süreçlerimiz İSG portalı ve QDMS sistemimiz ile desteklenmektedir. Aynı zamanda tüm lokasyonlarımızda İSG başlığı altında tüm çalışanlarımızın İSG ve diğer konularla ilgili önerilerini ve bulgularını yazılı olarak iletebilecekleri öneri kutularımız bulunmaktadır.

İş kazaları istatistiklerini aylık SEÇ raporları hazırlayarak tüm şirket yöneticilerimize e-posta yoluyla ve iç doküman sistemi üzerinden paylaşmakta ve takip etmekteyiz. Davranış Odaklı İş Sağlığı ve Güvenliği yaklaşımımız ile Emniyetsiz Durum ve Davranış Bildirim sistemini uygulamaya alarak, İSG ilkelerine göre güvenli ve güvensiz davranışları incelemekte ve saptadığımız güvensiz davranışların güvenli davranışlara dönüştürülerek

benimsenmesi ve kalıcı hale gelmesi için çalışmalar yürütmekteyiz.

Saha uygulamalarına özel olarak yazılı kuralları içeren İş Sağlığı ve Güvenliği İç Yönetmeliği tüm çalışanlarımızla paylaşılmıştır ve bu kapsamda yönetmelik kapsamındaki tüm iş süreçlerimizde Çalışma İzin prosedürümüzü uyguluyoruz. Taşeron, müteahhit, alt işverenler, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları Prosedürümüz kapsamında fabrikamıza gelen hizmet sağlayıcıların çalışma sahaları ve şekillerini gözlemliyor ve prosedürde tanımlı olan evrakları ile ilgili kontrollerimizi sağlıyoruz. SEÇ Kimlik Kartı uygulamamızla, uzun süreli çalışmaya gelen taşeron çalışanlarımızın sahamızda bulunurken hangi belgelerinin ve eğitimlerinin olduğunu anlık olarak kontrol edebilmekte ve tespit edebilmekteyiz.

A1 fabrikamızda otomatik yangın tespit sistemleri ile aeresollü yangın söndürme sisteminin entegrasyonunu sağladık. Böylece, elektrik odalarında olası bir yangın durumunda görevli personel olmadan yangını tespit edebiliyor ve otomatik söndürme sistemini devreye sokarak sürece daha hızlı müdahale edebiliyoruz.

Fabrikamızda çalışmaya gelen taşeron çalışanlarımızın iş ekipmanlarının kontrollerini sürekli olarak gerçekleştiriyor ve çalışanlarımızın iş güvenliği kapsamında



İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

	2021	2022	2023
Şirket Çalışanları Sayısı	766	891	1.020
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	707	675	621
Toplam Katılımcı Sayısı	1.473	1.566	1.641
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	14.301,00	20.009,50	27.238,50
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	759,00	713	687
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	15.060,00	20.722,50	27.926
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	3	4	4
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	18	24	24
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	3	4	4

yeterliliklerini gösteren etiket tasarımıyla iş kazası riskimizi minimize etmek için sürekli olarak çalışıyoruz. Çalışma Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi (İBYS) entegrasyonumuzu tamamlayarak tüm SEÇ süreçlerimizi yazılım üzerinden takip ediyoruz.

Ramak kala kaza bildirimlerinde bulunan personellerimizi TTS sistemimiz kapsamında ödüllendirerek tüm kayba ramak kalaların çalışanlarımız tarafından bildirilmesini sağlıyor ve ramak kala bildirimlerini ramak kala istasyonlarındaki kutularda topluyoruz. İSG Kurulumuz tarafından tüm ramak kalalarımız

incelenerek daha büyük kazaların oluşmasını önleyecek proaktif yaklaşımları hayata geçiriyoruz.

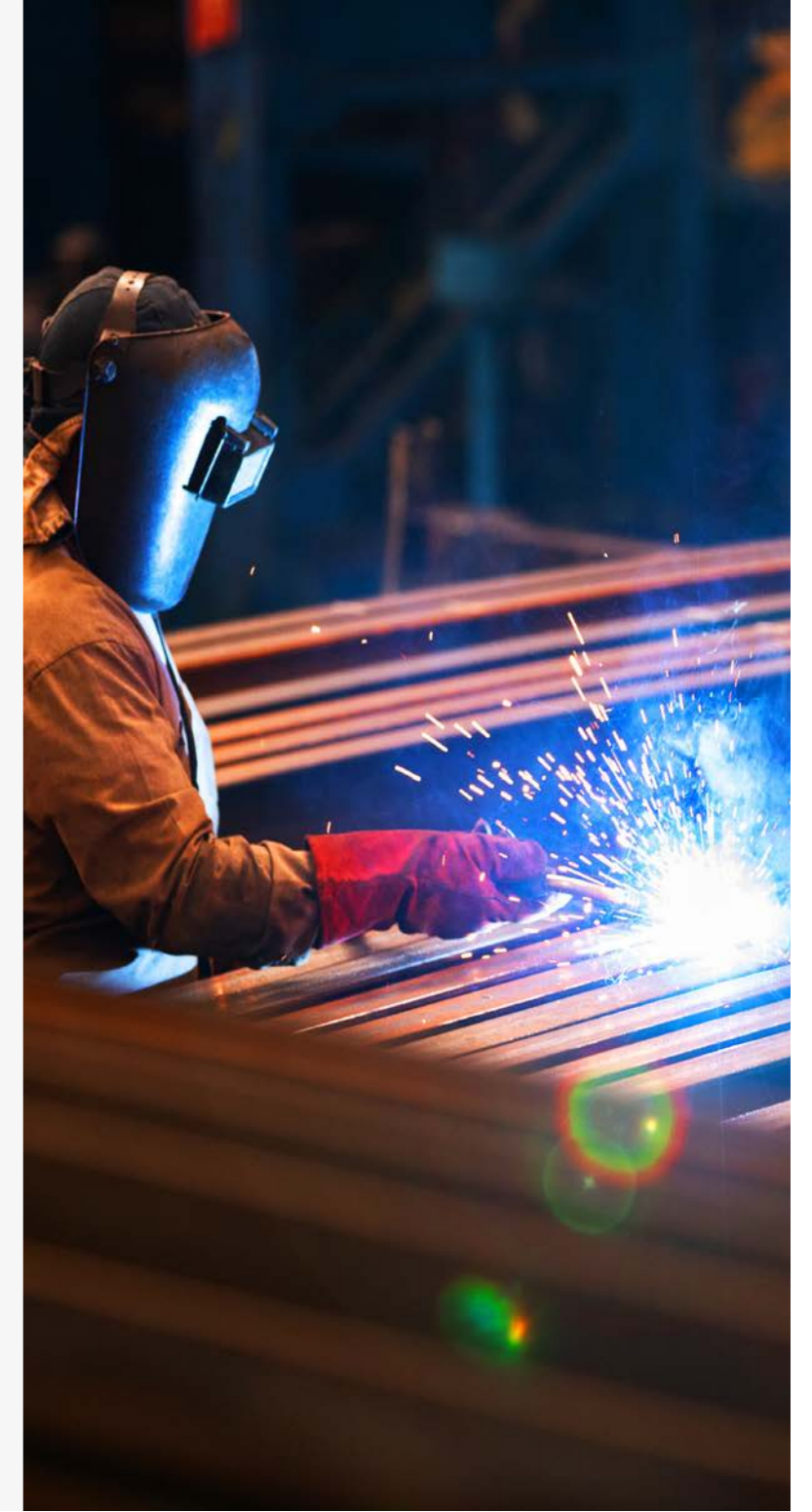
2024 yılında Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yayımlanan genelge doğrultusunda işletmemizde 28 kişiye usta öğreticilik belgesi aldırılmasını için çalışmalarımızı gerçekleştirdik. Bu süreçte Aliağa'daki Heydar Aliyev Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile iş birliği yaparak, her departmanımızda en az bir usta öğretici bulunmasını sağlıyoruz. Böylece, çalışanlarımızın mesleki gelişimini destekleyerek iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Kazaları			2021	2022	2023
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	15	69	53
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	109	173	233
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	2.713	2.600	3.910
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	64	109	91
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	115,34	141,82	152,60
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	1,80	1,31	1,84
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00

Tüm çalışanlarımıza ilk işe girişlerinde İSG kapsamında oryantasyon eğitimi verilirken, lokasyonlarımıza gelen misafirlerimize güvenlik girişinde uyulması gereken kuralları anlatan bir bilgilendirme kartı veriyoruz. Aynı zamanda İSG kültürümüzü sürekli olarak canlı tutmak adına tüm çalışanlarımızla iş güvenliği uygulamalarını anlatan kısa filmler periyodik olarak çalışanlarımızın yemek molası esnasında kendileriyle paylaşılmaktadır.

Kurumsal kültürü oluşturma noktasında İSG eğitimlerimiz kilit bir rol oynamaktadır. İSG eğitimleri ile İSG politikamızın tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesini sağlıyor ve tabii olunan standartlar konusunda çalışanlarımızın yetkinliğini geliştiriyoruz. Eğitim Takip Sistemi'miz ile hedef odaklı ve yasal olarak zorunlu olan İSG eğitim modüllerinin tüm çalışanlarımız tarafından tamamlanma durumlarını takip ediyor ve eğitim verilerini sistemde kayıt altında tutuyoruz. 2023 yılında çalışanlarımıza 27.926 saat İSG eğitimi verdik.



6.6. Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Kocaer Çelik olarak, topluma değer katmak, bulunduğumuz çevrede pozitif bir etki yaratmak ve sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak amacıyla çeşitli toplumsal sosyal sorumluluk projeleri yürütmekteyiz. Eğitim, sağlık, çevre ve kültür-sanat gibi farklı alanlarda gerçekleştirdiğimiz projelerle, toplumun refahını artırmayı hedefliyoruz. Yerel topluluklarla işbirliği yaparak, onların ihtiyaçlarına yönelik çözümler geliştirmek ve sosyal sorumluluk bilincini yaygınlaştırmak için sürekli olarak yeni projeler geliştirmekteyiz. İnsan odaklı bir şirket olarak, çalışanlarımızın gönüllü olarak katıldığı ve desteklediği sosyal sorumluluk faaliyetleri ile topluma olan katkımızı her geçen gün artırmaya devam ediyoruz.

Bu kapsamda, eğitim merkezlerine destek sağlamak amacıyla, özel eğitim merkezlerine yönelik projeler gerçekleştiriyoruz. 3 Aralık Dünya Engelliler Günü ve 2 Nisan Dünya Otizm Farkındalık Günü'nde Menemen Emiralem Sabahat Akşıray Eğitim Merkezi'ne destek olarak etkinlikler düzenledik ve okula spor alanları kazandırdık.

Celal Bayar Üniversitesi öğrencileri tarafından düzenlenen "Riskin Farkındayım Erken Teşhisin Yanındayım" konferansına sponsor olarak desteğimizi gösterdik. Ayrıca 13-14 Aralık 2023 tarihinde Celal Bayar



Üniversitesi'nde düzenlenen "V. Üniversite-Sanayi İş Birliği, Ar-Ge İnovasyon Kongresi"nin ana sponsoru olduk."

"Sanayinden Sanata" projesi ile Yaşar Üniversitesi Endüstriyel Tasarım bölümü öğrencileri ile çeşitli çalışmalar gerçekleştirdik. Proje kapsamında öğrenciler tarafından fabrikamızdaki metal atıklar kullanarak estetik açıdan çekici, işlevsel ve çevresel olarak sürdürülebilir bir sanat eseri oluşturuldu.

Dokuz Eylül Üniversitesi, Çevre Mühendisliği Ana Bilim Dalı altında yürütülen "Türkiye'de Üretim Sektöründe Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Olarak İzlenebilirlik" başlıklı doktora tezinde bir doktora öğrencisi ile birlikte çalışmaktayız. Doktora tezinin amacı, piyasaya sürülen ürünlerin çevresel performansını ölçmek ve değerlendirmek, böylece nihai kullanıcıların karar alma aşamasına etki edecek bir derecelendirme ve etiketleme sistemi yaratmaktır. Bu çalışma kapsamında Kocaer olarak öğrencimize tez konusunda belirlemiş olduğu ürüne ait emisyon değerleri, atık değerleri, kimyasal tüketim değerleri, enerji tüketimleri gibi verileri paylaşarak destek oluyoruz. Bu süreçte SEÇ ve Enerji, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, Satınalma ve Üretim Departmanlarımız aktif olarak destek vermektedirler. Tez çalışmasının 2025 yılında tamamlanmasını ön görüyoruz.



Topluma Hizmet Kulübümüz aracılığıyla Kızılay için kan bağıışı kampanyaları düzenleyerek, hastaların hayatlarını kurtarmak ve sağlıklarını iyileştirmek adına kan stoklarının güvence altına alınmasına katkıda bulduk. Ayrıca, afet yardımları kapsamında zarar gören bölgelere nakdi yardımların yanı sıra yaşam konteynerleri gönderdik ve personellerimizin kişisel ihtiyaçlarını karşılamak için kampanyalar düzenledik.

Sivil toplum kuruluşları (STK) ile iş birliklerimiz de devam etmektedir. 2022 yılı sürdürülebilirlik raporumuz için LÖSEV ve TEV ile çalışarak, Kocaeli internet sitemiz üzerinden indirilen her bir sürdürülebilirlik raporumuz için bağışlar gerçekleştirdik. 2023 yılında 2022 yılı sürdürülebilirlik raporumuz için her iki STK'ya bağış gerçekleştirdik. 2022 yılında gerçekleştirmiş olduğumuz bu çalışmayı 2023 yılında da gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. TEV ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında ise "KOCAER ÇELİK NİTELİKLİ EĞİTİME DESTEK FONU" adıyla bir burs fonu açtık.

2017 yılında Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ve Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD) iş birliği ile başlatılan çevreye zararlı elektronik atıkların geri dönüştürülerek ekonomiye kazandırılması ve sürdürülebilir çevre politikalarının desteklenmesini amaçlayan "Atma Bağıışla Projesi"ne 2024 yılında dahil olarak, elektronik atıklarımızı geri dönüşüm firmalarına göndererek geri dönüşüm sonucunda elde edilen ekonomik değer sayesinde, çocuklarımızın nitelikli eğitimini desteklemek adına TEGV'ye bağışlanacaktır.

2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen 23 Nisan etkinliğinde tüm çalışanlarımızın çocuklarını hedef alarak, anaokulu, ilkokul ve ortaokul öğrencilerine yönelik "Atma Dönüştür" başlığı altında yaş gruplarına göre özel projeler hazırladık. Her kategoriden ilk 3 katılımcıya ödülleri verdik ve tüm katılımcılara yaş gruplarına uygun boyama kitapları ve 100 Temel Eser'den seçilecek kitaplar hediye ettik. Anaokulu yaş grubu için evlerinde bulunan malzemelerle oyuncak bebek

ya da oyuncak araba yapmalarını istedik. İlkokul yaş grubu için Johannes Vermeer'in "İnci Küpeli Kız" ve Osman Hamdi Bey'in "Kaplumbağa Terbiyecisi" tabloları için taslaklar hazırladık ve çocukların hayal güçlerini yansıtılmalarını hedefledik. Ortaokul yaş grubu için ise atık ve geri dönüştürülebilir malzemelerle gezegenler ya da İzmir ilinin tarihi/turistik bir bölgesinin yapılmasını istedik.

Kocaeli Steel Runner Koşu Grubumuz, İzmir'de düzenlenen Maraton İzmir 2024'e katılarak, Tema Vakfı iş birliğiyle "Daha Yanmadan Orman Yangınları Eğitim ve Farkındalık Projesi" kapsamında orman yangınlarına dikkat çekti ve bu konuda gençlerin bilincini artırmak amacıyla bağış topladı. Ayrıca, Dünya Engelliler Günü'nde Sabahat Akşiray Özel Eğitim Uygulama Okulu'ndaki öğrencilerle birlikte "Külkedisi" oyununu sergileyerek, özel gereksinimli çocukların sosyal uyum becerilerini desteklemek amacıyla bir tiyatro etkinliği düzenledik.

Kocaeli olarak, vefat etmiş çalışanlarımızın çocuklarına burs vermek ve ailelerine sosyal

yardımlarda bulunmak suretiyle destek olmaktadır.

Yürütmekte olduğumuz staj programlarımız kapsamında 2021-2023 yıllarında toplam 145 stajyer alınmış ve 6 stajyer tam zamanlı çalışan statüsüne geçerek Kocaeli Çelik bünyesine dahil olmuştur.

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) tarafından başlatılan "İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirilmesi Projesi" kapsamında imalat sanayinde kadınların yetkinliklerinin artırılması ve yeniden yetkinlik kazandırılması yoluyla geleceğin işleriyle uyumlu bir şekilde güçlenmesine odaklanarak, tekrarlanabilir bir model oluşturulmasını hedeflemekteyiz. Kocaeli Çelik olarak, toplumun her kesimine dokunan bu tür projelerle sosyal sorumluluk bilincimizi güçlendiriyor ve toplumun refahına katkı sağlamak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.



7.

Ekler

7.1. Çevresel Performans Göstergeleri

ÇEVRESEL YATIRIMLAR

Çevresel Yatırımlar (TL)			
	2021	2022	2023
Çevresel Faaliyetlerin İşletme Giderleri Toplamı	388.406	623.969	1.515.202
Çevre Koruma Yatırımları Toplamı	3.951.550	38.814.846	191.395.047
Toplam	4.339.956	39.438.815	192.910.249

ENERJİ TÜKETİMİ

Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
	Birim	2021	2022	2023
Benzin	litre	29.878	50.003	54.486
Mazot /Motorin	litre	52.300	67.012	63.672
Doğal Gaz	Sm ³	20.699.949	23.602.824	24.471.695
Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik	kWh	32.923.000	40.921.011	35.110.600
Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
Güneş Enerjisi	kWh	-	6.508.053	11.058.600

Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

	2021	2022	2023
Kapsam 1	28.941	44.519	48.791
Kapsam 2	6.003	14.254	16.018
Kapsam 3	539.584	886.742	1.064.912
Ürün Başına Sera Gazı Yoğunluğu*	1,176	1,776	1,631

Su Ayak İzi (m³)

	2021	2022	2023
Su Tüketimi	261.434	210.420	328.158
Atık Su Deşarjı	87.879	41.300	60.013
Ürün Başına Su Yoğunluğu	0,355	0,318	0,387

Çekilen Toplam Su Hacmi (m³)

	2021	2022	2023
Yer altı suları	261.434,00	210.420,00	328.158,00
Yağmur Suyu	54.710,07	201.214,76	42.558,15
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	1.274,41	232,71	10.269,45

Atık Su Deşarjı (m³)

	2021	2022	2023
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.)	87.878,58	41.300,00	60.013,30
Su Tüketimi (m ³)	261.434,00	210.420,00	328.158,00
Birim Üretim Başına Su Kullanımı (m ³ / ton ürün)	0,36	0,32	0,39

Toplam Atık

Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023	
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	Lt	1.000	1.032.720	1.420.860
	Kontamine Atık	Kg	24.340	60.100	51.560
	Atık Yağ	Kg	740	1.960	7.420
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kağıt	Kg	47.920	26.000	16.080
	Evsel Atık	Kg	195.000	190.000	263.478
	Atık Plastik	Kg	-	25.580	16.710
	Karışık Ambalaj	Kg	47.920	23.580	-
	Karışık Metal	Kg	640	16.380	37.500
	Atık Metal	Kg	11.091.070	10.372.790	15.482.600
	Atık Pili	Kg	-	60	23

Girdi olarak Geri Dönüştürülen Atık (ton)

	2021	2022	2023
Karışık Metaller	0,64	16,38	37,5
Talaş	481,4	1.900	717,8
Hurda	11.090	10.356,41	14.398,9
Toplam	11.572,04	12.272,79	15.154,3

7.2. Sosyal Performans Göstergeleri

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Kazaları

			2021	2022	2023
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	15	69	53
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	109	173	233
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	2.713	2.600	3.910
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	64	109	91
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	115,34	141,82	152,60
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	1,80	1,31	1,84
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

	2021	2022	2023
Şirket Çalışanları Sayısı	766	891	1.020
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	707	675	621
Toplam Katılımcı Sayısı	1.473	1.566	1.641
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	14.301,00	20.009,50	27.238,50
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	759,00	713	687
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	15.060,00	20.722,50	27.926

İSG Komiteleri

	2021	2022	2023
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	3	4	4
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	18	24	24
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	3	4	4

Çalışan Sayıları

İstihdam Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	30	32	44
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	91	90	110
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	6	6	8
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	639	763	858
TOPLAM		766	891	1020
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi*Saat	36	38	44
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	724	842	876
Belirli Süreli - Kadın	Kişi*Saat	0	0	8
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	6	11	92
TOPLAM		766	891	1020

Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi	730	853	968
	Oran	95,3	95,7	94,9
Kadın	Kişi	36	38	52
	Oran	4,7	4,3	5,1
TOPLAM		766	891	1020
Yaşa Göre	Birim	2021	2022	2023
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	10	9	12
	Oran	28%	24%	23%
	Erkek	180	244	266
	Oran	25%	29%	27%
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	16	13	21
	Oran	44%	34%	40%
	Erkek	270	282	320
	Oran	37%	33%	33%
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	9	13	14
	Oran	25%	34%	27%
	Erkek	226	263	304
	Oran	31%	31%	31%
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	1	3	5
	Oran	3%	8%	10%
	Erkek	49	59	73
	Oran	7%	7%	8%
60 Yaş Üstü	Kadın			
	Oran			
	Erkek	5	5	5
	Oran	1%	1%	1%
TOPLAM		766	891	1020



İŞÇÜCÜ

Diğer Gruplar	Birim	2021	2022	2023
Engelli	Kadın	1	1	1
	Oran	3%	3%	2%
	Erkek	11	17	18
	Oran	2%	2%	2%
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2021	2022	2023
Üst Yönetim	Kadın		1	1
	Oran		17%	14%
	Erkek	6	5	6
	Oran	100%	83%	86%
Toplam		6	6	7
Orta Düzey	Kadın	3	5	6
	Oran	20%	26%	29%
	Erkek	12	14	15
	Oran	80%	74%	71%
Toplam		15	19	21
Diğer	Kadın	12	7	9
	Oran	25%	16%	20%
	Erkek	36	36	36
	Oran	75%	84%	80%
Toplam		48	43	45
Genel Toplam		69	68	73

İstihdam ve Devir (Türkiye)

	Birim	2021	2022	2023
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	264	463	562
Beyaz Yaka	Kişi	30	20	66
Mavi Yaka	Kişi	234	443	496
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	172	338	435
Beyaz Yaka	Kişi	17	22	38
Mavi Yaka	Kişi	155	316	397
TOPLAM	Kişi	436	801	997

Cinsiyete Göre

	Birim	2021	2022	2023
Erkek - İşe alınan	Kişi	251	454	539
	Oran	95%	98%	96%
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	163	329	425
	Oran	95%	97%	98%
Kadın - İşe alınan	Kişi	13	9	23
	Oran	5%	2%	4%
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	9	9	10
	Oran	5%	3%	2%
TOPLAM		436	801	997



Yaşa Göre

	Birim	2021	2022	2023
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	131	267	249
	Oran	50%	58%	44%
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	63	181	168
	Oran	37%	54%	39%
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	82	110	123
	Oran	31%	24%	22%
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	42	81	89
	Oran	24%	24%	20%
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	41	70	153
	Oran	16%	15%	27%
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	38	56	132
	Oran	22%	17%	30%
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	9	16	37
	Oran	3%	3%	7%
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	25	20	44
	Oran	15%	6%	10%
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	1	0	0
	Oran	0%	0%	0%
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	4	2	2
	Oran	2%	0%	0%
TOPLAM		436	801	997

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar

		2021		2022		2023	
	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	3	28	1	42	0	48
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	3	28	1	42	0	48
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	2	28	1	42	0	48
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	2	25	1	41	0	42

TOPLAM EĞİTİM SAATLERİ

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)

Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2021	2022	2023
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	107,00	99,50	126,50
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	36,00	32,00	44,00
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	352,00	602,00	538,00
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	149,00	148,00	188,00
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	21.680,50	30.902,50	51.732,50
Diğer Çalışanlar	Kişi	9.469,00	13.801,00	15.114,00
TOPLAM		22.139,50	31.604,00	52.397,00
İstihdam Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Mavi Yaka	Kişi*Saat	17.679,0	26.158,5	45.712,00
Mavi Yaka	Kişi	7.475	11.969	12.192,00
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	3.569,5	4.598,5	5.841,00
Beyaz Yaka	Kişi	1.350	1.187	2.342,00
Taşeron Çalışanları	Kişi*Saat	891,0	847,0	844,00
Taşeron Çalışanları	Kişi	829	825	812,00
TOPLAM		22.139,50	31.604,00	52.397,00



Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi*Saat	21.065,50	30.355,50	50.323,00
Erkek	Kişi	9.147,00	13.491,00	14.534,00
Kadın	Kişi*Saat	1.074,00	1.248,50	2.074,00
Kadın	Kişi	507,00	490,00	812,00
TOPLAM		22.139,50	31.604,00	52.397,00

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)

	Birim	2021	2022	2023
Mesleki Gelişim	Saat	6.100	9.493	22.593,00
Kişisel Gelişim	Saat	125	195	283,00
İSG (Çalışan + Taşeron + Stajyer)	Saat	15.644	21.739	29.222,50
Diğer (Örn: Liderlik)	Saat	271	179	298,50
TOPLAM	Saat	22.140	31.604	52.397,00

Çalışanlara Sağlanan Çevre İçerikli Eğitimler

	Birim	2021	2022	2023
Eğitimler	Saat	686,00	1.189,00	1.515,00
Eğitim alanlar	Kişi	693,00	1.092,00	1.344,00

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)

	Birim	2021	2022	2023
Yolsuzlukla ilişkili risklere yönelik verilen eğitimleri tamamlayan kişi sayısı	Kişi	599	832	928
Bu eğitimi başarıyla tamamlayanların yüzdesi	%	100	100	100

Üniversite İş Birliği Sayısı

İş Birliği İsmi	Birim	2021	2022	2023
Manisa Celal Bayar Üniversitesi		1	0	0
Dokuz Eylül Üniversitesi		0	0	1
Yaşar Üniversitesi				1



7.3. Ekonomik Performans Göstergeleri

EKONOMİK DEĞERLER

Yaratılan Ekonomik Değer				
	Birim	2021	2022	2023
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	3.168.902.545	17.588.426.966	15.091.480.796
Dağıtılan Ekonomik Değer				
İşletme giderleri	TL	428.466.668	1.384.783.772	1.291.490.324
Çalışanlara sağlanan faydalar	TL	97.747.849	366.475.266	512.728.455
Devlete sağlanan faydalar	TL	26.986.974	125.533.395	199.432.753
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar	TL		151.000.000	100.000.000
Topluma sağlanan faydalar	TL	749.846	341.635	3.072.636
Toplam	TL	553.951.337	2.028.134.068	2.106.724.168
Sürdürülebilir Finansman				
Ortalama finansman maliyeti	%	16,30%	12,90%	25,47%
Sürdürülebilir finansman/tüm borçlar oranı	%	2,49	3,06	3,66
Sürdürülebilir finansman seçeneklerinin kullanılması (yeşil tahvil, eurobond, yeşil kredi vb.)	TL	25.905.506	43.083.828	47.385.375
Sürdürülebilir iş modellerinin toplam satışlara katkısı	TL	888.325	25.063.717	31.947.513
Sürdürülebilirlik risklerinin finansal etkilerinin sürdürülebilirlik yatırımlarına oranı	%	148	29	26

2022 ve 2023 verileri TMS29 Enflasyon Muhasebesi standartı uygulanmış finansal tablolara göre verilmiştir.

Devletten Alınan Finansal Yardımlar

	Birim	2021	2022	2023
Vergi indirimleri/kredileri	TL	4.733.560	9.300.246	17.198.148
Teşvikler	TL	7.499.611	5.494.816	10.173.291
Mali teşvikler	TL	1.839.030	1.467.725	94.344.151

Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Yaklaşık Değeri

	Birim	2021	2022	2023
İthalat Miktarı	TL	416.815.864	991.311.067	2.345.630.600
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	1.040.127.537	4.807.422.412	5.631.229.700
TOPLAM	TL	1.456.943.400	5.798.733.479	7.976.860.300
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	8	14	23
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	610	687	724



2021								
2021			2022			2023		
Tedarikçiler	Yurt İçi	Yurt Dışı	Tedarikçiler	Yurt İçi	Yurt Dışı	Tedarikçiler	Yurt İçi	Yurt Dışı
Ülke veya Bölgelere Göre	605	6	Ülke veya Bölgelere Göre	681	8	Ülke veya Bölgelere Göre	720	18
Türüne Göre	Araç Alımı: 1 Araç Kiralama: 1 Beton: 3 Çinko: 1 Doğalgaz: 1 Elektrik: 1 Gıda: 2 Hidrolik, Pnömatik, Tesisat: 10 Hizmet: 82 İmalat: 8 İnşaat: 5 Kesimli Sac: 2 Kimyasal: 7 Malzeme: 470 Motorin: 2 Rulman, Keçe: 2 Merdane: 3 Kütük Demiri: 1	Malzeme: 3 Merdane: 1 Kütük Demiri: 2	Türüne Göre	Araç Alımı: 1 Araç Kiralama: 1 Beton: 2 Çinko: 2 Doğalgaz: 1 Elektrik: 1 Gıda: 2 Hidrolik, Pnömatik, Tesisat: 6 Hizmet: 91 İmalat: 12 İnşaat: 5 Kesimli Sac: 2 Kimyasal: 8 Malzeme: 535 Merdane: 3 Motorin: 2 Rulman, Keçe: 3 Kütük Demiri: 1	Malzeme: 5 Kütük Demiri: 2	Türüne Göre	Araç Kiralama: 1 Beton: 2 Çinko: 2 Doğalgaz: 1 Elektrik: 19 Tedarigi: 3 Hizmet: 82 İmalat: 8 İnşaat: 4 Kaynak: 2 Kesimli Sac: 3 Kimyasal: 13 Malzeme: 552 Merdane: 3 Motorin: 3 Rulman: 20 Kütük Demiri: 1	Çinko: 2 Elektrik: 1 Hizmet: 1 Malzeme: 9 Merdane: 2 Kütük Demiri: 2

Çevresel ve/veya Sosyal Kriterler Gözetilerek Denetlenen Tedarikçiler

	2021	2022	2023
Çevresel Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçi Sayısı	1	2	0
Raporlama döneminde çalışılmaya başlanmış ve çevresel kriterler açısından denetlenmiş tedarikçi sayısı	0	2	0
Denetim Kriterleri	1	7	0
Denetimi başarısız sonuçlanan tedarikçi sayısı	0	0	0
Olumsuz çevresel etkisi tespit edilip, ilişik kesilmiş tedarikçi sayısı	0	0	0
Sosyal Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçi Sayısı	1	2	0
Raporlama döneminde çalışılmaya başlanmış ve sosyal kriterler açısından denetlenmiş tedarikçi sayısı	0	2	0
Denetim Kriterleri/Standartları	1	10	0
Denetimi başarısız sonuçlanan tedarikçi sayısı	0	0	0
Olumsuz sosyal etkisi tespit edilip, ilişik kesilmiş tedarikçi sayısı	0	0	0

TEDARİKÇİLER İLE İLGİLİ ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER

2021

2021 yılına göre tedarikçilerle ilgili önemli değişiklikler	İş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı	İlişkinin kesilme sebebi	Yeni çalışılmaya başlanan tedarikçi sayısı
Yurt Dışı	0	0	3
Yurt İçi	0	0	221



2022

2022 yılına göre tedarikçilerle ilgili önemli değişiklikler	İş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı	İlişkinin kesilme sebebi	Yeni çalışılmaya başlanan tedarikçi sayısı
Yurt Dışı	0	0	7
Yurt İçi	0	0	235

2023

2023 yılına göre tedarikçilerle ilgili önemli değişiklikler	İş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı	İlişkinin kesilme sebebi	Yeni çalışılmaya başlanan tedarikçi sayısı
Yurt Dışı	7	Rusya menşei hammadde	17
Yurt İçi	0	0	201

YURT İÇİ VE YURT DIŞI SATIN ALMA ORANLARI VE TEDARİKÇİ SAYISI

2021

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (ithalat)	%1	Yurt Dışı Satın Alma (ithalat)	%29
Yurt İçi Satın Alma	%99	Yurt İçi Satın Alma	%71

2022

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (ithalat)	%2	Yurt Dışı Satın Alma (ithalat)	%17
Yurt İçi Satın Alma	%98	Yurt İçi Satın Alma	%83

2023

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (ithalat)	%3	Yurt Dışı Satın Alma (ithalat)	%29
Yurt İçi Satın Alma	%97	Yurt İçi Satın Alma	%71

Patent Başvuru Sayısı

	Birim	2021	2022	2023
Patent	Adet	1	0	0
Faydalı Model	Adet	0	0	1
Endüstriyel Tasarım Başvuru Sayısı*	Adet	3	0	0

Ar-Ge Harcama Miktarının Ciroya Oranı

	Birim	2021	2022	2023
TL Bazında Ciro'ya Oranı	TL	%0,06	%0,12	%0,04

Ar-Ge Çalışan Sayısı

	Birim	2021	2022	2023
	Kişi	21	18	26

Robot Otomasyonlu Proje Adedi

	Birim	2021	2022	2023
	Adet	0	1	2

Ar-Ge / İnovasyon / Dijitalleşme ile İyileştirilen Süreçlerden Elde Edilen Maliyet Faydası

	Birim	2021	2022	2023
Önce-Sonra Kaizen Getirileri	\$/yıl	278.413	1.570.238	2.836.448
Proje Getirisi	\$/yıl	346.000	587.710	1.031.344
YÜDA (Yeni Ürün Devreye Alma) Projesi Getirisi	\$/yıl	8.000.000	6.750.000	4.100.526

Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Yatırımlara Oranı

	Birim	2021	2022	2023
	%	%98	%83	%76

7.4. GRI İçerik Endeksi

Content Index - Essentials Service için, GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı olduğu, endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir.

Content Index - Essentials Service hizmeti, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.



Kullanım Beyanı	Kocaer Çelik, 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021
GRI 1 Sektör Standardı	-

GRI 1: TEMEL 2021

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-1 Kurum profili	1.1 Hakkımızda	12
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	1.1 Hakkımızda	12
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	1.1 Hakkımızda	12
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	1.4. Rakamlarla Kocaer 2023	26
	2-5 Dış denetim	Raporumuz dış denetim geçirmemiştir.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	2.6 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	56
	2-7 Çalışanlar	6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	140
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	140
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	36
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	36
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	36
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	36
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	3.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz	63

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	1. Rapor Hakkında 2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	3 36
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	2.4 İş Etiği ve Uyum	50
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	2.4 İş Etiği ve Uyum	50
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	36
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	36
	2-19 Ücretlendirme politikaları	6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	140
	2-20 Ücret belirleme süreci	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	36
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Bu bilgiler gizlidir ve Kocaer Çelik, gizlilik kısıtlamaları kapsamında bu bilgileri kamuya açıklamama hakkını saklı tutar. Bilgilerin kamuya açıklanmasının gerekliliği ve kapsamı, şirketin gizlilik politikalarına uygun olarak değerlendirilecektir.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	3.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz	62
	2-23 Politika taahhütleri	1.1 Hakkımızda	12
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	1.1 Hakkımızda	12
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	130
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	2.4 İş Etiği ve Uyum	50
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	2.4 İş Etiği ve Uyum	50
	2-28 Kurumsal üyelikler	1.5 Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller	28
	2-29 Paydaş katılımı	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	6.2 Çalışan Memnuniyeti	132

**ÖNCELİKLİ KONULAR**

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66

Finansal Performans

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		4. Ekonomik Performansımız	88
		4.1 Yatırımlarımız	94
		4.4 Vergi Yaklaşımımız	106
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	4. Ekonomik Performansımız	88
	201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar	4. Ekonomik Performansımız	88
	201-4 Devletten alınan finansal destekler	4. Ekonomik Performansımız	88
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	4.1 Yatırımlarımız	94
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	4.1 Yatırımlarımız	94
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi Yaklaşımı	4.4 Vergi Yaklaşımımız	106
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	4.4 Vergi Yaklaşımımız	106
	207-3 Vergi ile ilgili paydaş etkileşimi ve yönetimi	4.4 Vergi Yaklaşımımız	106

Yerel Ekonomiye Katkı

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		4.5 Yerel Ekonomiye Katkı	107
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	4.5 Yerel Ekonomiye Katkı	107

İş Etiği ve Kurumsal Politikalar

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		2.4 İş Etiği ve Uyum	50
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	2.4 İş Etiği ve Uyum	50
		205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	2.4 İş Etiği ve Uyum

Döngüsel Ekonomi

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66	
		5.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	5.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124	
		301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	5.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	5.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124	
		306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	5.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124
		306-3 Atık üretimi	5.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124
		306-4 Bertaraf edilmiş atık	5.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124
		306-5 Bertaraf edilen atık	5.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124



Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	114
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	114
		302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	114
		302-3 Enerji yoğunluğu	114
		302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	114
		302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	114

Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		5.3. Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	120
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	5.3. Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	120
		303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	120
		303-3 Kaynağından çekilen su	120
		303-4 Su deşarjı	120
		303-5 Su tüketimi	120

Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	114
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	114
		305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	114
		305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	114
		305-4 Emisyon yoğunluğu	114
		305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	114

Çalışan Refahı

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		6.2 Çalışan Memnuniyeti	132
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	6.2 Çalışan Memnuniyeti	132
		401-3 Doğum/Ebeveyn izni	132



İş Sağlığı ve Güvenliği

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	144
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	144
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	144
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	144
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	144
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	144
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	144
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	144
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	144
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	144
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	144

Çalışan Gelişimi

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	138
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	138
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	138
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen yüzdesi	6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	138

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	140
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	140
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	140

Toplumsal Katkı

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		6.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	150
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	6.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	150



Müşteri Memnuniyeti

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	102
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	102

Ürün Kalitesi

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	102
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	102

Veri Güvenliği

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		2.5 Bilgi Güvenliği	54
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	2.5 Bilgi Güvenliği	54

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Alanındaki (ESG) Risklerinin Yönetimi

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		2.2 Kurumsal Risk Yönetimimiz	43

İklim Değişikliği Risk Yönetimi

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		2.2 Kurumsal Risk Yönetimimiz	43

Sürdürülebilirlik Farkındalığının Artırılması

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		6.3 Yetenek Gelişimi ve Kariyer Yönetimi	138

Sürdürülebilirlik Yönetimi

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		3.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz	63

Çevresel Performansın Paylaşılması

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		5. Çevresel Performansımız	109

**Kirliliğin Önlenmesi**

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	121
		5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	125

Atıkların Azaltılması

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	125

Biyoçeşitliliğin Korunması

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		3.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz	63

Dijital Dönüşüm

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		4.2 Ar-Ge ve İnovasyon	97

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	66
		2.6 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	56

