



**KOCAER ÇELİK A.Ş.  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI**



Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.,

Yenilikçi bir anlayışla iş süreçlerindeki teknolojilerini sürekli geliştirmek, iyileştirmek ve bu doğrultuda ürün kalitesini artırmak için sürdürülebilir üretimi desteklemeyi hedefler. Sürdürülebilirlik politikasının oluşturulması, sürdürülebilirlik hedef ve stratejilerinin belirlenmesi ve etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması ve şirketin sürdürülebilirlik çalışmalarını bütünsel bir yaklaşımla yönetilmesi amacıyla;

- Tüm faaliyet ve yatırımlarımızda kurum kültürünü ve kurumsal yönetim ilkelerini- gözeterek çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri göz önünde bulundurmaya,
- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında Türkiye hedefiyle uyumlu olarak 2053 yılına kadar net sıfıra ulaşmayı, bu kapsamda faaliyetlerimizden ve tedarik zincirinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını yıllık periyotlarla hesaplamaya ve kamuoyuna beyan etmeyi,
- Sıfır Atık anlayışıyla tüm faaliyetlerimizde atık hiyerarşisine uygun şekilde sırasıyla atık önleme, azaltma, yeniden kullanma, geri dönüşüm, geri kazanım ve bertaraf olmak üzere döngüsel ekonomi çözümleri geliştirmeye ve uygulamaya,
- Dünyadaki su kaynaklarının azalmasının farkındalığı ile su yönetimi performansını düzenli olarak takip etmeye ve iyileştirmek için çalışmalar yapmaya,
- Faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerine olan etkilerini belirleyerek türlerin, habitatların, ekosistemlerin çeşitliliğini ve ekolojik fonksiyonların bütünlüğünü korumaya,
- Çalışanlarına güvenli bir çalışma ortamı sunmak üzere iş sağlığı ve güvenliği alanında performansını takip ve beyan etmeye, sürekli iyileştirme prensibi ile hareket etmeye,
- Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini benimsemeye; tüm çalışanlarına ücretlendirme, ödül, terfi, performans değerlendirmesi gibi süreçlerde eşit hak ve fırsatlar tanımayacağı,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmayacağı, kadınlara iş hayatında eşit fırsatlar tanımayacağı ve kadın istihdamını arttırmaya hedefler.
- Gençlerin istihdama katılmasını ve eğitim/staj programlarıyla yetkinlik gelişimlerini desteklemeye
- Çalışanlarının düzenli olarak mesleki ve teknik eğitimlerle kendilerini geliştirmelerini sağlayacak çalışma ortamları oluşturmayacağı,
- Şirket, faaliyet alanlarında yerel toplumun sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmayacağı ve yerel istihdam ve tedarike öncelik vermeye,
- Çalışanların temsil ve toplu sözleşme haklarına saygı göstermeye,
- Rüşvet ve yolsuzluğa tolerans göstermemeye, ilgili tüm yasal düzenlemelere, Etik Kurallar Politikası ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uymayacağı,

- Sürdürülebilir bir tedarik zinciri hedefi oluşturmayı, bu hedef doğrultusunda Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası 'nda gerekli mekanizmaları kurmayı ve uygulamayı,
- Tedarikçilerin sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı ve tüm tedarik zincirinde sürdürülebilirlik performansını iyileştirmeyi hedefleyen çalışmalar yürütmeyi,
- Sürdürülebilirlik hedef ve amaçlarını belirlerken iç ve dış paydaşlarının beklenti ve önceliklerini göz önünde bulundurmamayı,
- Sürdürülebilirlik performansını ve yönetimini uluslararası standart ve çerçevelere uygun bir şekilde yıllık olarak kamuoyuna beyan etmeyi,
- Sürdürülebilirlik stratejisini ve yatırımlarını Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu hale getirmeyi, SKA'lara ve alt hedeflerine katkıda bulunmayı,
- Sürdürülebilirlik ilkelerini kurum kültürünün bir parçası haline getirmeyi,

Tüm çalışanlarının katılımı ile taahhüt eder.