



**KOCAER ÇELİK A.Ş.
İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI**



Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret. A.Ş.,

Çalışanlarının nitelik ve yetkinliklerini artırarak, gelecekte daha geniş sorumluluklar alabilmelerini sağlamak; bilgi kaynaklarına kolayca ulaşabilecekleri ortam ve teknolojileri hazır bulundurmak; modern yönetim sistemlerini sürekli olarak uygulamak ve geliştirmek; çalışanların huzurlu ve mutlu olduğu bir çalışma ortamı sağlamak suretiyle, nitelikli işgücü tarafından tercih edilen bir şirket olmak amacıyla,

- Şirketin işleyiş ve DNA'sı haline gelmiş bütünsel bir hareket tarzı olan değerlerimizi benimseyip yaşatacak insanlar fırsat eşitliği gözetilerek işe almayı, eğitmeyi ve geliştirmeyi, elde tutmayı,
- Doğru işleri yapabilme yeterliliğine sahip çalışanları işletmemize kazandırmayı,
- Çalışanlarımıza kültürel geçmişlerinden bağımsız olarak becerilerine göre katılımcı olmaları, öğrenmeleri, gelişmeleri ve ilerlemeleri için fırsat vermeyi,
- Saygı gördüklerini, eşit davranıldığını, dinlenildiklerini ve katılımlarına çok önem verildiğini hissetmelerini sağlamayı,
- Her şeyin ötesinde, başarılarından ve dostluklardan tatmin duyulmasını sağlamayı,
- Takdirin topluluk içinde, eleştirinin yüz yüze yapıldığı bir kurum kültürü içinde çalıştıklarını göstermeyi,
- Çalışanların şirket karlılığını, verimliliğini / arttırıcı konularda, fikir üretmelerini ve herkesçe kabul görmüş yenilikleri kendi fikirleri gibi görmeleri ve benimsemeleri esasını geliştirmeyi,
- Başarımıza katkıda bulunan kişileri ve ekipleri, maddi ve manevi açıdan takdir eden bir liderlik anlayışını sergilemeyi,
- Organizasyonun her seviyesinde çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimine etkin bir eğitimle yardımcı olmayı,
- Çalışanlarımızın görev ve sorumluluk alanı içinde inisiyatif kullanabilecekleri bir güven duygusu oluşturmayı,
- Çalışanlarımızın kendisini ilgilendiren konulardan zamanında haberdar etmek.
- Çalışanların işyeri çalışma şartlarını Sosyal Güvenlik Sistemimizin istediği normlarda çalıştırmak için zemin hazırlamayı,
- Nakdi ve ayni tüm ödemeleri belli esaslara bağlamak. Ücret tespitinde günün ekonomik koşullarına uygun ücret politikaları geliştirmeyi,
- Mevcut işgücünün memnuniyetini ve bağlılığını arttıran, potansiyel işgücü noktasında ilk tercih edilen şirket olmayı sağlayan insan kaynakları sistemine sahip olmayı,
- Çalışanların performansını objektif kriterlerle ölçümleyerek değerlendirmeyi,
- Yüksek performansı ödüllendirmeyi, beklenenin altında kalan performans ile ilgili doğru ve yapıcı geri bildirimler yapmayı ve geliştirilmesine destek olmayı,

- Çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını güçlendirici yaklaşımları geliştirmeyi,
- Tüm bu hedefleri; Uygulamayı, geliştirmeyi, iyileştirmeyi ve yürütmeyi taahhüt eder.