



**KOCAER ÇELİK A.Ş.  
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE  
UYUM POLİTİKASI**



Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.,

Belirlediği iklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş risklerinin ve söz konusu risklerin yönetilmesi için atılması gereken adımların kapsamının belirlenmesi ve tanımlanması, İklim değişikliği ile ilgili mevzuatların, ulusal/uluslararası standartların ve sistemlerin uygulanması ve sürdürülebilirlik stratejilerine uyum için gerekli aksiyonların alınması amacıyla;

- Tüm faaliyet alanlarında iklim değişikliği ile mücadele ve uyumu gözetmeyi,
- İklim değişikliği ile mücadele ve uyumu, Yönetim Kurulu dahil olmak üzere üst yönetimin aktif katılımı ile ele almayı,
- Sürdürülebilirlik Kurulu altında faaliyet gösteren, farklı disiplinlerden çalışanların bulunduğu çalışma grupları ile kolektif bir bakış açısıyla takip etmeyi,
- İklim değişikliğinden kaynaklanan fiziksel ve geçiş risklerini kendi risk yönetimi sistemine dahil etmeyi, risk ve fırsatların analiz edilmesini ve sonuçlarının en doğru şekilde yönetilmesini,
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) aktif katkıda bulunmayı,
- Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ni (Science Based Targets Initiative – SBTi) desteklemeyi ve bu doğrultuda sera gazı emisyonlarını Paris Anlaşması'nın uzun vadeli hedeflerine uyumlu şekilde azaltmak için hedefler belirlemeyi ve gerekli aksiyonları uygulamayı,
- Yıllık sera gazı emisyonlarını ISO 14064 Sera Gazı Raporlama ve Doğrulama Standardı'na göre hesaplamayı, doğrulamayı ve performansını sürekli iyileştirmeyi,
- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'nü (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures – TCFD) desteklemeyi ve bu doğrultuda ölçüm ve raporlama yapmayı,
- Karbon Saydamlık Projesi'ni (Carbon Disclosure Project – CDP) desteklemeyi ve bu doğrultuda ölçüm ve raporlama yapmayı,
- Doğayla Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'nü (Task Force on Nature-Related Financial Disclosures – TNFD) desteklemeyi ve bu doğrultuda ölçüm ve raporlama yapmayı taahhüt eder.