



**KOCAER ÇELİK A.Ş.**  
**SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ POLİTİKASI**



Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret. A.Ş.,

Tedarik zincirinin kârlılığını en üst düzeye çıkarırken aynı zamanda çevresel etkilerini en aza indirmek ve sosyal refaha etkisini en üst düzeye çıkarmak için tedarik zinciri operasyonlarının yönetilmesine dair esasların tanımlanması amacıyla;

- Tedarikçi seçiminde çevresel performansı, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını, insan haklarını ve çalışma koşullarını göz önünde bulundurur.
- Kalite, ekonomiklik ve sürdürülebilirlik konularında uygun olduğu müddetçe, öncelikli olarak yerel tedarikçi ve üreticileri tercih eder.
- Tedarikçilerinin çevre ile ilgili geçerli bütün yerel ve ulusal kanun ve ilgili mevzuata uygun olarak hareket etmelerini bekler. Tedarikçilerin faaliyetlerini, doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkileri minimuma indirecek ve çevreyi, müşterileri ve çalışanları koruyacak bir şekilde yürütmelerini bekler.

Bu kapsamda;

- Tedarikçilerinden yıllık sera gazı emisyonları, atık miktarları, su ayak izi gibi çevresel verileri talep edebilir.
- Sera gazı emisyonlarının, atık oluşumunun ve su tüketiminin azaltımına yönelik çevresel konularda strateji ve yol haritası olan tedarikçileri tercih eder ve tedarikçilerini bu konuda destekler.
- Yaşam Döngüsü Analizleri yapılmış ürünleri ve bu ürünleri üreten tedarikçileri tercih eder.
- Tedarikçilerinin Etik Kurallar Politikasına uyum sağlamasını bekler. Bu kapsamda tedarikçilerinden;
  - İnsan haklarına saygı göstermelerini ve adil çalışma koşulları sağlamalarını bekler. Çalışanların haklarını korumak, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmak, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmayı önlemek için tedarik zincirinde etkin denetim ve izleme mekanizmaları kullanır.
  - Çalışanların yasalarda belirtilen örgütlenme ve toplu sözleşme hakkına saygı duymasını bekler.
  - Rekabete aykırı uygulamaları olmamasını ve bu konudaki mevzuata uyum sağlamalarını bekler.
  - Çocuk işçi çalıştırmama konusunda son derece hassas davranır ve aynı hassasiyeti tüm tedarikçilerden bekler. Tedarikçilerinin yasal mevzuatta tanımlanan yaş sınırının altında işçi çalıştırmamasını bekler.
  - Zorla ya da zorunlu işçi çalıştırılma, esaret altında çalıştırma, askerde çalıştırma, cezaevinde çalıştırma yollarına başvurulmamasını ve tüm tedarikçilerinin bu konuya duyarlı olmalarını bekler.

- Tedarikçilerinin hiçbir şekilde rüşvet ve yolsuzluğu tolere etmemesini ve bu konuda duyarlı davranmasını bekler.
- Sürekli olarak yeni çözümler ve yenilikçi yaklaşımlar arayarak, tedarik zincirinin sürdürülebilirliğini artırmaya yönelik çalışmalar yapar.
- Tedarikçileri ile sürekli iletişim halindedir. Tedarikçilerinin sürdürülebilirlik farkındalığını arttırmak için bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik eder.
- Yukarıdaki prensipler çerçevesinde tedarikçilerini çevresel, sosyal ve yönetim açısından değerlendirir. Bu amaçla Tedarikçi Değerlendirme Sistemine gerekli kriterleri ekler ve düzenli olarak günceller.
- Tedarikçilerini seçerken ESG Tedarikçi Değerlendirme sürecini uygular ve Tedarikçi Değerlendirme Sistemine göre bir derece belirler. Bu derece tedarikçi seçimindeki temel şartlardan biridir.
  - Mevcut tedarikçileri yılda en az bir defa Tedarikçi Değerlendirme Sistemine göre derecelendirilir.
  - Sürdürülebilir tedarik zinciri beklentilerinin dışına çıkan, uygunsuzlukları telafi etmek yönünde çaba sarf etmeyen, bu alanda öncelikleriyle uyumsuz hareket eden tedarikçileriyle düzeltici eylem talep edebilir ve süreci takip eder, çözüm bulunamayan durumlarda ise iş ilişkisini askıya alabilir veya sonlandırabilir.
  - Tedarikçi Değerlendirme Sistemi performansı veya tespit edilen uygunsuzluklar uyarınca iş ilişkisini askıya aldığı veya sonlandırdığı tedarikçilerle yeniden iş ilişkisi kurulmadan önce performanslarının iyileşmesi ya da sorunların giderilmesi konusunda değerlendirme yapar.
- Tedarikçilerinin ayrıca iş yaptığı veya mal veya hizmet satın aldığı kişilerin iş yaptıkları tüm ülkelerde ticari davranışlar, ürün kalitesi, çevre standartları, iş sağlığı ve güvenliği ve iş ve istihdamla ilgili yasalar dahil olmak üzere tüm ilgili yasa ve düzenlemelerle uymalarını bekler.
- Tedarikçilerinin yasalara, kurallara, düzenlemelere bağlı kalmasını hedefler. Tedarikçilerin, birlikte çalıştıkları tedarikçilerinin ve tedarikçilerinin işle ilgili uygulamalar konusunda bilgi sahibi olmasını bekler. Bu kurallara uymayan tedarikçilerle ilişkilerine sonlandırma hakkını saklı tutar.
- Birlikte çalışmaya karar verdiği tedarikçilerini seçerken objektif kriterlere göre değerlendirme yapar. Tedarikçileri ile iş ilişkilerinde karşılıklı değer yaratmayı hedefler.
- İnsan Haklarına saygı gösteren, hiçbir şekilde ayrımcılık yapmayan ve çalışanlarına eşit fırsatlar sağlayan, tedarikçiler ile çalışmayı amaçlar. Tedarikçiler, çalışma saatleri ve fazla mesai başta olmak üzere geçerli mevzuata uygun hareket etmelidir. Tedarikçilerin ırk, cinsiyet, milliyet, yaş, bedensel engel durum, dernek üyeliği veya medeni duruma göre ayrımcılık yapmamasını bekler.

- Tedarikçilerinin çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamasını bekler. Tedarikçi, sağlık ve güvenlikle ilgili geçerli bütün mevzuata uygun hareket etmelidir.
- Tedarikçiler, Kocaer Çelik AŞ'nin fikri mülkiyet haklarına saygı göstermeli ve bu haklara ilişkin bir tehlike ve/veya ihlali haber aldıklarında Şirket'e bilgi vermelidirler. Bu bağlamda tedarikçilerin olası bir ihlalin önlenmesi ve/veya sona erdirilmesi için Şirket ile iş birliği içinde olmaları gerekir.
  - Tedarikçiler haiz oldukları her türlü mali tablo, rapor, finansal ve hukuksal bilgiler, marka, kurumsal bilgiler, buluş, iş, metot, ilerleme ve patent, telif hakkı, marka, ticari-mali-teknik sır ya da diğer yasal korumaya konu olan ya da olmayan her türlü bilgi, belge ve söz konusu ilişki esnasında öğrenecekleri yazılı ve/veya sözlü tüm ticari, mali, teknik bilgiler, belgeler dahil olmak ve fakat bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm Şirket bilgilerini, uygun güvenlik tedbirleriyle koruma altına almalıdır.
  - Gizli bilgileri, işi gereği bu bilgiyi öğrenmesi gereken işçilerine, çalışanlarına ve danışmanlarına vermesi ancak bilginin gizliliği hususunda işçilerini, alt çalışanlarını ve danışmanlarını uyarması ve bu kişilerin gizlilik yükümlülüklerine uymasını sağlaması ile mümkündür.